

# HELSINGBORG 2035

## Visionsprat

Stödmaterial för dig som chef



HELSINGBORG

## Helsingborgs stad har en ny vision – Helsingborg 2035

År 2035 ska Helsingborg vara den skapande, pulserande, globala, gemensamma och balanserade staden för människor och företag.

Visionen ger en gemensam riktning för stadens utveckling framåt. Visionen hänger tätt ihop med stadens mål och medarbetarskap – detta skapar ett sammanhang mellan **vart** vi är på väg, **vad** vi behöver göra för att nå fram och **hur** vi ska agera.

Vår vision får verkningskraft först när vi tillsammans fyller den med engagemang, idéer och viljor om hur visionen ska uppnås. När vi och våra handlingar förverkligar den. Visionsprat är ett steg på vägen.

## Visionsprat – stöd för dig som chef

*Visionsprat* är ett erbjudande till dig som chef. Det är en del av stödet i arbetet med vår vision *Helsingborg 2035* som du kan välja att genomföra tillsammans med dina medarbetare. Det är ett sätt skapa en fördjupad förståelse för visionen, diskutera vad den innebär på gruppnivå och hur ni förhåller er till den. Du kan också använda *Visionsprat* som ett verktyg för din arbetsgrupp att generera och testa av nya idéer i linje med visionens riktning.

Utöver detta stödmaterial kan du också få stöd av kommunikationsavdelningen på stadsledningsförvaltningen när det gäller att planera upplägg, bolla tankar, fördjupande insatser etc.

## Hur fungerar Visionsprat?

*Visionsprat* består av övningar i ett flöde med en gruppövning per delområde i visionen. Du följer flödet men anpassar upplägget efter arbetsgruppens förutsättningar.

# Visionsprat – övningar

## Förberedelse

Inför övningen: Läs igenom texterna om visionen och gå igenom upplägget för övningen (se nedan). Vill du ha ytterligare stöd utöver detta material eller någon att bolla idéer med kan du kontakta kommunikationsavdelningen på stadsledningsförvaltningen.

## Vad behövs för att genomföra övningen?

Detta är ett förslag på upplägg – du anpassar övningen till din arbetsgrupps förutsättningar.

- Ett mötesrum som är möblerat så att medarbetarna kan samtala i mindre grupper
- Stödpresentation i ppt
- *Guide till 2035* – foldern med visionen, medarbetarskapet och målkedjan
- Blädderblocksblad eller större papper och pennor
- Tid: 15 minuters introduktion + ca 30 minuter per område i visionen
- Övningarna kan delas upp på fler tillfällen

## Intro (ca 15 min)

Gå igenom bild 1–4 i den bifogade stödpresentationen som kort beskriver den nya, långsiktiga visionen samt syfte och mål med *Visionsprat*.

Dela in medarbetarna i mindre grupper (4–5 personer i varje grupp kan vara lagom). Dela ut blädderblocksblad eller större papper och pennor.

Alla deltagare ska ha tillgång till visionstexterna eller foldern *Guide till 2035* för att kunna friska upp minnet.

## Övning 1 (ca 30 min)

Visa bild 5–6 i den bifogade stödpresentationen och gå igenom texten om **Den skapande staden**. Sätt gärna upp texten på väggen. Diskutera och reflektera kring området **Den skapande staden**:

- Vad innebär "Den skapande staden" för vår arbetsgrupps vardag?
- Vad kan vi göra för att gå i riktning mot att bli "Den skapande staden"?

Förslag på förtydligande frågor/följdfrågor:

- Vad gör vi idag för att gå i riktning mot "Den skapande staden"?
- Vad kan vi göra mer av? Nya idéer?
- Vad kan vi göra istället?
- Vad kan vi göra mindre av? Sluta göra?
- Vad behöver vi tänka på?

Avsätt ca 30 min för denna diskussion. Grupperna skriver ner sina tankar på ett blädderblock. Låt sedan grupperna presentera för varandra. Sätt gärna upp blädderblocken på väggen.

## Övning 2–5 (ca 30 min per steg)

Repetera övning 1 för områdena:

- **Den pulserande staden**
- **Den gemensamma staden**
- **Den globala staden**
- **Den balanserade staden**

## Avslut

Sammanfatta övningarna på en blädderblockssida – om det har kommit fram användbara idéer och förslag så har ni möjlighet att sätta dem i verket.

[illegible]