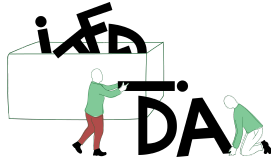


Rättighetsprinciper

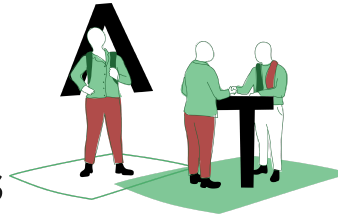


Jämlikhet



Arbetet måste inkludera en aktiv strävan att minska eller ta bort ojämlikhet av olika slag och skapa lika rättigheter och möjligheter för alla

Ansvar & transparens



Det måste vara tydligt vem som har ansvaret för en process eller en fråga. Om alla har ansvar har ofta ingen ansvaret. Planering, prioriteringar, och beslut måste vara möjliga för rättighetsbärarna att följa och granska.

Icke-diskriminering



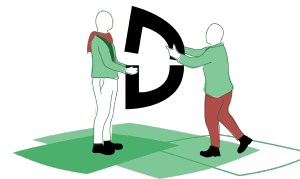
Ingen får behandlas sämre än någon annan, varken direkt eller indirekt. Hur vet ni att ni inte diskriminerar?

Inkludering



All planering, analys och design måste ske utifrån det faktum att människor är olika och har olika förutsättningar. Varje verksamhet måste säkerställa tillgänglighet.

Delaktighet



Arbetet är till för att förbättra människors liv och deras delaktighet i planering, genomförande och utvärdering är därför central. Ju mer en person berörs av ett beslut desto viktigare att hen är fullt delaktig.

Egenmakt



Rättighetsbärare måste ha kunskap om vilka rättigheter de har och hur de kan utkräva dessa rättigheter. Rättighetsförsvare har ansvar att förmedla information och ge kunskap för att alla ska kunna göra rätt för dig.