

Information om krigsplacering till dig som är chef

Här kommer en kort information om stadens åtgärder kring civil beredskap, det vill säga förmågan att förebygga och hantera fredstida krissituationer, krigsfara och ytterst krig.

Det är viktigt att du som chef informerar dig om detta eftersom stadens arbete kommer intensifieras under våren och det kan komma frågor från dina medarbetare.

Förutom denna information så finns det;

- En powerpointmall som du kan ha som stöd när du informerar dina medarbetare. Dina stödanteckningar hittar du längre fram i detta dokument.
- [Du kan anmäla dig till ett av tre informationstillfällen där du får möjlighet att ställa frågor. Mer information och anmälan hittar du här.](#)
- Läsa mer på intranätet där du hittar mer information samt frågor och svar:
<https://intranat.helsingborg.se/organisation/civil-beredskap/>
- Här kan du läsa mer och hitta Totalförsvarsutbildningen:
<https://intranat.helsingborg.se/organisation/civil-beredskap/totalforvarsutbildning/>
- Har du fler frågor kan du vända dig till din säkerhetssamordnare på din förvaltning.



Tre vanliga frågor om krigsplacering

Varför ska staden krigsplacera medarbetare?

Vid krig eller fara för krig kan regeringen besluta om höjd beredskap i hela eller delar av Sverige. Då har staden ansvar att säkra att våra verksamheter fungerar, oavsett vilken yttre påverkan som finns. Därför behöver staden jobba med civil beredskap och en av planeringsåtgärderna är att krigsplacera medarbetare för att säkra att vi kan genomföra våra uppdrag.

Hur går arbetet med krigsplacering till?

I höstas gjordes ett arbete där varje förvaltning skickade in namn på medarbetare som har särskilt samhällsviktiga uppdrag. Denna lista kommer inom kort prövas av Plikt- och Prövningsverket som avgör vilken möjlighet det finns att krigsplacera medarbetare. I april kommer vi skicka ut krigsplaceringsbeslut till berörda medarbetare.

Vad innebär krigsplacering för medarbetarna?

En krigsplacering innebär att dina medarbetare ska fortsätta gå till sina ordinarie arbetsplatser om regeringen beslutat att införa höjd beredskap vid till exempel krig. Det är regeringen som informerar om höjd beredskap genom till exempel VMA (viktiga meddelanden till allmänheten), "hesa Fredrik" alltså utomhusvarningssystemet och givetvis genom nyheter.

En krigsplacering är inget medarbetaren blir tillfrågad om eller kan tacka nej till enligt svensk lag. De flesta kan bli krigsplacerade oavsett anställning, medborgarskap eller bostadsort. Om medarbetaren fått ett krigsplaceringsbeslut så är hen krigsplacerad och är det så länge anställningen gäller eller om staden väljer att ändra på beslutet. Tänk på att även dina föräldralediga, sjukskrivna eller tjänstlediga medarbetare kan bli krigsplacerade så glöm inte att informera dem!



HELINGBORG

Fler frågor och svar

Vad har jag för ansvar som chef vid höjd beredskap?

Svar: Ditt ansvar som chef är att se till att din verksamhet fungerar och hantera den situation som uppstår. Du följer den krigsorganisation (oftast samma som krisorganisation) som ni har på förvaltningen. Eftersom detta arbetet är nytt för staden så kommer det kontinuerligt komma mer information. Du kan läsa mer om civil beredskap och stadens organisation på: <https://intranat.helsingborg.se/organisation/civil-beredskap/>

Stämmer det att min medarbetare kan vara krigsplacerad men inte jag?

Svar: Ja, beslutet för vem som är krigsplacerad är en lokal förvaltningsprocess och det är förvaltningen som beslutar vem som ska krigsplaceras. Är du krigsplacerad någon annanstans, till exempel i hemvärnet, kan du inte bli krigsplacerad i staden.

Får jag som chef veta vilka av mina medarbetare som är krigsplacerade?

Svar: Nej, om inte medarbetaren själv väljer att berätta det för dig. Däremot har förvaltningen en lista på de som är krigsplacerade i förvaltningen.

Får jag som chef berätta vilka av mina medarbetare som är krigsplacerade?

Svar: Ja, du får diskutera enskilda individer men rekommendation är att listan där alla krigsplacerade finns behandlas som en sekretesshandling enligt sekretess i risk- och sårbarhetsanalys (OSL 18 kap.13§).

https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/offentlighets--och-sekretesslag-2009400_sfs-2009-400#K18



HELSINGBORG

Forts. fler frågor och svar

Min medarbetare vill inte bli krigsplacerad, är det grund för uppsägning?

Svar: Krigsplaceringen sker oavsett om medarbetaren accepterar det eller inte. Att medarbetaren motsätter sig krigsplacering ska inte i sig utgöra en grund för uppsägning. Däremot kan de välja att avsluta sin anställning på grund av detta.

Behöver jag upprätta ett nytt anställningsavtal för min medarbetare som är krigsplacerade?

Svar: Nej

Är krigsplacering något jag behöver informera om vid rekrytering?

Svar: Nej, du behöver inte enligt någon lag men du kan informera om det. Det kan vara fördelaktigt att berätta att staden gör åtgärder för att säkra verksamheterna.

Vad gäller om en krigsplacerad medarbetare inte kommer till arbetet under höjd beredskap?

Svar: Den som inte fullgör sina skyldigheter blir utan lön och kan sedan dömas till böter eller fängelse för brott mot totalförsvarsplikten. Lagen om totalförsvarsplikt (1994:1809 10 kap.)

Vem kan jag ha en dialog med om krigsplacering?

Svar: Du kan ta kontakt med säkerhetssamordnaren på din förvaltning.



HELINGBORG

Projekt inom stadens arbete med civil beredskap

- Delprojekt 1.1 Elförsörjning, reservkraft/drivmedelsförsörjning
Delprojekt 1.2 Nödvattenförsörjning
Delprojekt 1.3 Redundant kommunikation/samband
Delprojekt 1.4 Krigsorganisation och bemanning
Delprojekt 1.5 Säkerhetsskydd
Delprojekt 1. 6 Beredskapslager
Delprojekt 1.7 Service och trygghetspunkt SOT-punkt
Delprojekt 1.8 Cybersäkerhet
- Angränsande projekt:
Kontinuitetshantering
Utbildning totalförsvaret
Fysisk säkerhet – ledningsplats
VMA
Hot och otillåten påverkan

Bakgrund till arbetet med civil beredskap

- 2018: Arbetet i Sverige startades med ett direktiv från Justitiedepartementet som beslutade att göra en utredning om en förbättring av Sveriges förmåga att hantera situationer vid höjd beredskap
- 2018: SKR och MSB tecknar en överenskommelse om kommuners arbete med civilt försvar till och med 2023
- 2020: Covid-19 gjorde att vi fick träna skarpt på en internationell kris
- 2021: En proposition antogs om Sveriges totalförsvar med övergripande mål om både militärt försvar och civilt försvar
- 2022: Kommunfullmäktige i Helsingborg tog beslut om att stärka stadens arbete med civil beredskap



HELSINGBORG

Dina instruktioner till presentationen

- Här nedan följer bilder från powerpointmallen som du till exempel skriva ut eller använda som stöd när du presenterar. Powerpointmallen finns bifogad separat.
- I mallen finns mer information till dig i anteckningarna som du kan använda som stöd vid presentationen.
- Sidan 5 i powerpointmallen behöver du justera innan ditt möte för den handlar om ert budskap som ni har på förvaltningen och hur ni har valt att krigsplacera medarbetare. Har du inte detta klart för dig så kan du ta kontakt med din säkerhetssamordnare på din förvaltning.
- Sidan 7 och 8 i powerpointmallen är dolda och till för ifall ni vill fördjupa er mer kring arbetet med civil beredskap. På sidan 7 hittar du alla projekt som staden jobbar med kring civil beredskap och på sidan 8 är en kort bakgrund kring civilberedskapsarbetet i Sverige.
- [Du hittar mer information samt FAQ på intranätet: https://intranat.helsingborg.se/organisation/civil-beredskap/](https://intranat.helsingborg.se/organisation/civil-beredskap/)

Höjd beredskap kallas det när ~~en~~ avgör att Sverige är i krigsfara. Det ger regeringen större frihet att agera och fatta olika beslut, och andra lagar kan

användas vid sidan av dem som gäller i fredstid.

Staden har ansvar att säkra att våra verksamheter fungerar, oavsett vilken yttre påverkan som finns, oberoende om det är en pandemi eller ett krig inom Europas gränser och krigsplacering är en av flera planeringsåtgärder för att försäkra oss om att vi klarar detta.



Krigsplacering är en försäkring

- Gäller enbart vid höjd beredskap, som regeringen tar beslut om
- Är en planeringsåtgärd som säkrar våra resurser

Vad innebär en krigsplacering?

- En skyldighet att gå till sitt ordinarie jobb
- Att du inte kan få andra uppdrag utanför vår organisation vid höjd beredskap

Om regeringen beslutar om höjd beredskap är en krigsplacerad medarbetare skyldig att gå till sitt arbete. Det innebär också att medarbetare inte kan bli kallade

att utföra andra uppdrag till exempel vara soldat. De flesta kan krigsplaceras oavsett hemort, avtal eller medborgarskap. Man kan inte bli krigsplacerad om man redan är det i till exempel Lottakåren eller Hemvärnet.

En krigsplacering avslutas om när anställning avslutas.

Mer frågor och svar finns på:

[Hälsingborg.se](#)



Så här har vi tänkt på **förvaltningen**

- *Förvaltningens ledningsgrupp har gjort arbetet med att samordna förvaltningens beredskapsarbete och beslutat vilka som blir krigsplacerade*
- *(Exempelvis 100 medarbetare är krigsplacerade?, tre är krigsplacerade?, ingen är krigsplacerad....)*

Frågor? Reflektioner?

- Här finns mer information:
 - Intranätet frågor och svar: <https://intranat.helsingborg.se/organisation/civil-beredskap/>
 - MSB: <https://www.msb.se/sv/amnesomraden/krisberedskap--civilt-forsvar/krigsorganisation-och-krigsplacering/>
 - Krisinformation: <https://www.krisinformation.se/detta-kan-handa/hojd-beredskap-och-krig/totalforsvarsplikt>
- Har du några frågor kan du vända dig till din säkerhetssamordnare på förvaltningen.