



Rutin för krigsplacering

Vad är krigsplacering?

Krigsplacering är ett planeringsverktyg i fredstid som används i syfte att säkra kritisk personalförsörjning under höjd beredskap. Grunden till att krigsplacera personal i Helsingborgs stad är att det finns ett anställningsförhållande, då krigsplaceringen görs med stöd av anställningsavtalet.

Inriktningen för Helsingborgs stad är att krigsplacera nyckelfunktioner som med svårighet kan ersättas på annat sätt vid höjd beredskap. Krigsplacering i Helsingborgs stad sker genom att arbetsgivaren registrerar medarbetare i ett nationellt register hos Plikt- och provningsverket. När medarbetare har en krigsplacering i Helsingborgs stad kan hen inte bli föremål för beslut om totalförsvarspikt hos en annan aktör. Vid höjd beredskap är Arbetsrättslig beredskapslag 1987:1262 aktuell.

Syfte med rutinen

Rutinen syftar till att underlätta planeringen och genomförandet av medarbetarnas krigsplacering för förvaltningar inom Helsingborgs stad som sker på våren och hösten varje år.

Befattningar som omfattas av rutinen i nuläget

Befattning	Förvaltning
HR-chef (eller den som HR-chefen väljer att överlåta uppdraget till)	Alla förvaltningar
HR-analytiker	HR-avdelningen, SLF
HR-konsult	HR-avdelningen, SLF
Kommunikatör	HR-avdelningen, SLF
Säkerhetsstrateg	Enheten för trygghet och säkerhet, SLF

Krigsplaceringsomgång – genomförs två gånger per år (vår och höst)

Två gånger per år genomförs krigsplacering i staden. En gång på våren, vanligtvis i februari och en gång på hösten, vanligtvis i september. Det finns två situationer som kräver olika steg och det är ifall medarbetaren är anställd eller om medarbetaren inte längre arbetar kvar i vår organisation.

Under medarbetarens anställning

Namnlista på hel- och deltids månadsanställda medarbetare

En namnlista på medarbetare på varje förvaltning ska tas fram för att respektive förvaltning ska kunna avgöra vilka medarbetare som ska krigsplaceras.

- ✓ HR-avdelningen informerar HR-cheferna via möte eller teams för att förbereda dem inför att processen startar. HR-avdelningen:
 - tar fram en namnlista på hel- och deltids månadsanställda (personnummer, namn, befattning, förvaltning/område, omgång, anspråkstagen eller ej)
 - gör en översyn över informationen på sidan om krigsplacering på intranätet
 - skickar namnlistan till respektive HR-chef tillsammans med instruktioner
 - uppdaterar informationen (tex APT-material och FAQ på intranätet vid behov

Namnlista på krigsplacerade medarbetare

För att kunna göra en kontroll av vilka medarbetare som kan vara tillgängliga att bli krigsplacerade behövs en stadsövergripande namnlista som sedan skickas till Plikt och prövningsverket (PPV). Denna namnlista är en sammansatt lista av alla förvaltningarnas listor och lyder under försvarssekretess OSL kap 15 §2. Detta innebär att den är begränsat hemligt och ska skickas på godkänt sätt enligt Helsingborgs stads säkerhetsskyddsrutiner.

- ✓ HR-cheferna tar i samråd med säkerhetsansvariga fram förvaltningens underlag på vilka roller/funktioner som ska krigsplaceras.
 - Skickar sedan tillbaka namnlistan med nya krigsplaceringar via säkra meddelande till HR-avdelningen. (personnummer, namn, befattning, förvaltning/område, omgång, anspråkstagen eller ej, avslutad krigsplacering).
- ✓ HR-avdelningen gör en sammanställning av förvaltningarnas namnlistor till en stadsövergripande namnlista och som sedan överlämnas till enheten för Trygghet och säkerhet.
- ✓ Trygghet och säkerhet skickar namnlistan, med endast personnummer, för en disponibilitetskontroll hos Plikt- och prövningsverket (PPV). Svar förväntas efter cirka en till tre veckor. Trygghet och säkerhet återkopplar den nya namnlistan till HR-avdelningen.



- ✓ HR-avdelningen tar fram en reviderad namnlista utifrån PPVs svar och vidarebefordrar sedan listan till respektive HR-chef via säkra meddelanden.

Beslut om krigsplacering

Stadsdirektören är den som tar det formella beslutet om krigsplacering av stadens anställda.

Arbetsordningen nedan gäller inte anonymitetsskyddade medarbetare och medarbetare med skyddade adresser som meddelas beslut om krigsplacering. Dessa hanteras av HR-avdelningen enligt stadsövergripande rutin.

- ✓ Trygghet och säkerhet tar fram ett beslutsunderlag i samarbete med stadskansliet efter att den stadsgemensamma namnlistan är framtagen
- ✓ Stadsdirektören godkänner namnlista för stadens krigsplacerade och undertecknar beslutsunderlaget
- ✓ HR-avdelningen tar kontakt med upphandlat tryckeri för beställning av brev och kuvert utifrån antalet krigsplacerade medarbetare samt:
 - ser över behovet av ändringar i brevet "Beslut om krigsplacering" och uppdaterar det
 - ser till att tryckeriet undertecknar ett sekretessavtal för dem som hanterar tryckning av brev och kuvert
 - skickar en tryckfärdig pdf-fil av "Beslut om krigsplacering" till tryckeriet som returnerar ett korrektur inför tryckning
 - levererar namnlistan till tryckeriet på säkerhets-USB
 - informerar HR-chefer och förbereder dem inför att medarbetare inom kort får hem brevet
 - skapar en nyhet som publiceras på intranätet i samband med utskicket av breven

Ändring av krigsplacering

Vid varje omgång av krigsplacering har förvaltningarna möjlighet att göra ändringar på vilka medarbetare som ska vara krigsplacerade.

- ✓ **När en medarbetare inte längre ska vara krigsplacerad men vara kvar som anställd i staden** ska HR-chef på den förvaltningen som berörs, i samråd med säkerhetsansvarig, meddela ändringen till medarbetaren via mejl (se mall)
- ✓ **Om en medarbetare ska krigsplaceras i staden men redan är krigsplacerad (anspråkstagen) av en annan organisation**, ska HR-chefen fylla i mallen "begäran om överflyttning" och skicka den till Trygghet och



säkerhet. De skickar sedan in en skriftlig begäran till berörd organisation om överflyttning av medarbetare till Helsingborgs stad. Därefter återkopplar Trygghet och säkerhet till berörd HR-chef, vilken möjlighet som finns för den medarbetaren.

Efter avslutad anställning

Tas en stadsgemensam namnlista fram över de som ska vara krigsplacerade i vår organisation. De medarbetare som avslutat sin anställning innan namnlistan tas fram blir automatiskt avregistrerade eftersom deras namn inte längre är kvar på listan.

Processbeskrivning över rollfördelning



För frågor om denna rutin kontakta hravdelningen@helsingborg.se

Mallar:

- Beslut om krigsplacering
- Mejl om avslutad krigsplacering
- Två mejl om begäran om överflyttning



Beslut om krigsplacering

Beslut om krigsplacering för Namn, Personnummer, i Helsingborgs stad.

Med stöd av att du har en anställning i Helsingborgs stad har du blivit krigsplacerad. Det innebär att du är skyldig att fortsätta gå till ditt ordinarie arbete i Helsingborgs stad vid höjd beredskap. Skyldigheten träder i kraft först när regeringen beslutar om höjd beredskap och allmän tjänsteplikt.

Beslutet är en värdehandling

Detta beslut om krigsplacering är en värdehandling och ska behandlas som en sådan, det vill säga förvaras på en säker plats. Du ska förvara ditt beslut om krigsplacering hemma där du har andra värdehandlingar, som till exempel ditt pass.

Krigsplacering är en försäkring

Krigsplacering är en planeringsåtgärd och görs för att säkra tillgången till medarbetare vid höjd beredskap. Syftet är att vi ska kunna fullgöra vår skyldighet att hålla igång viktig samhällsservice även under svåra förhållanden. Din krigsplacering bygger på beslut om; Beredskapsförberedande åtgärder – krigsplacering, Lagen om totalförsvar och höjd beredskap (SFS 1999:1470) samt Lagen om totalförsvarsplikt (SFS 2010:448). Detta innebär bland annat att du inte har möjlighet att tacka nej till en krigsplacering enligt förordningen om totalförsvar och höjd beredskap (6 § 2015:1053).

Vid höjd beredskap

Om du blir inkallad eller hör ett utsänt beredskapslarm, via "Viktigt Meddelande till Allmänheten (VMA)" eller genom utomhusvarningssystemet (akustisk ljudsändare/ Hesa Fredrik), ska du ta med ditt beslut om krigsplacering och så snabbt som möjligt ta dig till din ordinarie arbetsplats. Där ska du i första hand jobba med dina ordinarie uppdrag och kan efter hand få nya direktiv. Om din situation inte tillåter att du kommer till jobbet ska du ta kontakt med din närmsta chef. Staden har inte skyldighet att hjälpa dig till arbetsplatsen eller med förnödenheter (mat, mediciner med mera) under tiden du arbetar.

Avslutar du din anställning så avslutas din krigsplacering

Om du slutar i Helsingborgs stad kommer din krigsplacering i staden att avslutas. Då är det viktigt att du river sönder och slänger ditt beslut om krigsplacering. När regeringen beslutar om höjd beredskap har du inte rätt att avsluta din anställning.

Föräldraledig, sjukskriven eller tjänstledig

Du kan vara krigsplacerad fast du är föräldraledig, sjukskriven eller tjänstledig enligt arbetsrättslig beredskapslag (1987:1262). Du kan även fortsätta vara föräldraledig eller sjukskriven fast regeringen beslutar om höjd beredskap och behöver alltså inte komma till jobbet fast du är krigsplacerad. Beroende på vilken typ av tjänstledighet du har kommer du antingen få fortsätta eller avbryta den vid höjd beredskap.

Här kan du läsa frågor och svar

Du kan läsa mer om stadens förberedelser och planeringsåtgärder inom området för civil beredskap på intranätet: <https://intranat.helsingborg.se/organisation/civilberedskap/>.

Har du några frågor kan du vända dig till din säkerhetssamordnare på din förvaltning. Du kan även läsa mer om vad totalförsvarsplikt i Sverige innebär: <https://www.krisinformation.se/detta-kan-handa/hoid-beredskap-ochkrig/totalforsvarsplikt>

Nästa steg

Vi erbjuder en digital utbildning, "Totalförsvarsutbildningen", där du kan få mer kunskap om vad som krävs av oss i händelse av höjd beredskap och ytterst krig. Utbildningen ger dig en grundläggande förståelse för totalförsvaret och vad vi kan göra för att förbereda oss i staden.



Du hittar utbildningen på intranätet. Sök på Civil beredskap eller skriv in länken:
<https://intranat.helsingborg.se/organisation/civilberedskap/>.

Mejl vid avslutad krigsplacering för fortsatt anställd

Ärende: Förändrad krigsplacering

Hej,

Du får detta mejl eftersom förutsättningarna för din krigsplacering har förändrats. Förvaltning har beslutat att du inte längre omfattas av krigsplacering. Därför är det viktigt att du förstör ditt brev det vill säga ditt krigsplaceringsbeslut. Riv gärna sönder det innan du slänger det i pappersåtervinningen.

Det som är viktigt att komma ihåg är att du fortfarande omfattas av totalförsvarsplikten och det kan hända att du blir krigsplacerad igen i framtiden. Du kan läsa mer om krigsplacering på intranätet: Krigsplacering | (helsingborg.se)

Med vänlig hälsning,
Din HR-chef eller annan utsedd medarbetare

Mejl om 'Begäran om överflyttning'

1. Mejl från HR-chef

Ärende: Begäran om överflyttning i samband med krigsplacering

Till: Trygghet och Säkerhet

Hej,

Vi har noterat att en av våra medarbetare är ianspråktagen av en annan organisation. Vi önskar hjälp med att flytta över medarbetaren till vår organisation eftersom rollen är viktig för oss i verksamheten.

Motivering för önskan om överflyttning:

[Ange här en detaljerad motivering och relevanta faktorer, såsom kompetensområden, specifika projekt eller insatser där medarbetaren kan göra störst nytta inom Helsingborgs stad.]

Det gäller:

[Ange här namn, personnummer och nuvarande krigsplacering.]

Med vänlig hälsning,

HR-chef eller annan utsedd medarbetare

2. Mejl från enheten för Trygghet och säkerhet

Ärende: Begäran om överflyttning vid krigsplacering

Till: berörd organisation

Hej,

Vi har nyligen genomfört en disponibilitetskontroll och har noterat att det finns en pågående krigsplacering förlagd till er organisation. Vi önskar därför häva denna krigsplacering för att möjliggöra en framtida placering inom Helsingborgs stad, där vi anser att medarbetaren kan bidra mest effektivt.

Med vänliga hälsningar,

kontaktperson, enheten för Trygghet och Säkerhet

Helsingborgs stad