



Minnesanteckning Förvaltningsledningsgruppsmöte		Sida 1 (4)
Sammankallande Omsorgsdirektören		
Sekreterare Daniela Fernández	Mötesdatum 230116	Klockslag 9-16
Närvarande: Annika Andersson (AA), Daniela Fernandez (DF), Katarina Lückander (KL), Marcus Madsen (MM), Martina Elofsson (ME), Mikael Mannsdorff Håkansson (MMH), Sandra Bengtsson (SB), Eric Semb (ES), Marie Strömberg (MS), Sara Månsson (SM), Tina Olofsson (TO), Ingrid Nyman (IN)		
Frånvarande: Jeccica Linde		
Gäster: Malin Alkmyr och Anne-Christin Werger under tema krisorganisation.		

Rubrik	Anteckning	Åtgärd/Beslut	Ansvarig
Incheckning	Delar varandras nuläge		Alla
Tema: Krisorganisationen	Genomgång av den kommande revideringen av krisledningsplanen.	- Bemanningen fastställs i krisorganisationen. - Stabschefer verkar bara under kris. - Förankring av krissorganisationen sker via informationsträffar till hela krisorganisationen. - Krisövning tillsammans med SLF i höst under FLG tematid med utökad tid till kl 8-12.	KL
Vad vill vi använda nätverksträffen i Västerås till? (lunch-lunch 20-21/4)	Mia tittar på boende och resväg. Förslag på teman: - Kostnad per brukare (KpB) - LOV: bl.a ersättningsmodeller, samverkansformer med andra myndigheter, uppföljningsformer te.x i hemvården –gatekeeper funktion?	Annika planerar tillsammans med samarbetskommunernas direktörer och fastställer temaområdena. Enas om att temaområdena från 15 juni fortfarande känns aktuella att fördjupa oss i.	AA

Rubrik	Anteckning	Åtgärd/Beslut	Ansvarig
	- Hur tar vi oss an utmaningen med språksvag kompetens? - Verksamhetssystem och nätverksträffar - Gemensamma upphandlingar med leveratörer – innovativ organisations - Samverka kring svåra målgrupper ex krets två - Intirimorganisation - Egen företagshälsovård - Komplexa vårdbehov där kompetensen inte finns i kommunen. - Psykisk hälsa bland invånare och medarbetare - utbildningar - Valfärdsteknik – erfarenheter och principer. Hur tar vi tillvara på möjligheterna? - Hur kan vi bli skickligare på att hitta fonder och stadsbidrag? Hur gör andra? - Hur kan man arbeta kommunövergripande höja statusen för våra yrken - Långsiktig kompetensförsörjning - God och nära vård - Innovativ organisations kultur - Digitalt först - Hur arbetar andra kommuner med förebyggande insatser? Ska vi göra det? Ska vi inte göra det? Goda exempel		
Våra lokaler på MP – hur använder vi dem optimalt i avvaktan på extern utredning?	Uppföljning av behov Vad gör vi på kort sikt för att kunna tillgodose behoven hos oss och våra medarbetare?	RN tillsammans med avdelningscheferna får i uppdrag att återkomma med förslag.	RN

Rubrik	Anteckning	Åtgärd/Beslut	Ansvarig
	En snabb diskussion i avvaktan på extern konsulten		
Politik – inför nämndsinternat 31/1-1/2	Programmet är utskickat Samling 8:30 på Hovs hallar, med start 8:45 Processledare vårdsamverkan håller på att titta på PP som kan användas under punkten - Vårdsamverkan och HS avtalet	Genomgång av program och fördelning av punkter Dag 2 VO3-VO4 slår ihop sin presentation VO5 bör inleda efter myndigheten då där ligger en del övergripande ansvar VC pratar ihop sig ME tar kort kring hur samverkan är upplagd	AA
Kort kort			
Arbetsmiljöverkets tillsyner om HLR	Tillsyn har gjort under 2022. Åtgärden var att alla medarbetare skulle gå HLR-utbildning. Men, hur arbetar vi framöver i förvaltningen om det är ett krav. Staden har inget övergripande beslut i fråga och det är upp till varje förvaltning att tillhandahålla utbildningen.	HR-avdelningen får uppdrag att omvärldsbevaka hur andra gör, inför beslut vi ska upphandla eller kunna genomföra "in-house". Viktigt att säkerställa vad Arbetsmiljöverket kräver. Avstämning med TO innan återkoppling till till FLG.	ME
Beslut om åtgärder för att klara semesterbemanningen?	Region Skåne har redan gått ut med frågan om att flytta semester i sommar mot ersättning.	Frågan går tillbaka till verksamhetscheferna som återkommer.	Alla VC
Datum för Hbg.s presentation till övriga "H22- kommuner"	Förslag onsdag den 15 februari kl 9. Vi presenterar vårt FUT arbete och hur vi arbetar med innovation.	AA skickar ut en SAVE THE DATE inbjudan till H22 kommunerna AA uppmuntra alla att ta del av inspelningen från 9 december där LUND delade med sig om sitt arbete kring att tänka digitalt först. Delat under VOF Chefer Alla https://we.tl/t-FeuNmJCwp	Mikael
Instagramutbildning för redaktörer	- Daniela informerar om instagramutbildningen för förvaltningens redaktörer 9 och 10 mars.		

Rubrik	Anteckning	Åtgärd/Beslut	Ansvarig
Uppföljning organisation	- Annika informerar om pågående dialog med Vergenta fått ett uppdrag att titta uppföljning av organisationen.		
Handlingsplan efter OSA kartläggning	- Annika påminner om att alla ta fram en egen handlingsplan per VO utifrån sitt resultat från OSA kartläggningen.	- Identifierade förvaltningsövergripande åtgärder utifrån höstens OSA kartläggning redovisas till FLG 13/2	
Bokslut	- Årsredovisningen går in i ett intensivare skede. Sämre resultat än prognosen från T2.		
Filmpremiär	- Sara tipsar om Sockerexperimentsfilmen har premiär 10 februari på Filmstaden. En av våra kunder inom LSS har huvudrollen.	- Kommunikation kommer att "lyfta detta".	
Utdrag ur belastningsregistret	- Martina informerar om Verifiera och den mediala uppmärksamhet som användandet av verktyget fått.	- Kan vi utifrån juridiska aspekter inte fortsätta att använda Verifiera kommer det krävas en hel del resurser för att kunna hantera detta på annat sätt.	
Löneöversyn 2023	- Målsättningen med särskilda satsningar för prioriterade grupper är att öka lönespridningen.		
Utbildning HSL dokumentation leg personal	- Digitala utbildningsfilmer ska tas fram om HSL-dokumentation som kommer att läggas på HBG Learns.		
Psykisk hälsa	- Upplägg och strukturen metod för hur vi ska arbeta med psykisk ohälsa – Eva Fallgren kommer hålla ihop arbetet.		
Information till chefsnytt	- Uppdaterad krisledningsplan: finns på intranät med länk	Avvaktar till bilagorna är färdiga	
Utcheckning			