



Mötesdatum:

2025-02-25

Klockslag:

8.30-16.00

Samman kallande:

Annika Andersson

Sekreterare:

Jessica Kraft

Närvarande:

Annika Andersson (AA), Edit Eriksson (EE), Rickard Nilsson (RN), Susanne Rosenström (SR), Titti Unosdotter (TU), Jessica Kraft (JK).

Övriga deltagande: Nina Nilsson, Malin Remmerfors Pontus Olsson DA, Jeccica Linde, Maria Rosendal, Katarina Lückander, Nina Nilsson, Daniela Fernandez, Sandra Bengtsson, Tina Olofsson, Lina Erlandsson, Johannes Torstensson, Ulrika Stålnacke, Peter Morell, Maria Andersson, Gente Dobraj Nygren och Sanna Melling.

FLG syfte:

Utifrån en helhetssyn arbetar FLG för att vård- och omsorgsförvaltningen idag och i framtiden kan leverera rätt saker med hög kvalitet utifrån vårt uppdrag. FLG ska skapa förutsättningar och säkerställa att förvaltningen arbetar smart tillsammans med andra.

Samarbetet inom FLG ska präglas av mod, vänlighet, ansvarstagande, nyfikenhet och en positiv feedback-kultur. På det personliga planet ska FLG bidra till stöd, utveckling och lärande.

Incheckning kl 8.30-9.00

Förvaltningsövergripande frågor

Tid	Rubrik	Ärende/dialog	Åtgärd/beslut	Ansvar
9.00-10.40	Resultatdialog 3-4/2 <i>Nina Nilsson deltar</i>	Uppföljning Skapar det värde? Vad tar vi med oss? Hur vill vi arbeta framåt?	Annika delger sina utgångspunkter. Dialog i par. Annika sammanfattar dialogerna utifrån att varje par delar sina anteckningar. Fortsätter dialogen nästa FLG.	AA
10.40-11.10	KF uppdrag Hållbar strukturerad involvering <i>Malin Remmerfors</i> <i>"Skapa en långsiktig struktur för dialog och medverkan för invånare, näringsliv, civilsamhälle och akademi i samskapandet av framtidens lösningar utifrån behov och utmaningar som finns inom vård och omsorg."</i>	Malin redovisar hur vi arbetar idag och förslag för att ta fram ett strukturerat arbetssätt. Förslag, se bilaga Malin behöver representanter till arbetsgruppen från utvecklingsenheten funktionsstöd och från myndighet/förebyggandeenheten.	FLG har medskick och Malin kommer att prata vidare med berörda. FLG återkommer med vilka representanter till arbetsgrupp efter nästa "kort-kort". Medskick att tänka på en rimlig ambitionsnivå. Förslag ska vara klart för redovisning till nämnden i december. Förslaget ska godkännas av FLG.	AA

11.10-12.15	Uppföljning Workshop Digitalisering 10/2 Deltar: Pontus Olsson DA Jeccica Linde Maria Rosendal Katarina Lückander Nina Nilsson Daniela Fernandez	Pontus är här och går igenom vad vi kom fram till på workshopen. 1. Inventera, kartlägga nuläget och samordna planer och strategier 2. Etablera och skapa portföljstyrning 3. Utifrån nulägesanalys förbättrade arbetssätt, ansvar och roller 4. Inventera, kategorisera och analysera system-landskapet	1. Initialt får Jeccica Linde uppgiften att hålla samman arbetet med att inventera och göra en nulägesanalys 2. Fortsätter genomgång av inventering i Planner för att därefter prioritera. Jeccica håller samman arbetet med att därefter lägga in i stadens portföljverktyg. Annika bokar tid för fortsatt arbete 3. KLG ansvarar för plan för genomförande av punkt 3. 4. Hålls samman av Pontus och vår kontaktperson blir Martin Olofsson. Jeccica och KLG återkommer med tidsplan. PPT sparas i vår planner "Digitalisering och välfärdsteknik" i teamskanalen VOF Chefer Alla. Uppgift: Ledning och styrning	AA
12.15-12.30	Handlingsplan och beslutsprocess förändringens fyra rum	Vad säger remissrundan?	Ok till prioriteringarna. Finns behov av vissa förtydligande.	AA

Våra prioriterade områden

Tid	Rubrik	Ärende/dialog	Åtgärd/beslut	Ansvarig
12.30-13.40	Tillsammans arbetar vi systematiskt och långsiktigt Handlingsplan utifrån förändringens fyra rum från chefsdagen i december Stora FLG deltar Frånvaro: Lotta Sparrenius Engström	Vi beslutar om handlingsplan och bestämmer hur vi återkopplar vid chefsmötet 7 mars Tid avsatt mellan kl 8.30-9.00	Annika uppdaterar PPT och lägger i vår kanal för Stora FLG. Stora Flg förändringens fyra rum 2025 01 29.pptx Ansvariga tilldelas de olika 7 punkterna och varje grupp planerar sin presentation till chefsdagen den 7 mars. Annika inleder.	AA

13.40-15.30	Verksamhetsdialog INNOVATION Stora FLG Frånvaro: Lotta Sparrenius Engström Jeccica Linde Nina Nilsson	Gente och Sanna summerar stadens och vårt arbete. Om LOFT – Partnerskapet LOFT bedömning av Helsingborgs stads nuläge. Vad har vi gjort, vad gör vi och hur vill vi arbeta framåt i förvaltningen. Vår strategiska inriktning är att vårt innovationsarbete ska - Frigöra tid - Bidra till självständighet för våra kunder - Livskvalitet/ kvalitet Vi har en tydlig innovationsprocess och ett team som kan stötta upp. Idag är FLG innovationsråd. Förslag att initiativet ska avgöra vilken ledningsgrupp som ska fatta beslutet.	Vi är överens om att initiativet ska avgöra var beslut om pilot tas. Närhetsprincipen viktig. Berör beslutet flera så aggregeras frågan. Innovationsledare sammanställer dialogerna och skickar sammanställningen till chefs chef som ansvarar för uppföljning. Ta med oss till våra ledningsgrupper att reflektera över vad i detta som kan skapa mervärde och hur man ska säkerställa det "tvåhant" ledarskap. Viktigt att alla ledningsgrupper avsätter tid för att prata innovation eller egentligen <i>förbättring och förnyelse</i>. Sanna och Gentes PPT sparas i vår kanal i teams. Innovation Stora FLG 2025 02 25.pptx	AA
-------------	--	---	--	----

Beslut

Rubrik	Målgrupp som behöver ta del av beslutet	Hur ska beslutet kommuniceras	När ska det genomföras	Ansvarig
Inga beslut att kommunicera				

Utcheckning och avslut kl 16.00