



Mötesdatum:

2025-02-10

Klockslag:

8.30-16.00

Samman kallande:

Annika Andersson

Sekreterare:

Titti Unosdotter

Närvarande:

Annika Andersson (AA), Edit Eriksson (EE), Rickard Nilsson (RN), Susanne Rosenström (SR), Titti Unosdotter (TU).

Frånvarande: Jessica Kraft (JK).

Gäster: Rebecka Lebolt Buman

FLG syfte:

Utifrån en helhetssyn arbetar FLG för att vård- och omsorgsförvaltningen idag och i framtiden kan leverera rätt saker med hög kvalitet utifrån vårt uppdrag. FLG ska skapa förutsättningar och säkerställa att förvaltningen arbetar smart tillsammans med andra.

Samarbetet inom FLG ska präglas av mod, vänlighet, ansvarstagande, nyfikenhet och en positiv feedback-kultur. På det personliga planet ska FLG bidra till stöd, utveckling och lärande.

Förvaltningsövergripande frågor

Tid	Rubrik	Ärende/dialog	Åtgärd/beslut	Ansvarig
8.30-12.00	Workshop ledning och styrning digitalisering	Pontus Olsson från DA håller i WS.	Särskilda minnesanteckningar med närvaroförteckning som sparas i Planner Digitalisering och välfärdsteknik. Uppföljning 25/2	AA

Lunch 12.00-13.00

Våra prioriterade områden

Tid	Rubrik	Ärende/dialog	Åtgärd/beslut	Ansvarig
13.00-14.00	In-behålla-vidare	Information och dialog	Genomgång av sammanställt material. Dialog kring informationen i materialet.	EE
14.00-14.15	VP Lokalt VO College	Beslutad i lokal styrgrupp, se bilaga.	Förankring i respektive ledningsgrupp inom ÄO, Funktionsstöd och HR. Verksamhetsplanen	EE, TU, SR, AA

			måste göras känd, för skapa ett värde. Vi ser möjligheter till större förflyttningar i samverkan med andra. Dialog kring hur det kan ske.	
14.15-14.35	Uppföljning från Djuramossa 29/1 Förändringens fyra rum	Förslag handlingsplan och beslutsprocess. Underlag ligger här Stora Flg förändringens fyra rum 2025 01 29.pptx	Genomgång av förslags material. Respektive ALG/KLG går igenom materialet på remiss. Ytterligare dialog sker 25 feb. Dialog kring beslutsprocess, ett arbetsmaterial har tagits fram och presenteras.	AA
14.35-14.45	Paus			
14.45-15.30	Våra prioriterade områden	Fortsatt dialog från 27/1 -Hur säkerställer vi förflyttningar inom de prioriterade områden. Dialog kring presentationen. Aktivt och nära ledarskap När är vi klara med chefsförstärkning? Antalet medarbetare per chef måste styras av vilken verksamhet man leder, inte generella nyckeltal. Dialog kring hur vi kan fortsätta utveckla och arbeta med materialet kring definition aktivt och nära ledarskap och beteende. OSA dialog om det ska göras igen? Tillsammans arbetar vi systematiskt och långsiktigt - Canea - Digitalisering - Prognos och utfallsanalys - Handlingsplan efter förändringens fyra rum	Nära vård AA, TU, JK och SR bildar styrgrupp för. Rätt kompetens HR processledare Avdelningarnas bedömning av behov och åtgärder finns i respektive VP. Aktivt och nära HR processleder, men en fråga som vi vill ha stort fokus på i FLG. <u>Beslut:</u> Inventera behov av chefsutökningar inom respektive avdelning. Pulsmätning HME och arbetsbelastning chefer. Edit kollar hur, målsättning varje kvartal.	AA

Beslut

Rubrik	Målgrupp som behöver ta del av beslutet	Hur ska beslutet kommuniceras	När ska det genomföras	Ansvarig
Styrgrupp för Näravård				AA
Pulsmätning chefer HME				EE

Utcheckning och avslut kl 16.00