



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2024-03-12

Tid 08:30-10:30 **Plats** Teams

Närvarande

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Edit Eriksson	HR chef
Yvonne Kvist	TF Myndighetschef
Titti Unosdotter	Avdelningschef äo
Rickard Nilsson	Ekonomichef
Ann Strand Fransson	HR konsult
Marion Vetterlöv	Enhetschef
Hannah Söderlindh	Fysioterapeuterna
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter
Raija Landgren	Ledarna
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Malin Sandberg	Kommunal
Mats Lund	Kommunal
Jens Hultman	Kommunal
Mikaela Törnkvist	Vårdförbundet

Meddelat förhinder

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Susanne Rosenström	Avdelningschef LSS

Ordförande Annika Andersson **Sekreterare** Ann Strand Fransson

Ärendelista

Sveriges arbetsterapeuter vill lägga till fråga kring rutin för lagring av LSG protokoll.
Dagordningen godkänns med ovan tillägg.

Information

Yvonne Kvist, tf myndighetschef presenterar sig och hälsas välkommen till förvaltningen.
Yvonne kommer att vara hos oss till den 31 augusti.

VON-kallelse

Annika går igenom VON- kallelsen och ärendena som ska upp i nämnden. Kallelsen finns som bilaga till dagens samverkansmöte.

Rickard går igenom underlaget *Förslag på inriktning Mål och Ekonomi 2025–2027*. Samverkansgruppen har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag och ärendet tas till beslut.

Annika redogör för *Plan för långsiktig försörjning av mat och måltider*, se bilaga. Nämndens förslag skiljer sig från förvaltningens förslag vilket innebär att man idag inte ser något behov av att besluta om en avveckling av de mindre tillagningsköken på Åbrädden, Borgvalla och Lundhagen. Förvaltningen kommer att få i uppdrag att ta fram en måltidspolicy. Kommunal ställer frågan vad man menar med att det ska finnas tillräckligt med personal. Annika svarar att det idag inte är helt klarlagt, men att måltidspolicyn ska beslutas av nämnden och då behöver det bli tydligt. Arbetsgivaren har uppfattat att tanken är att undersköterskor i första hand ska ägna sig åt omvårdnadsarbete och säkerställa en trivsamt måltidsmiljö. Kommunal yrkar att ärendet, efter nämndens beslut, lyfts ut från samverkan och hanteras enligt MBL. Arbetsgivaren tillmötesgår Kommunals och yrkandet kommer att läggas som en beslutspunkt i protokollet vid dagens samverkansmöte.

Annika går igenom övriga ärende till nämnden.

Planerad organisationsförändring inom matomsorgen

I november 2022 förhandlades en ny organisation inom matomsorgen med två kostchefer, en strategisk och en operativ. Den operativa kostchefstjänsten har varit vakant sedan hösten 2023.

Nu föreslås att matomsorgen åter leds åter av en kostchef med det samlade ansvaret för både operativa och strategiska frågor. Med tanke på de omfattande utvecklingsfrågor som kommer att beröra matomsorgen framöver kommer avdelningen att utökas med ytterligare en utvecklingsresurs (titel inte klart). Nuvarande kostchef, Jenny Håkansson, önskar tillträda den nya tjänsten som utvecklare. Tjänsten som kostchef kommer att annonseras ut så snart organisationsförändringen är klar. Ärendet tas upp för beslut vid nästa FSG i April.

Kontroll av rätten att arbeta i Sverige för befintliga medarbetare

Marion redogör för kontroll av rätten att arbeta i Sverige. Enligt utlänningsförordningen har arbetsgivaren skyldighet att kontrollera tredjelandsmedborgares rätt att vistas och arbeta i Sverige. Det är straffbart att ha en person anställd som inte har rätt att vistas eller arbeta i Sverige anställd. Straffansvaret är personligt och därför vill arbetsgivaren säkerställa att det finns rutiner som stöd till förvaltningens chefer. Förvaltningen har tagit fram förslag på rutin för att kontrollera samtliga anställda med anställning ingången före december 2023. APT material med film samt Rutin för kontroll av rätten att arbeta i Sverige och Rutin för hantering av arbetstillstånd finns som stöd till chef. Samverkansgruppen har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till hantering och kommer att läggas som beslutspunkt vid dagens samverkansmöte.



Rekrytering

Edit redogör för att det tillfälligt behövs en chef på HR avdelningen som ersätter Kristina Wallin. Annons ligger ute internt.

Samverkansdag i höst

En partssammansatt arbetsgrupp tillsätts för att planera inför höstens samverkansdag. HR checkar med Sundspärlan om det finns möjlighet att vara där den 9 oktober. Malin Sandberg representerar Kommunal + någon mer från Kommunal. Övriga fack återkommer med representanter.

Hantering av protokoll LSG nivå

Andrea lyfter behovet av tillgång till LSG protokollen och föreslår att de läggs i Sharepoint och att fackliga representanter i LSG får tillgång till Sharepoint. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

Beslut

- *Förslag på inriktning Mål och Ekonomi 2025–2027.* Samverkansgruppen har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag och ärendet tas till protokollet.
- *Plan för långsiktig försörjning av mat och måltider.* Kommunal yrkar att ärendet, efter nämndens beslut, lyfts ut från samverkan och hanteras enligt MBL Arbetsgivaren tillmötesgår Kommunals yrkande. Ärendet tas till protokollet.
- *Kontroll av rätten att arbeta i Sverige.* Samverkansgruppen har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag till hantering. Ärendet tas till protokollet.

Ordförande tackar samverkansgruppen för dagens möte och förklarar mötet avslutat.

Vid anteckningarna

Ann Strand Fransson