



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2024-06-11 **Tid** 13:00-15:00 **Plats** Teams

Närvarande

För arbetsgivaren

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Edit Eriksson	HR chef
Titti Unosdotter	Avdelningschef ÄO
Susanne Rosenström	Avdelningschef LSS
Ann Strand Fransson	HR-konsult
Emilia Vasilcin	HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Andréas Stenberg	Fysioterapeuterna
Hanna Söderlindh	Fysioterapeuterna
Mikaela Törnkvist	Vårdförbundet
Raija Landgren	Ledarna
Mevlida Salic	Kommunal
Cris Svitzer	Kommunal

Övriga

Gabi Djordjevic	VOF Akademi (kl. 13.20-13.40)
Anna Dahnér	VOF Akademi (kl. 13.20-13.40)

Kallade men inte närvarande

Yvonne Kvist	TF Myndighetschef
Rickard Nilsson	Ekonomichef
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter
Malin Sandberg	Kommunal

Ordförande Annika Andersson **Sekreterare** Emilia Vasilcin

Ärende

Ärende till nämnden - Krisledningsplan

Annika informerar om den reviderade krisledningsplanen som är framtagen utifrån den nya organisationen och som ska beslutas om i nämnden.

Rekryteringar

Nina Nilsson ersätter Ingrid Nyman som kvalitetschef och börjar 12 augusti. Ingrid planerar att gå i pension vid årsskiftet.

Pågående rekrytering för myndighetschef och HR-enhetschef där MBL är inbokad på torsdag den 13 juni.

Rekryteringsprocess är under uppstart för interimchef verksamhetschef/enhetschef inom avdelning för äldreomsorg och en planeringsstrateg för funktionsstöd som kommer att ansvara boendeplacering och boendeplanering vuxna och barn.

Ansökan till Omställningsfonden

Gabi och Anna berättar om att de avser att göra en ansökan till Omställningsfonden för att samfinansiera kursavgifter till en insats i Yrkessvenska samt Grundläggande vård och omsorg för vår omvårdnadspersonal. Insatsen är i enlighet med det som framkommit i förvaltningens kompetensförsörjningsplan.

Kurserna planeras vara åtta veckor på halvtid och riktar sig till vårdbiträde och vårdare. Under förutsättning att finansiering från Omställningsfonden finns är tilltänkt start är under vår 2025.

De fackliga ser positivt på förslagen men Kommunal lyfter att det varit önskvärt att medarbetare får möjlighet att läsa en hel utbildning till undersköterska istället för kortare kurs. Arbetsgivaren ser att en del medarbetare av olika anledningar inte vill läsa en hel utbildning och ser detta som ett bra alternativ att öka kompetensen i verksamheten.

Uppföljning dialog ny organisation

Annika lyfter att det sker dialoger angående ansvarsfördelning mellan kvalitet- och utvecklingsenheterna för att skapa mer tydlighet då man sett att behovet finns.

Alla parter överens om att det upplevs som att VSG fungerar bra inom de olika områdena.

Fysioterapeuterna ser positiva effekter av att HSL har samlats under ett verksamhetsområde kopplat att medarbetares möjlighet till placering och stöd vid en återgång till arbete efter rehab.

Språksvårigheter på arbetsplatser ur arbetsmiljöperspektiv

Kommunal lyfter frågan om det är så att kraven på språknivån minskar vid rekrytering inför sommaren utifrån svårigheter att rekrytera. Det är något som påverkar arbetsmiljön för övriga medarbetare om vikarier inte har tillräckliga kunskaper inom det svenska språket.

Arbetsgivaren framhåller att kraven för språknivå inte är förändrade inför sommaren men lyfter att det är en generell utmaning för arbetsgivare i framtiden att arbeta med personer som är mer språksvaga. Det ställer krav på de handledar- och språkombudsroller som finns i verksamheten att arbeta med frågan.

Blockad Vårdförbundet

Med anledning av Vårdförbundets blockad har Kommunal fått indikationer på att sjuksköterskor inte hinner med sina arbetsuppgifter och har för avsikt att delegera fler undersköterskor. Kommunal menar att undersköterskorna inte ska utföra sjuksköterskornas arbetsuppgifter och kommer även att lyfta frågan på VSG för HSL.

Arbetsgivaren menar att delegering till undersköterskor inte ska vara av anledning att sjuksköterskorna inte hinner med arbetsuppgifter men framhåller att möjligheten göra vissa förändringar måste finnas om det är så att verksamheten kräver det.

Beslut

Ordförande tackar samverkansgruppen för dagens möte och förklarar mötet avslutat.

Vid anteckningarna

Emilia Vasilcin