



Samverkansgrupp Vård och omsorgsförvaltningen VSG DV BoU KTV, GB o BoDa, SB SolT P-ass Uppdr

Datum 2025-02-04 **Tid** 09.00-11.00 **Plats** Maria Park

Närvarande

Johannes Torstensson, Verksamhetschef VO GB BoDa
Lina Erlandsson, Verksamhetschef VO SB SolT P-ass Uppdr
Charlotte Sparrenius Engström, Verksamhetschef VO DV BoU KTV
Sofia Holmberg, HR-konsult
Tina Svensson, HR-konsult
Per Hallberg, Skyddsombud VO SB SolT P-ass Uppdr
Ingela Håkansson, Huvudskyddsombud VO SB SolT P-ass Uppdr
Mari Johansson, Huvudskyddsombud VO DV BoU KTV

Kallade, ej närvarande

Lalitha Sri Nissanka, Kommunal
Sveriges Arbetsterapeuter
Fysioterapeuterna
Ledarna
Vårdförbundet

Ordförande Lina Erlandsson

Sekreterare Tina Svensson

Information och dialog

- Uppföljning och analys av september-december 2024 samt hela 2024
Genomgång av bildspel, som tillgängliggjorts i samband med kallelse.

Konstateras fortsatt hög andel tillbud som klassificeras "Annan orsak", denna klassificering är även den vanligaste i samtliga verksamhetsområden. I övrigt ser mötet att VO GB BoDa har lite högre på psykisk belastning än övriga, på BoDa-verksamheterna har arbetssätt ännu inte satt sig till 100%. Mötet konstaterar också att VO DV BoU KTV totalt sett har färre tillbudsanmälningar än övriga verksamhetsområden.

När det gäller skador konstateras även där att andelen "Ej angivet" och "Annan orsak" är väldigt hög. SO föreslår att man på APT på enheterna

går genom hur man gör tillbuds- och skadeanmälningar i Stella för att få bättre träffbild över de faktiska orsakerna och göra statistiken lättare att följa. VO GB BoDa har hög andel slag och sparkar, vilket kommer från en BoDa-verksamhet där boende med utåtagerande beteende finns. Verksamhetschef ser dock att antalet skador som anmälts hittills i år är färre och förhoppningen är att den trenden håller i sig. Verksamheten är nystartad och det tar tid för boende att finna sig till rätta och för personalen att hitta rätt i arbetssätt och samarbete. SO poängterar att det är viktigt att vara observant så det inte sker en toleransökning bland personalen, utan att skador verkligen anmäls.

Sjukfrånvaron på totalen under 2024 har sjunkit något från 2023. Senaste tertialet ser vi att korttidsfrånvaron ligger lite högre på GB BoDa, vilket sannolikt hänger ihop med arbetsskadorna. Långtidssjukfrånvaron är lite högre på DV BoU KTV, där det finns några längre sjukfall där chefer jobbar aktivt med rehabprocesser. Inom samma VO finns också en enhet med låg sjukfrånvaro, SO påminner om att även analysera framgångsfaktorer för att sprida till andra verksamheter inom avdelningen.

Antalet övertidstimmar det senaste tertialet är högst inom personlig assistans och enskilda enheter inom barn och unga samt Gb BoDa. Inom personlig assistans har det varit problem med grundbemanning och vikarieanskaffning. Det är svårt att hitta rätt personer till assistansen som även matchar väl till de assistansberättigade personernas behov och önskemål. Detta gör att ordinarie personal i hög utsträckning fått täcka upp vid korttidsfrånvaro. Man hoppas att det ska bli bättre när avdelningen kommer till rätta med bemanningsfrågan. Inom barn och unga har man haft en period med barriärvård vid kikhosta, vilket innebär att man måste begränsa antalet personal som arbetat på en specifik enhet på grund av smittorisk, vilket då lett till övertidstimmar för dessa medarbetare. På GB BoDa är övertidstimmarerna flest på en av BoDa-verksamheterna, där det också är svårt att hitta rätt vikarier samtidigt som korttidsfrånvaron varit hög.

På årsbasis ser vi att antalet övertidstimmar på totalen minskat sedan föregående år, översatt i helårsarbetare är det totalt 4,08. Personlig assistans och en enhet på barn och unga ligger högst på antalet övertidstimmar. SO påminner också om att det alltid finns medarbetare som gärna tar på sig övertid, vilket utifrån en hälsoaspekt inte är bra i längden, något arbetsgivaren behöver vara observant på.



Information

- Inriktningsbeslut från ALG gällande bemanning av korttidsfrånvaro
Lina Erlandsson informerar om att det i analysen av Bemanning och rekryterings framtida uppdrag framkommit aspekter kring svårigheterna i bemanning vid korttidsfrånvaro inom funktionsstöd. Detta har lett till ett inriktningsbeslut att avdelningen själva tar hand om denna korttidsbemanning. En partsammansatt grupp ska tillsättas för att arbeta vidare med frågan, hur ska organiseringen se ut och hur ska olika aspekter inom bemanningen hanteras och bevakas, som exempelvis LAS-dagar och belastningsregister. Detta ska också leda till en resurseffektivare bemanningsplanering. Riskanalyser ska göras längre fram. Arbetstagarorganisationen är positiva till detta, menar att det är bra att låta arbetet ta sin tid innan man går till beslut.
- Vattenläcka på Tellusgatan
Charlotte Sparrenius Engström informerar om att vattenläckan i ett av badrummen på Tellusgatan gjort att man tagit beslut om att tillfälligt omlokalisera korttiden till Linvävaren. Riskbedömningar är gjorda och beslutet är förhandlat med fackliga parter. Planen är att renoveringen ska ta 8-12 veckor, sedan kan verksamheten flytta tillbaka. Detta har dock gjort att fortsatt arbete med samlokalisering av korttidsvistelse och korttidstillsyn tillfälligt pausats, då Linvävaren är en del i den omflyttningen.
- Arbetsmiljöverkets inspektion på BoDa Djuramossa
Johannes Torstensson informerar om Arbetsmiljöverkets uppföljande inspektion på BoDa Djuramossa i januari. De var nöjda med de åtgärder arbetsgivaren gjort sedan inspektionen i oktober. De kvarvarande punkter de vill ha återkoppling på är att det ska finnas tydligare instruktioner till personalen kring arbete med utåtagerande boende samt att en förvaltningsövergripande tydlig rutin kring hur arbetsskador vid hot och hot om våld ska utredas.
- Organisering enhetschefer
Charlotte Sparrenius Engström informerar om att enhetschef på Tellus har sagt upp sig och slutar 31 mars, rekrytering kommer ske inom kort.

Johannes Torstensson informerar att Nora Abdul-Karim är tillbaka i tjänst och har Bruksgatan 42: 1 och 2 samt Utögatan samt att resursenhetschef Jessica Swartling behövs på BoDa Djuramossa ytterligare en period framåt.
- Budget samt schemaläggning vid minskning av boende
SO frågar hur arbetsgivaren tänker då det blir glapp mellan att boende flyttar ut och ny boende flyttar in, ett aktuellt exempel är inom servicebostäder. Det är önskvärt att inte minska i bemanning och göra schemaförändringar, som sedan behöver ändras igen när behovet



ökar. Lina Erlandsson menar att nu när planeringsstrategen börjat sätta sig in i verksamheterna kommer förbättring ske i planeringen av in- och utflytt. Det har dessutom under en period varit lägre efterfrågan på just servicebostäder. Vidare att personalresurser kan behövas i andra verksamheter vilket då kan ske genom förflyttning. SO påpekar att breddning av medarbetares kompetens genom bredvidgångar, kanske inom ett geografiskt område, skulle kunna vara ett bra sätt att använda tiden. Detta skulle kanske också kunna avlasta inom personlig assistans.

- **Förändring inom DV Djuramossa**
Arbetsstagarorganisationen har hört om förändring i verksamheten och undrar vad som händer. Verksamhetschef informerar om att det finns personer som beviljats daglig verksamhet och väntar på verkställighet, samtidigt som det finns tomma platser på DV Djuramossa. De nya deltagarnas behov kan tillgodoses genom att använda den tomma lokalen gula villan. Det blir ingen förändring i organisering eller personal, mer än att de just nu tomma lokalerna börjar användas. Riskbedömning kommer göras, enhetschef håller personal och lokal samverkansgrupp informerad och involverad.

Dialog

- **Övergripande projekt, stående punkt**
Startas upp kring bemanningsfrågan, enligt information ovan.
- **Goda exempel, stående punkt**
Inget denna gång
- **Verksamhetschefer har behov av att byta dag för VSG i april.**
Mötet kommer överens om måndag 7 april kl 9.30-11.30.

Beslut

- Val av justerare, Per Hallberg, Kommunal
- Byte av datum för VSG i april till 7 april kl 9.30-11.30



Underskriftssida

Dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer som är listade nedan.

Detta dokument med sin elektroniska underskrift gäller som självständig handling och uppfyller EU-krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering (exempelvis Adobe Acrobat Reader) eller med Knowits valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, så följer inte de elektroniska underskrifterna med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.