



Samverkansgrupp Vård och omsorgsförvaltningen VSG DV BoU KTV, GB o BoDa, SB SolT P-ass Uppdr

Datum 2025-04-30 **Tid** 09.30-11.30 **Plats** Maria Park

Närvarande

Johannes Torstensson, Verksamhetschef VO GB BoDa
Lina Erlandsson, Verksamhetschef VO SB SolT P-ass Uppdr
Charlotte Sparrenius Engström, Verksamhetschef VO DV BoU KTV
Sofia Holmberg, HR-konsult
Per Hallberg, Skyddsombud VO SB SolT P-ass Uppdr
Mari Johansson, Huvudskyddsombud VO DV BoU KTV
Sofie Lindell, Arbetsplatsombud VO GB BoDa
Malin Malmgren, Huvudskyddsombud DV GB BoDa
Camilla Fransson, Skyddsombud VO DV BoU KTV
Lalitha Sri Nissanka, Kommunal

Kallade, ej närvarande

Joel Frank, arbetsplatsombud DV BoU KTV
Carina Moberg, arbetsplatsombud DV SB SolT P-ass Uppdr
Ingela Håkansson, huvudskyddsombud VO SB SolT P-ass Uppdr
Sveriges Arbetsterapeuter
Fysioterapeuterna
Ledarna
Vårdförbundet

Ordförande Johannes Torstensson

Sekreterare Sofia Holmberg

Ärendelista

- Status inför sommaren
Verksamhetschef för VO GB BoDa informerar om utmaning framöver på BoDa Djuramossa. Enheter behöver 11 sommarvikarier och i nuläget är 2 av dessa tillsatta. Förhoppning finns att det ska komma in fler omgående men ett konstaterande att det just nu saknas en del.

Parallellt med sommarrekryteringen så rekryterar man även tillsvidarepersonal till enheten.

Arbetsstagarorganisationen efterfrågar om det finns en plan B och berättar om en tidigare sommar där man pratade om att förhandla gällande flytt av semester. Verksamhetschef informerar om att det finns flera olika planer och att det finns en tät kontakt med bemanningen kring hur det ser ut gällande sommarvikarier.

Vidare informerar verksamhetschef för VO DV BoU KTV att man just nu tittar över kraven för sommarvikarierna till enheterna. Vad behövs och vad kan man vara utan? Det saknar fortfarande några på Tellus men det rekryteras löpande dit. SO nämner kring att det kan finnas svårigheter för de enheter som ligger ute på glesbygden när det handlar om kollektivtrafiken.

Inom VO SB SolT P-ass Uppdr informerar verksamhetschef att generellt sett över verksamheterna så är statusen okej. Personlig assistans är utmanande, men signalerna som kommer från enhetscheferna inom personlig assistans är att det har kommit in en del vikarier. Inom verksamhetsområdet har det skapats bra samarbeten mellan enheterna, vilket gör att det ser bra ut inför sommaren. Vidare informerar verksamhetschefen om ärendet med den externplacerade och att det inte kommer bli inflytt i juni. Antingen skjuts det till efter sommaren eller så krävs en annan lösning. Rekryteringen som är i gång kommer därför hanteras på ett annat sätt då det funnits bra kandidater i processen.

- Elcyklar och brandfara
SO ställer frågan hur man som arbetsgivare tänker för att säkerställa gällande batteri till elcyklar och eventuell brandfara. SO efterfrågar att det kanske borde finnas en rutin och att det kanske ska ingå i brandrutinen för den som är ansvarig på varje enhet? Arbetsgivaren svarar att vi tar med oss frågan men att det även behöver läggas på lokal nivå där varje enhet behöver se över sin rutin för hantering. SO efterfrågar en övergripande checklista som sedan kan användas ner på lokal enhetsnivå.

Information och dialog

- SO frågar arbetsgivaren kring utredningsarbetet i Stella då arbetsstagarorganisationen fått till sig att man i utredningsarbetet tar upp händelsen på ett APT och pratar person och inte händelse. Arbetsgivaren svarar att det precis gått ut tydliggörande rutiner och att uppmärksamma rapporterade händelser i Stella behöver man göra



på ett APT men att det utgår ifrån händelsen och inte personen.
Arbetstagarorganisationen var nöjda med det.

- Chefsrekrytering:
Verksamhetschef på VO SB SolT P-ass Uppdr informerar att de planerar att utannonsera en resurscheftjänst. Tanken är att den chef som är resurschef just nu på Djuramossa ska vara en mer permanent lösning.

Verksamhetschef på VO DV BoU KTV informerar om att det kommer komma ut en ny annons för barnboendet och korttidsvistelsen då man inte anställde någon för de enheterna under förra rekryteringsomgången. Arbetstagarorganisationen frågar om en enhetschef ska ha alla korttidsvistelserna inklusive den korttidsvistelse som finns på Tellus och verksamheten svarar på att hon tillsammans med berörda enhetschefer ska sitta och gå igenom planering framåt men tanken är att enhetschefen som rekryteras ska ha barnboendet tillsammans med korttidsvistelsen på Tellus.

- Arbetstagarorganisationen nämner att de hört att en medarbetare har haft ett arbetspass på två timmar. HSO kommer ta det med berörd enhetschef. Verksamhetscheferna och arbetstagarorganisationen är eniga i att det är minst 4 timmar som gäller på ett arbetspass. Arbetstagarorganisationen frågar vidare kring hur det ser ut gällande APT och minst antal timmar i de fallen. Arbetsgivaren tar med sig frågan.
- Arbetstagarorganisationen informerar att man tidigare arbetat med friskfaktorsarbetet inom BOU och att man ser en stor vinst i att arbeta vidare med frågan och ha ett fokus i verksamheterna när det kommer till friskfaktorer. Arbetsgivaren håller med att det är ett viktigt arbete och finns med som en del i de uppsatta arbetsmiljömålen. En dialog mellan arbetstagarorganisation och arbetsgivare är att kanske ge det som förslag till att ha med på samverkansdagen och arbetsgivare informerar att det lagts fram som ett förslag.
- Arbetstagarorganisationen frågar kring prognosarbetet inom BOU. Arbetsgivare informerar att de blivit uppmärksammade på att det varit haltande, och att fokus är just nu på att få till ett prognosarbete så att övergångarna blir så smidiga som möjligt för barnet/ungdomen. SO ser att samarbetet mellan VOF och SFF skulle behöva, vilket arbetsgivaren håller med om.

Dialog

Övergripande projekt, stående punkt



- Verksamhetschef ger en uppdatering kring bemanningsprojektet. En första workshop har genomförts och en nulägesanalys gjordes vid det tillfället. I den framkommer utmaningar och vad vi vill arbeta mot. Det som kom fram är bland annat rollerna bemanningssamordnare, koordinatörer, administratörer ser olika ut beroende på var man sitter någonstans och det behöver skapas en tydlighet kring det. Vidare nämner verksamhetschef att man pratar mycket kring rörlighet, hur verksamheten kan arbeta för att medarbetarna ska känna sig trygga att gå till andra enheter så att resurserna kan användas på bästa sätt. Förhoppningen är att det ska bli en bra och långsiktig lösning, det får ta tid. Arbetstagarorganisationen nämner vikten av att tydliggöra rollerna av vad ska funktionsstöd göra och vad ska bemanningen göra då de gör mycket annat idag. Arbetsgivaren förklarar att det är av stor vikt och att man kollar en del på hur man arbetar med bemanningen inom personlig assistans idag. Tanken är en bemanning som är i gång 7 dagar i veckan. Arbetstagarorganisationen ser positivt på detta.
- **Projekt ofrivillig ensamhet**
Verksamhetschef uppdatering kring projektet och att nästa steg nu är att göra en intervju med personerna utifrån ett hälsoperspektiv. Vilka aktiviteter erbjuder vi nu? Vad kan vi erbjuda sen? Dessa steg kommer vi gå in i under sommaren. Vidare kommer man även kolla på vad erbjuder staden i övrigt? Hur kan man bli inkluderad i samhället? Arbetstagarorganisationen frågar om personlig assistans är inkluderad i detta. Verksamhetschef svarar att tanken är att det ska innefatta alla sen, även personlig assistans. Men de är inte med i kartläggningen just nu.
- **Goda exempel, stående punkt**
Inget denna gång.

Beslut

- Val av **justerare Lalitha, kommunal**



Underskriftssida

Dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer som är listade nedan.

Detta dokument med sin elektroniska underskrift gäller som självständig handling och uppfyller EU-krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering (exempelvis Adobe Acrobat Reader) eller med Knowits valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, så följer inte de elektroniska underskrifterna med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.