



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2020-08-17 **Tid** 08:30-10:30 **Plats** Portalen, Maria Park

Närvarande

För arbetsgivaren

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Kristina Wallin	HR- konsult
Robert Skans	DigiVäl

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Patricia Lhota Pommer	Fysioterapeuterna
Raija Landgren	Ledarna
Christina Brorsson	Kommunal
Cris Svitzer	Kommunal
Lalitha Sri Nissan	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Ulrica Malmgren	Fysioterapeuterna
Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter

Ordförande Annika Andersson

Sekreterare Kristina Wallin

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§ 2 Beslut

Val av justerare för dagens protokoll, se nedan.

§ 3 Avslutning

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 8 juni 2020

Vid protokollet

Kristina Wallin

Justering

Annika Andersson
Ordförande

Patricia Lhota Pommer
Fysioterapeuterna

Evert Blohmé
Akademikerförbundet SSR

Raija Landgren
Ledarna

Christina Brorsson
Kommunal



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsnämnden den 17 augusti 2020

Bilaga till protokoll 8/2020

Information:

Föregående mötesanteckningar

Inga synpunkter framkommer.

Påminnelse basal hygien

Förvaltningens enhet DigiVäl har i samarbete med Lunds Kommun titta på ett system som hjälper medarbetaren att inte missa rutiner vid basal handhygien. Genom en Vinnova-ansökan kan man söka medel för att finansiera detta projekt/test ute i en arbetsgrupp och är alltså inget som förvaltningen själva kommer att bekosta. Om ansökan går igenom så kommer det att testas på ett vårdboende i tre veckor, David Söder på Stattenahemmet har flaggat för intresse av att delta.

Taggen/brickan ska vara anonym, tanken är inte att samla in data på ett personligt plan utan att ha det som en påminnelse och utvärdera om det finns avvikelser för att se om vi behöver ta upp det på APT att hygienrutiner inte fungerar. Taggen/ brickan kopplas till handspritsdispenser som börjar pipa om jag missat det när jag går in till vårdtagaren.

Kommunal kan till viss del uppleva att det är ett ifrågasättande för yrkeskåren.

Arbetsgivaren måste förutsätta att alla medarbetare följer de rutiner som finns.

Påminnelsen kontrollerar dessutom inte hur jag använder handspriten, endast att jag har tagit handsprit.

Arbetsgivaren menar att det är just yrkesprofessionaliteten som vi behöver lita på om vi testar detta system. Det skapar en möjlighet för oss att säkerställa att våra basala handhygien är något vi aldrig gör avkall på. Men det ska inte påverka behovet av utbildning, utan snarare se var/om vi behöver göra extra insatser för att säkerställa att hygienrutiner är väl kända och inarbetade rutiner. Systemet skulle även kunna ge arbetsgivaren en uppfattning om vad vi behöver se över, exempelvis schema eller strukturer i arbetet för att möjliggöra för medarbetare att kunna göra rätt.

Om vi får igenom ansökan så gör vi en riskbedömning på den arbetsplats där det kommer att testas. Ansökan ska vara inlämnad senast den 21 augusti till Vinnova.

Föredragningslista

De ärenden som förvaltningschefen kunde informera om i samverkan:

Ärende 7. Kvalitetsrapport T1 2020:

Dessvärre analysarbetet under året fått stå tillbaka pga Covid -19. MAS kan se att det har minskat i antal avvikelser och det tror vi beror på den stressade vardag vi haft under pandemin så att man som medarbetare inte haft möjlighet, eller tagit sig tid, att rapportera avvikelser enligt HSL och SOL i de system som det ska göras. Man har istället mejlat eller på andra sätt rapporterat in det och då blir det fördröjningar och brister i hanteringen.

Inom LSS har man gjort en utbildningsinsats och där kan vi nu se att vi blivit mycket bättre på att göra rapporteringar på avvikelser och man har arbetat upp bra rutiner. Arbetsgivaren vill inte att man som medarbetare ska känna att man kommer att bli utlämnad som medarbetare i en Lex Sara eller Lex Mariautredning. Precis som när HD nu begärt ut namn på de varningar som delats ut i en del av verksamheten så vill vi i det längsta hålla på detta. Det är oväsentligt för allmänheten, det är ett sätt för arbetsgivaren och våra medarbetare att säkerställa att vi arbetar enligt rutiner.

Ärende 8. Införa LOV inom hemvården:

Förvaltningen har på uppdrag av Vård- och omsorgsnämnden gjort en utredning kring LOV inom hemvården med förslag på ett LOV-system.

Vård- och omsorgsförvaltningen redovisar i föreliggande utredning vad LOV innebär generellt och för hemvården specifikt. I utredningen presenteras ett antal möjliga modeller för ett införande av LOV för hemvård i Helsingborgs stad. Modellerna redovisas tillsammans med ett antal för- och nackdelar utifrån ett kundperspektiv, förvaltningsperspektiv samt utförarperspektiv.

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår att vård- och omsorgsnämnden beslutar att införa ett valfritetssystem enligt LOV som innebär att alla delar av hemvårdens uppdrag ingår, dvs. insatser enligt SoL, insatser enligt HSL utförd av legitimerad personal samt delegerad och instruerad hemsjukvård. Nämnden föreslås även besluta att ge vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att upprätta ett förfrågningsunderlag utifrån denna modell och redovisa detta för nämnden senast vid sammanträdet i januari 2021. Förvaltningen bedömer att de fördelar som finns, främst utifrån kundens perspektiv, överväger de nackdelar som kan uppstå med en sådan modell.

I utredningen pekar förvaltningsledningen på behov av en särskild LOV controller som kan ansvara för förfrågningsunderlag, hantera ansökningar om att bli LOV utförare, samordna samverkan internt och externt samt säkerställa kvaliteten i verksamheten.

Kommunal uttrycker en oro över att det skulle kunna innebära att förvaltningen får en övertalighet.

Det är inget som arbetsgivaren kan uttala sig om i dagsläget.



Ärende 10. Yttrande över motion om att utreda äldres ensamhet och inrätta en boendetrappa:

Miljöpartiet har inkommit med en motion om att utreda orsakerna till ensamhet på dagens särskilda boende samt utreda ett införande av en boendetrappa inom äldreomsorgen med boendeformer utan biståndsbeslut och generationsöverskridande boenden samt biståndsbeslutade boendeformer som mellan-boende och särskilda boenden med specifika demensavdelningar. Kommunstyrelsen har översänt ärendet till vård- och omsorgsnämnden för yttrande.

Vård- och omsorgsförvaltningen vill framhålla att ensamhet på särskilt boende nyligen utretts och att arbete med frågan pågår på flera nivåer i förvaltningen. Vidare framhåller förvaltningen att utredande av en boendetrappa inom äldreomsorgen inte bör föregå översynen av socialtjänstlagen i förhållande till boendeformen biståndsbedömt trygghetsboende, vilket är i enlighet med tidigare nämndbeslut.

I sammanhanget är det även relevant att avvakta förslaget till nya riktlinjer för och utvärdering av boendeformen trygghetsboende, samt att följa effekterna av implementering av biståndsbedömt trygghetsboende i andra kommuner. Skulle beslut fattas om att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att utreda en boendetrappa inom äldreomsorgen som inkluderar boendeformen biståndsbedömt trygghetsboende är förvaltningens bedömning att det finns behov av att en utredning av de ekonomiska konsekvenserna av ett införande inkluderas i uppdraget.

Ärende 11. Yttrande om motion om parkeringsmöjligheter för hemvårds- och hemtagningsteam:

Vård- och omsorgsnämnden har fått möjlighet att yttra sig över motion från Socialdemokraterna om parkeringsmöjligheter för medarbetare i hemvården. Sedan motionen skrevs har det tagits fram en lösning på problemet.

Nyttokort Vård innebär bland annat:

- att det endast får nyttjas vid yrkesmässiga verksamheter vid tillfälliga arbetsplatser
- att tillståndet ger rätt till parkering i högst två timmar i följd på platser där parkering är tillåten kortare tid än två timmar och högst åtta timmar där parkering är tillåten två timmar eller längre
- att man inte behöver betala någon avgift om platsen avgiftsbelagd

Parkering får inte ske mot trafikförordningens bestämmelser eller i område reserverad för något särskilt ändamål. Nyttokortet gäller heller inte på platser som har stoppförbud, lastplatser med mera (Nyttokort Vård har undantag där de får parkera på platser med parkeringsförbud samt får lov att parkera två timmar på huvudled). Det görs även undantag för parkeringsplatser reserverade för en specifik trafikantkategori som exempelvis rörelsehindrad.

Nyttokort gäller bara på allmän platsmark och inte på tomtmark som exempelvis privata parkeringsbolag. Stadsbyggnadsförvaltningen erbjudit vård- och omsorgsförvaltningen



att bistå med dialoger med de största fastighetsägarna om att Nyttokortet Vård ska kunna vara tillämpligt även på deras mark.

Ärende 11. Yttrande om motion angående utredning smittspridning Valltorp:

Denna motion gjordes för en tid sedan och sedan dess har det hänt mycket. Arbetsgivaren är lika intresserad av att kunna veta vad som orsakat den stora smittspridningen på Valltorp men man är övertygad om att det inte går att härleda till en enda orsak. Det är säkert flera faktorer som tillsammans lett till att det blev så, bland annat kan vi se nu i efterhand att storleken på chefsområden och tryggheten hos medarbetarna behöver vara bättre för att skapa goda förutsättningar för verksamheterna.

Nuläge Covid -19

Vi hoppas att de siffror som vi har nu får vara vårt nya nuläge. De senaste veckornas testningar på våra kunder har varit negativa. Visiren behöver vi utreda om dessa ska fortsätta användas och i vilka situationer ska det i så fall användas. Det är ett ställningstagande som vi som förvaltning behöver ta framöver. Kommunal tycker att i en övergång från att man kommer tillbaka från semestern vore det klokt att fortsätta med visiren tills vi vet hur vårt nya nuläge är. Inom hemvården känns det extra viktigt för att man möter anhöriga också och det blir en trygghet för medarbetarna att ha visiren.

Det finns önskemål från Region Skåne att kommunerna ska bistå med antikroppstestning av kunder och medarbetare. Skånes kommuner anser inte att man har resurser för detta och dessutom får Region Skåne ersättning från Folkhälsomyndigheten med 750 kr per test. Eventuella test av patienter behöver planeras inom ramen för vårdssamverkan. Invånare kan vända sig till sin vårdcentral eller andra anvisade platser som finns på Region Skånes hemsida.

Arbetsgivaren vill gärna fortsätta med Covid-19 avstämningar med facken. Vi fortsätter på Teams och man ansluter om man vill och kan. Det blir ingen formell samverkan men en möjlighet för oss att ta upp frågor mellan samverkan och fånga aktuella saker. Facken ser också det som en god idé.

Struktur årets medarbetarundersökning

Det blir samma frågor och struktur på årets medarbetarundersökning som förra året. Det pågår en upphandling på SLF men den kommer inte vara klar till detta år. Medarbetarundersökningen kommer att skickas ut till alla månadsanställda medarbetare med en anställning den 1 september, mejlet går ut den 30 september och sen har våra medarbetare fram till den 2 oktober på sig att svara. Det är viktigt att tänka



att medarbetarundersökningen är en ögonblicksbild och dialogen kommer efteråt för att arbeta vidare med det resultat enheten fått och jobba med aktiviteter kopplat till resultatet.

2019 var ett prioriterat område inom Vof att arbeta med kränkande särbehandling. Vi får se vad årets resultat visar, om det kommer att bli ett fortsatt fokus eller om vi ser andra delar vi behöver arbeta med.

HR håller på att ta fram ett årshjul för att säkerställa att vårt systematiska arbetsmiljöarbete följs. Genom att vi som HR är mer närvarande ute hos cheferna kan vi stötta dem i att arbeta med dessa frågor så att det kommer upp i rätt forum med medarbetarna och att det blir en gemensam dialog ute på APT. Vi som HR ska även stötta cheferna i hur de arbetar fram en handlingsplan med aktiviteter som sedan aggregeras upp till respektive verksamhetschef, som i sin tur kan skapa sig en bild om vad som är de övergripande fokusområden för verksamhetsområdet.

Verksamhetscheferna gör i sin tur samma sak till förvaltningschefen som sedan tillsammans med HR chefen ringar in fokus för hela förvaltningen.

Det finns en möjlighet för respektive förvaltning att få med egna specifika frågor i medarbetarundersökningen och arbetsgivaren vill gärna få input från våra fackliga parter på vad det skulle kunna vara för frågor och om vi ska ha några extra frågor. HR kommer prata med SLF för att få veta när deadline för dessa frågor är och mejlar sedan till facken som är välkomna att komma med förslag.

Dialog

Datum FSG 2021

Vi behöver förhålla oss till nämndens möten och de är inte klara ännu. Men vi är överens om att FSG ska fortsatt vara på måndagar kl 8.30–10.30. Vi fortsätter att bjuda in till Teams så att de som önskar kan vara med digitalt istället.

Kommunal önskar att alla skyddsombuden/arbetsplatsombud har Teams så att de kan delta i samverkan digitalt. Martina tar med det till HPLG för att få veta hur staden har det med antal licenser.

Workshop samverkansstruktur

På grund av rådande omständigheter så har vår workshop inte blivit av. Vi behöver tänka tillsammans för hur vi gör detta bäst utifrån de restriktioner som finns för att samla folk i en gemensam lokal. De fackliga får välja ut vilka som man anser ska vara med i en workshop. Det ska gärna vara bredare än FSG för att få in fler synvinklar. Resultatet av denna workshop kommer att vävas in i den handlingsplan som förvaltningen ska ta fram kring utveckling av samverkan, med anledning av att staden och de fackliga parterna gör en utvecklingsresa tillsammans.

Övrigt:

Kommunal har fått ett samtal från Svt om en fråga kring hur ett tillskott på 6 miljoner i budget som förvaltningen fått har använts. Annika svarar att det finns med riktade



medel för vårdserviceteam till vårdboende i 2020 års budget för att avlasta vårdpersonalen. Vårdboende gör "internköp" från hemservice som stöttar upp med städ och tvätt. Det har dessutom medfört att medarbetarna inom hemservice kunnat erbjudas högre sysselsättningsgrad. Tillskottet på 6 miljoner kronor är sk "långa pengar", det vill säga att det är en utökning till budgeten och inte ett tillfälligt tillskott.

Beslut:

Val av justerare för dagens protokoll

Ordförande avslutar mötet.