



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2021-08-23 **Tid** 08:30-10:30 **Plats** Portalen/ Teams

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Johan Müller Aspegren	DigiVäl
Eva-Karin Jansson	Beteendevetare, HR enheten
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Cris Svitzer	Kommunal
Christina Brorsson	Kommunal
Raija Landgren	Ledarna

Frånvarande:

Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Mikael Svensson	Sveriges Arbetsterapeuter
Sara Thörn Möller	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal
Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter

Ordförande Annika Andersson **Sekreterare** Kristina Wallin

Ärendelista

Information

- Föregående mötesanteckningar samt justering av föregående protokoll, se bilaga
- Vinnova-finansierat utvecklingsprojekt
Johan på DigiVäl redogör för arbetet med "Projekt Rehab" AI och aktiviteter för psykisk hälsa. Ett samarbete med Lunds Universitet om kopplingen mellan våra beteenden/ aktiviteter och mentala hälsan. Man kommer att söka frivilliga medarbetare som vill delta i projektet.

Dialog

- Förebyggande arbetsmiljöarbete- Eva-Karin redogör för sitt arbete med arbetsprocessen kring organisatorisk och social arbetsmiljö i förvaltningen. Hon går igenom processbeskrivningen för hur en "beställning" kan se ut. Processbeskrivningen finns att se på vår Sharepoint Samverkan i mappen för augusti. Eva-Karin berättar att både chefer och medarbetare som hon har arbetet med upplever detta som mycket framgångsrikt. Nya grupper är planerade under hösten och vintern.

Facket undrar om arbetet presenteras och berättas för andra förvaltningar och det goda utfallet.

Vof är unika i staden som har denna tjänst "in-house" och det är i staden en fråga om det är så att vi ska beställa dessa tjänster hos den upphandlade leverantören. Men vi ser det som naturligt att vi har den kompetensen i vår egen verksamhet för att arbeta med ett nära stöd ute i våra verksamheter och med ett långsiktigt perspektiv.

- Ny organisation HR
Martina redogör för hur HR avdelningen behöver organiseras på ett annat sätt för att kunna räkna till de olika uppdragen som avdelningen har. I dagsläget leder HR chefen både operativa och strategiska frågor. Organisationsförändringen innebär att det ska blir tre enheter under Martina som ska ledas av vars en EC, det innebär att en av HR konsulttjänsterna kommer att göras om till en EC tjänst. För att inte behöva gå in i arbetsbrist har medarbetare på HR enheten fått möjlighet att söka tjänsten internt. Tidsplan för riskbedömning samt förhandling har facket fått kännedom om innan sommaren.

Grundinställningen för facket är att man ska utlysa tjänster som uppstår men förstår i processförklaringen att det är enda valet är att omvandla en tjänst och inte landa i arbetsbrist. Fackliga följer såklart processen och vill därför påminna om att det ges förutsättningar för den som tar sig an rollen och hen blir trygg i den och kan utvecklas i rollen.

- KF beslut 8 juni, Mål & Ekonomi 2022
Annika går igenom besluten som togs i juni hos Kommunfullmäktige, vilken är målbilden för 2022. Det handlar om Innovationsarbete för vård- och omsorg och hur det ska vara en naturlig del av verksamheten. Förvaltningen ska även redovisa för vilka utvecklingsåtgärder som genomförs eller planeras utifrån lärdomar från Coronapandemin.



Övriga beslut tagna i nämnden:

- 25% demensplatser, dvs totalt 288 platser av 1150
- 36 miljoner för ökad grundbemanning + 22,5 miljoner för generell förstärkning
- 5 miljoner till digital välfärdsteknik i framkant
-

Fullmäktige har gett vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att det finns en långsiktig kompetensförsörjningsplan, som ska redovisas den 31 oktober 2022. HR chef Martina är processägare för denna fråga men måste göras i samarbete med verksamheterna och finns redan med i Vofs egna verksamhetsplan för 2021.

Det ligger även ett förslag på uppdrag till vård- och omsorgsnämnden i att ta fram en plan för långsiktig försörjning av mat och måltider. Uppdraget ska vara utfört och redovisat den 31 oktober 2022.

Beslut

Inga beslut

