



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2021-11-15 **Tid** 08:30-10:30 **Plats** Portalen/ Teams

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Marcus Madsen	Ekonomichef
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal
Mikael Svensson	Sveriges Arbetsterapeuter
Raija Landgren	Ledarna

Frånvarande:

Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Patricie Lhota Pommer	Fysioterapeuterna
Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter
Christina Brorsson	Kommunal
Cris Svitzer	Kommunal

Ordförande Annika Andersson **Sekreterare** Kristina Wallin

Ärendelista

Information

Föregående mötesanteckningar samt justering av föregående protokoll

VON-kallelse:

6. Mål och ekonomi 2022- Internbudget – Ekonomichef Marcus går igenom de ekonomiska förutsättningarna inför 2022 och lyfter bland annat de statsbidrag som förvaltningen har haft under 2021 och som man förväntar sig att få även under 2022.

Kommunal frågar om det finns medräknat i budgeten att förse de som kommer från övergången av Bergaliden med Äldreomsorgslyftet. Arbetsgivaren svarar att det kommer att finnas utrymme för de medarbetare som vill genomgå det.

Marcus berättar vidare att det är ca 3 miljoner är avsatt för att hantera ändringen/anpassningen av beräkning av jourtiden för natt- tjänster.

7. Kvalitetsrapport T2- läsa- dokument ha funnits som underlag till dagens samverkansmöte. Det som nämnden oroar sig för är att vi har en underrapportering av avvikelser och man vill vara tydlig med att det handlar inte om pekpinnar utan om att utveckla verksamheten och kvalitén i arbetet.

8. Plan för Internkontroll 2022- Kvalitetsutvecklare Negar redogör för grunderna till varför förvaltningen arbetar med intern kontroll och presenterar de identifierade risker som förvaltningen har som förlag inför 2022. De risker som fanns under 2021 kommer att fortsätta in i 2022 och de nya identifierade riskområdena för 2022 kan man läsa om i det underlag som finns med till nämnden i november samt bilaga till dagens samverkansmöte.

Negar förklarar att hela ledningsgruppen är involverade i att ta fram riskanalysen och även enhetschefer är involverade och att det är ett gemensamt ansvar att arbeta med riskområdena. Från varje verksamhet och avdelning finns det en representant som Negar har kontakt med. Även punkter som våra fackliga parter påpekar tar arbetsgivaren med i beaktande, det är bl a med anledning av detta som man inför 2022 har Adato (rehabiliteringssystemet) som ett fokusområde.

9. Ny och mer flexibel modell för ledsagarservice enligt LSS- förslaget handlar om att ge brukare möjlighet att fördela beslutade timmar för ledsagning över en period på sex månader.

Kort genomgång av förvaltningens medarbetarundersökning- lyfter analys och dialog på FSG i december- HR konsult Christoffer går igenom årets resultat av medarbetarundersökningen och visar hur systemet är uppbyggt och vilka frågor som ligger bakom de olika värdena som en undersökning visar. Nytt för i år är att man som medarbetare kan gå in och jämföra sitt eget resultat med gruppen och kan få tips på vilka områden som man själv kan arbeta med.

SSR meddelar att man fått input från medlemmar att det var bra och relevanta frågor på årets undersökning.

Ledarna lyfter att det är en utmaning i att få medarbetarna att kunna analysera sitt eget svarsresultat. Arbetsgivaren meddelar att det finns en utbildningsfilm på Hbg learns som man kan ta del av för att kunna arbeta med sin egen analys.

Till nästa FSG kommer vi ha en djupare dialog om årets resultat och vad förvaltningen ser att man behöver ha för prioriterade områden framöver.



Dialog

Anpassning till kollektivavtalet gällande beräkning av heltidsmått för personal som arbetar natt- se bilaga samt riskbedömning- HR konsult Heléne går igenom de förändringar/ anpassningar som kommer att gälla från den 1 april 2022 enligt nya kollektivavtalet. Heléne berättar vidare att arbetsgivaren sen tidigare arbetat efter arbetstidslagen gällande jourtiden för de som arbetar med viss del av sin arbetstid på natten och att man nu uppmärksammat att vi ska se till att följa kollektivavtalet och måste därför nu ändra jourtiden. Varje enhet ute behöver göra sina egna riskbedömningar då det kommer att "drabba" alla olika utifrån hur det ser ut inför en schemaändring på respektive enhet.

Övrig fråga från Kommunal: Kommunal har fått till sig att det är svårt att få in vikarier ute i verksamheterna och att man uppfattat att timanställda har avslutats och detta lett till att det har blivit ett arbetsmiljöproblem på enheterna. Arbetsgivaren svarar att det stämmer att man har utmaningar i att bemanna pass och att det är svårt att rekrytera timanställda och det är bl a därför som man ser över hur man kan arbeta med att öka grundbemanningen för att inte vara så sårbara vid sjukdom och behovet av timanställda. Frågan vad gäller timanställda som är avslutade så kan arbetsgivaren inte svara i individärenden men man har inte fått till sig att det skett några oriktiga avslut i verksamheterna. Arbetsgivaren svarar att man vill gärna att Kommunal tar kontakt med de enheter där man uppfattar att det finns arbetsmiljöproblem och samarbetar med chefen och ombudet på plats.

Beslut

Tidsplan nämnden och därmed beslut om kommande FSG för 2022- alla är eniga om förslaget till beslut om kommande möten inför 2022.

