



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2022-06-16

Tid 08:30-10:30

Plats Teams

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Marcus Madsen	Ekonomichef
Kristina Wallin	HR- konsult
Raija Landgren	Ledarna
Mevlida Salic	Kommunal

Ordförande Annika Andersson

Sekreterare Kristina Wallin

Ärendelista

Information

Föregående mötesanteckningar samt justering av föregående protokoll.

VON kallelse:

6. Mål och ekonomi 2022- delårsrapport

Ekonomichef Marcus Madsen går igenom delårsrapporten. Nämnden prognostiserar ett överskott på 98 miljoner kr på årsbasis. Utfallet ligger nu på plus 51 miljoner kr.

Nämnden har fått stora tillskott från kommunfullmäktige, samt stora stadsbidrag inklusive sjuklöneersättning. Prognosen påverkas också av att alla planerade insatser inte är igång, samt att förvaltningen har färre kunder i ordinärt boende. Nämnden har fortfarande också ett underskott kopplat till externa placeringar.

7. Kvalitetsrapport 2022

Har funnits som bilaga till dagens möte för kännedom. Inget mer att tillägga från arbetsgivare eller fackliga parter.

8. Uppföljning av utredning kring hur vi bättre ska kunna tillgodose behovet av korttidsplatser samt trygg hemgång.

Omsorgsdirektör Annika Andersson går igenom underlaget som varit bilaga till dagens möte.

Dialog

Feelgood Tertialrapport 1

Underlaget har funnits för de fackliga att läsa på inför mötet. HR chef Martina Elofsson går kort igenom underlaget.

Upphandling av arbetet med handledning av chefer är snart klar. En enkät kommer gå ut till cheferna för att följa upp upplevelsen av sin arbetssituation. Svaret på enkäten kommer att ligga till grund för ämnena att arbeta med i fokusgrupperna i det fortsatta arbetet med ett hållbart arbete för chefer.

Rehabråd är igång på de flesta verksamhetsområden om inte ännu, så kommer de att starta till hösten.

Uppföljning av SAM-enkäten. Dialog utifrån förra mötets information

Då det vid dagens möte inte var mer än två förbund representerade så skjuter vi punkten med att skapa en handlingsplan tillsammans. I mötet enas man om att vi ska ses fysiskt på nästa FSG i Portalen på Maria Park och då kommer fokus vara att skapa en handlingsplan utifrån resultatet av SAM – enkäten.

Övrigt

Ledarna lyfter att månadsanställning av sommarvikarier inte har blivit bra. Vikarierna har haft för lite information om vad det innebär. HR svarar att man ska se över kommunikationen till nästa år, då man fortfarande ser att om det hanteras rätt är en positiv satsning.

Beslut

Inga beslut.

