



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2022-08-17

Tid 08:30-10:30 **Plats** Teams

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Katarina Lückander	Administrativ chef
Torgny Öhrn	Vårdförbundet
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter
Hanna Söderlindh	Fysioterapeuterna
Raija Landgren	Ledarna
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Cris Svitzer	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal
Louise Ressner	Kommunal

Frånvarande

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Torgny Öhrn	Vårdförbundet
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter -
frånvarande	
Hanna Söderlindh	Fysioterapeuterna
Raija Landgren	Ledarna
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal

Ordförande Martina Elofsson

Sekreterare Martina Elofsson

Ärendelista

Information

- Föregående mötesanteckningar samt justering av föregående protokoll.

- VON kallelse- Katarina går igenom ärendena till kommande nämnd. Följande ärenden ges djupare information kring.

3. Information om utvärdering av långsiktig försörjning av mat och måltider.
6. Förvaltningens innovationsarbete och H22
7. Stadsrevisionens årsrapport avseende vård- omsorgsnämnden för 2021
8. Kvalitetsuppföljning av Attendo hemvård
9. Upphandling trygghetslarm
10. Informationsinsatser om brott riktat mot äldre

- Övrig förvaltningsövergripande information.

VOF Akademi utökar med två samordnartjänster, och kommer snart annonsera efter en utbildningssamordnare som ska fokusera på externa utbildningar. Intern omfördelning av samordnaruppgifter håller på, och därefter annonseras ytterligare en tjänst ut.

Revisionen kommer att granska kompetensförsörjningsarbetet, och förvaltningens ev lönetillägg.

Sommarens månadsanställningar har upplevts mindre funktionellt i sommar av delar i organisationen. Till nästa möte bjuds Bemanning och rekrytering in för att berätta hur sommarrekryteringsprocessen går till, och hur vi utvärderar sommaren.

- Info till medarbetare gällande nya LAS och nya omställningsfonden- Kommunal önskar samverka kring information och dess innebörd framöver. Punkten lyfts in på FSG framöver.
- Specialist undersköterskor hur ligger det till – behovet-intresse-möjlighet- Kommunal

Arbetsgivaren tror att intresset bland medarbetarna är stort, och bedömer att det finns ett behov av ett 50-tal specialisusk på förvaltningen inom en femårsperiod.

I dagsläget har sex medarbetare blivit antagna, och dessa är fördelade på tre enheter. Tre medarbetare kommer att läsa inriktningen demens, en inriktningen äldre och två psykiatri. Medarbetarna studerar på betald arbetstid, och respektive chef får ersättning via stadsbidrag.

Parterna ser gemensamt svårigheter med att få information och kommunikation att nå hela vägen ut. Kommunal uppmärksammar arbetsgivaren på att medarbetare fått felaktig information och besked från närmsta chef kring vad som gäller. Detta leder till att stadsbidragen inte nyttjas och medarbetare som skulle vilja vidareutbilda sig får inte chansen.

- Rutiner vid omdöme av vikarier (för att bevara kompetens)
- Kommunal



Kommunal uppmärksammar arbetsgivaren på att det finns medlemmar som inte fått nytt arbete efter avslutat vikariat pga av dåligt omdöme för arbetsgivaren. Omdömet kommer medarbetaren till del först efter avslutat arbete, och då av Bemanningen. Parterna är ense om att alla medarbetare, oavsett anställningsform, har rätt att få löpande feedback och återkoppling under anställningen.

- Uppföljning av SAM-enkäten

Eftersom endast ett fackförbund närvarar skjuts punkten till kommande möte.

- Organisationsändring fastighetsgruppen- Katarina Lückander , se bilagor

Efter en genomgång under våren av fastighetsgruppens arbetsuppgifter framkommer att det delade ansvaret för fastighetsfrågor mellan två avdelningar inte är optimalt. Det är ottydligt vem som ansvarar för vad både internt och externt. Lokal – och fastighetsförsörjningsfrågor är en viktig del av vård – och omsorgsförvaltningens arbete då de påverkar såväl befintlig som planerad verksamhet. Dessa frågor har även en stor påverkan på förvaltningens ekonomi och investeringar. Det delade ansvaret är även ottydligt för berörda medarbetare.

För att få ett samlat och tydligt uppdrag för vård- och omsorgsförvaltningens arbete med fastighetsfrågor föreslås att den operativa funktionen och projektledaren för nybyggnationer överförs organisatoriskt till ekonomiavdelningen. Även det samordnade ansvaret för brandskyddsfrågor föreslås överföras till ekonomiavdelningen eftersom dessa frågor hanteras i nära samverkan med övriga fastighetsfrågor. Förslaget innebär att de två berörda medarbetare som idag arbetar med operativa fastighetsfrågor och nybyggnationer samt systematiskt brandskyddsarbete överförs till ekonomiavdelningen. De kommer då att vara direkt underställda ekonomichefen.

Beslut

Inga beslut på dagens möte

Martina Elofsson