



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2022-11-16

Tid 8:30 – 10:10 **Plats** Teams

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Torgny Öhrn	Vårdförbundet
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter
Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Hanna Söderlindh	Fysioterapeuterna
Louise Ressner	Kommunal
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Cris Svitzer	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal
Raija Landgren	Ledarna
Torgny Öhrn	Vårdförbundet
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal

Frånvarande

Ordförande Annika Andersson

Sekreterare Martina Elofsson

Ärendelista

Information

Föregående protokoll och minnesanteckningar

Kommunal påtalar att Mevlida felaktigt stod som frånvarande på förra mötet. Martina reviderar.

VON Kallelse:

Annika går igenom ärenden till nämnden, med särskilt fokus på

- Kompetensförsörjningsplanen
- Plan för intern kontroll 2023
- Kvalitetsrapport T2

Dialog förs kring vikten av att kompetensförsörjningsplanen blir ett levande dokument, som regelbundet följs upp på VSG framöver.

Förändringsledning

Malin Remmerfors och Lina Sparr berättar om förvaltningens arbete med förändringsledning. FLG tog hösten 2020 beslut om att starta en arbetsgrupp för att ta fram en strategi och plan för hur förvaltningen bättre kan leda i förändring, vi saknade metoder, verktyg och systematik. Arbetsgruppen har förkovrat sig i kända teorier och koncept, och kommer arbeta fram förvaltningens koncept för förändringsledning.

Kick off skedde på chefsdagen i oktober. En projektplan arbetas fram, och piloter kommer testa verktygen framöver. Dessa behöver då följas upp på VSG.

Medarbetarenkätens resultat

Parterna för dialog om resultatet. I ser att vi fortsatt har kränkande särbehandling i vår förvaltningen. Kan vår utbildningsinsats ha skapat större medvetenhet och därmed kan förklara resultatet? Eller är det så att vi fortsatt har en lika stor utmaning? Vi ser att det finns en koppling till religion och etniskitet. Kommunal påtalar vikten av språkombud och modiga chefer som vågar ta i frågorna.

Parterna för dialog om perspektivet "Får". Det finns upplevelser att man blir presenterad beslut, rutiner och riktlinjer som man inte fått vara med och påverka. Arbetsgivaren ser att vi behöver vara tydliga med att sammanhangsmarkera och förklara var de olika besluten fattats och varför, samt också vara tydliga med att påtala vilka beslut man kan vara med och påverka och vilka vi inte kan påverka. Frågan behöver följas i VSG framöver.

Krigsplacering

Staden kraftsamlar för att säkerställa att vi har en beredskap för att verksamheten kan fortgå om vi skulle hamna i krig. HR och säkerhet samarbetar i frågan, och har i uppdrag att se över vilka som bör vara krigsplacerade på VOF.

Verifiera

Kommunal önskar att vi vid nästa FSG går igenom de riktlinjer och beslut som ligger till grund för nyttjandet av Verifiera, samt ger en bild av hur vi arbetar internt.

Mötestider och årshjul för FSG 2023

Årshjulet kompletteras med tillitsbaserad styrning i maj, och VP 2024 i oktober.

Beslut

Mötestider och årshjul för samverkan 2023 fastställs.

Vid tangenterna, Martina Elofsson

