



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2022-03-16

Tid 08:30-10:30 **Plats** Teams

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Kristina Wallin	HR- konsult
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Patricia Lhota Pommer	Fysioterapeuterna
Mikael Svensson	Sveriges Arbetsterapeuter
Raija Landgren	Ledarna
Louise Ressner	Kommunal
Christina Brorsson	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal

Ordförande Annika Andersson **Sekreterare** Kristina Wallin

Ärendelista

Information

Föregående mötesanteckningar samt justering av föregående protokoll.

VON-kallelse, se bilagor Kvalitetsberättelse 2021, Patientssäkerhetsberättelse 2021, Mål & Ekonomi 2022 samt Mål & Ekonomi 2023

Mål & Ekonomi 2022- arbetsgivaren kommer lägga fram ett förslag till nämnden gällande en justering i beslut om internbudgeten. Det finns utrymme i befintlig budget att arbeta bort delade turer. HR och ekonomi har räknat på detta, och det kommer att kosta ungefär 7,5 miljoner kronor. Just nu finns det en projektgrupp som arbetar med bemanningsekonomi och hållbara scheman på Vo1. Inom LSS arbetar man med mer schematekniska lösningar och ser även över rollen som planerare. Kommunal vill inte att delade turer ersätts av långa pass. Arbetsgivaren svarar att det inte är avsikten.

Mål & ekonomi 2023- Arbetsgivaren går igenom underlaget för förslag på inriktning och mål för nämnden. Förslaget på mål från arbetsgivaren är samma som 2022, det vill säga att *Helsingborgarna ska vara mer nöjda än genomsnittet i riket med sin vård och omsorg*

De ekonomiska förutsättningarna för 2023 är positiva då man går in med ett bra ingångsvärde från 2021 och 2022.

Utmaningarna är att det blir allt fler äldre och att allt fler svårt sjuka vårdas i hemmet som kommer. Det kommer att kräva en högre kompetens hos arbetsgivaren, och en ökad mängd vårdtagare att kunna ta hand om. Förväntningarna på oss ökar. Kompetensförsörjningen är och kommer att vara oerhört viktig för oss framåt.

Kompetensförsörjningsplan

HR Akademi går kort igenom hur arbetet med Kompetensförsörjningsplanen går. Just nu är det workshop arbete med utvalda representanter från förvaltningen. Arbetet inkluderar de olika perspektiven i modellen ARUBA.

VIDA –veckan

Kommunikation har en dragning om H22 och bemanningen under vård och omsorgsveckan (VIDA) 13-19 juni 2022, samt information om vad som kommer att hända under denna vecka. Dagarna kommer att genomföras på Helsingborgs Arena och medarbetare i förvaltningen bjuds in att delta som åhörare. Veckan kommer på frivillig basis att bemannas av stödfunktionerna. Framöver kommer en FAQ kring vad som gäller för medarbetaren

Utvärdering kollegial handledning

Arbetsgivaren går igenom Feelgoods rapport på utvärderingen av deltagandet. Det finns nu stadsbidrag att söka för att möjliggöra ett vidare arbete om verksamheterna så önskar. Kommunal vill tillägga att tiden för reflektion är jätteviktig och man gärna ser att arbetsgivaren möjliggör för detta.

Dialog

Rådande situation, vilka säkerhetsåtgärder finns ute på arbetsplatserna och är de välkända av personal ?

Kommunal lyfter att det finns en oro ute hos personalen (främst inom Vo1) kring hur man ska agera om krigslarmet skulle gå, och vem som kommer att rensa och tömma de skyddsrum som finns ute på enheterna. Arbetsgivaren svarar att det är respektive enhetschefs ansvar att se till att dessa utrymmen rensas. Arbetsgivaren svarar också att stadens krisledning är aktiverad, men inte förvaltningens. Förvaltningen följer stadens riktlinjer.

Kommunal har stadens Instagram vecka 13

Kommunal vill passa på att göra lite reklam för att de kommer att ha stadens Instagramkonto under vecka 13 och vill flagga för att arbetsgivaren gärna bjuder in om man har riskbedömningar eller något annat samarbete med arbetsmiljöombud som kan visas upp på Instagram. Det går fint att skicka ett foto till Kommunal. Syftet är att synliggöra ett ombuds uppdrag och vardag.



Beslut

Inga beslut

