



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2023-01-24

Tid 08:30-10:30

Plats Teams

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Rickard Nilsson	Ekonomichef
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Hannah Söderlindh	Fysioterapeuterna
Andreas Stenberg	Fysioterapeuterna
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter
Raija Landgren	Ledarna
Louise Ressner	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal

Ordförande Annika Andersson

Sekreterare Martina Elofsson

Ärendelista

Information

Föregående mötesanteckningar samt justering av föregående protokoll.

VON-kallelse,

- Uppföljningen av Attendos handlingsplan i hemvården. Handlingsplanen togs fram utifrån de brister som under våren 2022 framkom i samband med att Attendo var nya i sitt HSL- uppdrag. Attendo har arbetat aktivt med sina förbättringsområden, och Annika ser idag ingen anledning till att säga upp avtalet i förtid. Förbättringsområdena kommer fortsatt följas i ordinarie kvalitetsuppföljning, och uppföljningen av avtalet med Attendo kommer redovisas i nämnden.
- Nämnden förväntas ta beslut om att föreslå kommunfullmäktige fatta beslut om överföring av medel för SOL-teamet till SOF, i samband med kommande verksamhetsövergång.

Samtliga fackförbund kommer bjudas in till VON, troligtvis i mars. Närvaro via teams kommer möjliggöras.

Kommunal påtalar att VON är den enda nämnd i staden som inte tillåter fackliga att närvara fysiskt vid nämndsmötena. Annika berättar att det enbart beror på platsbrist, men ta med sig frågan.

Återkoppling kring frågan om digitala lås.

Arbetsgivaren berättar att alla medarbetare som inte vill använda mobilt bank-id för digitala lås, istället kan använda fysisk nyckel.

Tunstall kan dag inte erbjuda andra tekniska lösningar.

Vårdförbundet berättar om en situation då medarbetare blivit inbeordrad på helgen, men inte inlagd i Medvind, och därmed inte kunde komma in till kund. Chef i beredskap behöver uppdateras i hur situationer som dessa ska hanteras. Akademikerförbundet uppmanar arbetsgivaren att rutiner för Medvind behöver säkerställas på varje arbetsplats, vilket parterna är helt eniga i.

Tankar kring ekonomiavdelningen

Rickard har arbetat på förvaltningen några månader nu, och delger sina funderingar kring hur ekonomiavdelningen kan behöva se ut framöver. I dagsläget leder Rickard två direktrapporterande enhetschefer, och har tillika ett flertal medarbetare som rapporterar direkt till honom. Enhetscheferna har också i sina roller en hel del operativa frågor. Rikard funderar på om det i framtiden behöver vara en mer traditionell organisation där han leder genom enhetschefer, och endast har ett fåtal direktrapporterande medarbetare. Frågan diskuteras på avdelningen och Rikard återkommer till FSG längre fram.

Dialog

Uppstart samverkansåret

Parterna går igenom den ppt som ligger till grund för uppstarten av samverkansåret, och enas om att gemensamt vid ett kommande FSG gå den obligatoriska digitala utbildningen tillsammans. Sedan tidigare har FSG ett beslutat årshjul, vilket parterna tittar på vid samma tillfälle. Vid detta tillfälle möts gruppen fysiskt.

Martina kommer introducera nämnden i samverkansavtalet på kommande introduktionsinternat för VON.

Tertialrapport Feelgood Martina

Förvaltningen har använt Feelgoods insatser förebyggande i mycket större utsträckning förvaltningsövergripande och på gruppnivå 2022. Handledning har genomförts för chefer och medarbetare som önskar, både individuellt och i grupp, och en genomlysning av chefernas OSA har genomförts. Inom respektive verksamhetsområde arbetar man nu med att upprätta handlingsplaner och den 13 februari ska verksamhetscheferna redovisa vilka

insatser man inom sitt verksamhetsområde identifierat behöver göras förvaltningsövergripande.

Annika har beslutat att se över förvaltningens organisering med anledning av att antal chefer och medarbetare ökat och för att säkerställa att vi är rätt organiserade för att för att klara vårt uppdrag utifrån behoven vi ser hos våra invånare och medarbetare. Vergenta kommer stödja förvaltningen i detta arbete.

Andelen efterhjälpande insatser har under 2022 minskat markant från 2021, medan andelen förebyggande har ökat.

Under hösten 2022 ser vi ett markant ökat behov av stöd till individer med psykosociala svårigheter.

Kommunal ser vilken stor roll HR spelar, och vilken skillnad samarbetet mellan chefer och ombud gjort. Man upplever en större tydlighet i att arbeta tillsammans. Ombuden känner att verksamhetscheferna verkligen vill att samverkan i den nya samverkansorganisationen ska bli bra.

Beteendevetarna, Eva-Karin och Hanna, bjuds in till FSG i vår för att berätta om sitt arbete och sina reflektioner.

Även 2023 finns medel att söka från "Återhämtningsbonusen". Alla uppmanas fundera på lämpliga insatser.

Protokoll och minnesanteckningar, kan vi göra annorlunda? Annika

Parterna omvärldsbevakar, och funderar till nästa möte på hur vi framöver hanterar minnesanteckningar och protokoll.

Rutin för semester utanför huvudsemester perioden. Kommunal

Kommunal önskar en rutin för när man ska få svar på sin ansökta semester senast. Förr var tidsspannet två veckor. Fick man inte svar, räknades semestern som beviljad.

Parterna enas om att lyfta frågan i ett större perspektiv, och under våren återkomma till frågan vid ett tematillfälle.

Fackligt inflytande på upphandlingar, tex upphandling inom städ på VOF Kommunal.

Kommunal påminner arbetsgivaren om samverkan kring upphandlingsfrågor. Arbetsgivaren ser att det missats, och kommer framöver ta med dem i berörda forum.

Information till kommunal gällande nya företag som är på ingång via LOV

Kommunal påminner arbetsgivaren om samverkan kring LOV-frågor. Arbetsgivaren ser att det missats, och kommer framöver ta med dem i berörda forum.

Arbetsgrupp för nya avtalet dygnsvila 1/10 Kommunal

Kommunal önskar att arbetsgivaren tillsammans med Kommunal bildar en arbetsgrupp kring frågan. Martina berättar kring status i i frågan, och punkten kommer följas i FSG och VSG framöver. När SLF återkopplat med information till Martina, lyfts frågan igen för samarbete i arbetsgrupper och på vilken nivå de behövs.

Förtroendevalda intranät se bilaga förslag (kommunal)

Kommunal presenterar ett förslag på information på intranätet där det tydligt framgår vilka ombud som jobbar var. Syftet är att göra det lättöverskådligt kring var ombud finns, och vilka ombud man har tillgång till inom dialoggrupperna. Arbetsgivaren tycker förslaget är bra och förhör sig med Kommunikation om möjligheter till publicering på intranätet framöver.

Beslut enligt MBL §11

Rickard presenterar nuläget på beställnings- och avgiftskansliet. Med anledning av sjukskrivning behöver en tf enhetschef utses för enheten.

Parterna är eniga i att utse Jenny Lundkvist som tf enhetschef.

Övrigt:

Louise Ressner berättar att hon slutar sitt uppdrag och sin anställning. Detta är sista FSG där hon deltar. Arbetsgivaren och fackliga kollegor tackar Louise för tiden som varit, och önskar henne varmt lycka till framöver.

Kommunal återkommer till arbetsgivaren med ny representant i FSG.