



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2023-02-07

Tid 08:30-10:30 **Plats** Teams/portalen

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Katarina Lückander	Administrativ chef
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Hannah Söderlindh	Fysioterapeuterna (frånvarande)
Andreas Stenberg	Fysioterapeuterna
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter
Raija Landgren	Ledarna
Chris Svitzer	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal

Ordförande Annika Andersson **Sekreterare** Katarina Lückander

Ärendelista

Dagordningen godkänns. SSR har noterat att flera som har slutat i staden står med i kallelsen till dagens möte. Arbetsgivaren säkerställer att rätt personer kallas.

Evert Blohmé och Andrea Karlsson önskar på nästa FSG en fördjupad övergripande diskussion om varför det har varit så hög omsättning bland enhetschefer. Vad gäller specifika enheter så ska frågan tas upp i VSG.

Information

Föregående mötesanteckningar samt justering av föregående protokoll. Anteckningar och protokoll läggs till handlingarna.

VON-kallelse

VON-kallelse och handlingar finns bilagd, se bilagor.

Handlingarna till nämnden i februari har precis färdigställts vilket medfört att handlingarna till FSG tyvärr kommit ut sent. Arbetsgivaren säkerställer att FSG ligger rätt i förhållande till kommande nämndssammanträden.

Nämnden kommer att informeras om förvaltningens verksamhetsplan och nulägeskarta. De kommer sedan att arbeta i politiska grupper för att ta fram förslag till mål och inriktning som sedan ska beslutas i nämnden i mars.

Kvalitetsberättelsen som redovisas avser i huvudsak den kommunala verksamheten och de privata utförarnas egna kvalitetsberättelser biläggs. Nämnden önskar att kvalitetsberättelsen utformning utvecklas under året.

Uppföljning av plan för intern kontroll 2022 redovisas. Resultatet av granskningen som visar kännbart ska kompletteras med åtgärder. Om samverkansgruppen har ytterligare frågor rörande uppföljningen kan ärendet tas upp på nästa möte.

Inom ramen för en välfärdssatsning har förvaltningen gjort en kartläggning av förebyggande hembesök som ska redovisas för nämnden. Samverkansgruppen diskuterar i samband härmed bl.a. olika möjligheter för att förbättra måltidssituationen för kunder i hemvården.

Ekonomichef Rickard Nilsson går igenom vård- och omsorgsnämndens årsredovisning för 2022. Av redovisningen framgår bl.a. ett antal särskilda händelser, områden och insatser som förvaltningen arbetat med under året.

Ett av nämndens mål är att helsingborgarna ska vara mer nöjda än genomsnittet i riket med sin vård och omsorg. Mätningen görs via socialstyrelsens brukarundersökning och det framkommer där att vi inte uppnår målet.

Nämndens andra mål är att antalet demensplatser i vårdboende ska öka så att 25 % av vårdboendepplatserna är demensplatser 2022. Målet uppnås inte 2022 men när nuvarande ombyggnadsprogram är genomfört under 2023 så beräknas andelen platser uppgå till 28 %.

Det ekonomiska utfallet visar på ett resultat om +88,7 mnkr. Anledningen till överskottet är ökade intäkter i form av kommun och statsbidrag. Dessutom fortsätter nedgången i antalet kunder i hemvården. Vidare har ett antal satsningar och projekt, t.ex. demensutbyggnad och digitala blivit senarelagda. Bland de kostnadsposter som avviker negativt från budget märks särskilt kostnader för externa placeringar i särskilt boende och LSS där den negativa budgetavvikelsen uppgår till -42 miljoner kronor för 2022. Även verksamhetsområde 3 har ett negativt ekonomiskt utfall som beror på ej uthyrda lägenheter, bemanningssvårigheter och inkallande av väktare på en enhet.

Beteendevetare

Förvaltningens beteendevetare arbetar kommer till FSG i april och berättar om sitt arbete ute i verksamheterna.

Förändringsledning

Förvaltningens projekt rörande förändringsledning avslutas men arbetet med förändringsledning kommer att fortsätta och integreras för att vara en naturlig del i arbetet.

Dialog

Parkeringstillstånd

Vårdförbundet har anmält frågan och uppger att det medför problem för personalen som får ligga ute med stora summor i avvaktan på nästa lön. Annika Andersson informerar att både förvaltningen och staden centralt håller på att se över vilka möjligheter som finns för att lösa situationen. Frågan behöver även lyftas på VSG och sedan återkopplas till FSG senare i vår.

Hantering av akuta dosrullar har anmälts av vårdförbundet. Frågan bör lyftas till VSG för verksamhetsområde 5. Problemet är lyft inom vårdsamverkan och det finns behov av ökade kunskaper hos läkarna inom framför allt primärvården.

Uppstart samverkansåret

Parterna gick vid tidigare möte igenom den ppt som ligger till grund för uppstarten av samverkansåret, och enades om att gemensamt vid detta FSG gå den obligatoriska digitala utbildningen tillsammans på Hbg Learns. Sedan tidigare har FSG ett beslutat årshjul, vilket parterna också tittar på. Samverkansgruppen kommer vid nästa FSG i mars att titta vidare på utbildningen i teams gemensamt.

Återhämtningsbonus

Samverkansgruppen har fortfarande möjlighet att lämna förslag till ansökan om återhämtningsbonus. Ansökan ska vara inlämnad den 21 februari 2023. Tips och idéer kan lämnas till HR-chef Martina Elofsson innan dess. Kommunal lyfter önskemål om arbetsskor. LEDARNA föreslår vikariekostnad för servicemedarbetarnas utbildning täcks med statsbidraget.

Återkommunalisering av Pålsjö Park och Jordbodalen

En projektledare, Anne-Christin Werger, har utsetts för att hålla ihop arbetet inom förvaltningen och en arbetsgrupp har tillsatts. Dialoger kommer att inledas med Vardaga inom kort. Samverkansgruppen kommer att få fortlöpande information om arbetet.

Inbjudan till chefsdagen den 3 mars 2023

Annika Andersson påminner om inbjudan till chefsdagen den 3 mars 2023 då vi tillsammans med Vergenta startar upp arbetet med organisationsöversynen.

Beslut

-

Vid anteckningarna

Katarina Lückander