



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2024-05-21 **Tid** 13:00-15:00 **Plats** Tornet

Närvarande

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Edit Eriksson	HR chef
Yvonne Kvist	TF Myndighetschef kl. 14-14.15
Titti Unosdotter	Avdelningschef ÄO
Susanne Rosenström	Avdelningschef LSS
Rickard Nilsson	Ekonomichef
Ann Strand Fransson	HR konsult
Emilia Vasilcin	HR konsult
Andréas Stenberg	Fysioterapeuterna
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter
Mikaela Törnkvist	Vårdförbundet
Malin Sandberg	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal
Cris Svitser	Kommunal

Karin Linde kl.13-14 Skyddskommitté

Ordförande Annika Andersson **Sekreterare** Ann Strand Fransson

Skyddskommitté kl.13-14

Vision är inbjuden för att delta på dagens skyddskommitté. Dialog sker utifrån årlig uppföljning av SAM och samverkan, statistik från Stella- anmälda arbetsskador, statistik från Feelgood. Den input som ges är att det finns ett mörkertal kring anmälda arbetsskador och tillbud, att medarbetarna ofta lägger in anmälan under rubriken övrigt och det är då svårt att utläsa orsaker och koppla det till eventuella åtgärder. HR informerar att HR konsulterna har regelbundna uppföljningar med enhetscheferna utifrån de olika HR systemen och vägleder så att ärenden hanteras, det finns en utmaning i uppföljningarna vid chefsbyte. Förvaltningen ska ta fram arbetsmiljö/OSA mål och ett första möte är planerat till den 31 maj kl.10-12. Deltagare är Malin Sandberg, Andreas Stenberg, Karin Linde samt HR konsulter som kommer att leda processen. Målen som tas fram kommer att förtydliga arbetsmiljöarbetet ute i organisationen.

Ärende

Organisationsförändring myndighet

Yvonne redogör för organisationsförändring inom myndighet. Ny enhetschef anställs för biståndshandläggare så att området kan delas mellan två chefer. Detta kommer att möjliggöra ett aktivt och nära ledarskap och underlätta planering, uppföljning och struktur inom enheten. Förebyggande enheten placeras inom området gemensamma resurser. Ansvar för handläggare av bostadsanpassningsbidrag (BAB) flyttar till enhetschef för LSS. Jurist flyttar från område gemensamma resurser för att sortera direkt under myndighetschef.

Förändringarna föreslås ske i etapper under året, beroende på rekryteringsprocess och vilken enhetschef som anställs. Enhetschef för biståndshandläggare och byte av chef för jurist kan sannolikt genomföras 2024-09-01 och flytt av BAB till enhetschef för LSS senast 2025-01-01. Riskbedömning är gjord.

De fackliga organisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag och ärendet läggs som beslutspunkt till dagens samverkansmöte.

Ärende till nämnden Mål och ekonomi

Rickard redogör för Delårsrapport 1 januari- april. Prognosen är att förvaltningen kommer att gå med ett minusresultat detta år.

Samverkansdag 16 oktober

Årets samverkansdag blir den 16 oktober på Sundspärlan, en partssammansatt arbetsgrupp tar fram programmet.

Rekryteringar

Rekrytering av kvalitetschef och myndighetschef pågår. Annonser är publicerade för chef för HR-enheten.

Arbetskläder

Vårdförbundet lyfter frågan kring arbetskläder och undrar varför inte alla kläder ska ingå i cirkulationstvätt. Man efterfrågar även hur utbudet tagits fram och över valet av polyester, vilket är ett varmt material. Övriga förbund har också frågor kring arbetskläder och upplever inte att man varit delaktiga inför upphandlingen och efterfrågar om det finns någon riskbedömning. Arbetsgivaren redogör för att det funnits en arbetsgrupp. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

Beslut

- *Organisationsförändring myndighet.* Samverkansgruppen har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag som beskrivs ovan och beslutet tas till protokollet.

Ordförande tackar samverkansgruppen för dagens möte och förklarar mötet avslutat.

Vid anteckningarna

Ann Strand Fransson