



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2024-08-27

Tid 08:30-10:45

Plats Portalen och Teams

Närvarande

För arbetsgivaren

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Titti Unosdotter	Avdelningschef ÄO
Susanne Rosenström	Avdelningschef LSS
Rickard Nilsson	Ekonomichef (08:30-09:30)
Edit Eriksson	HR chef (09:30-10:45)
Emilia Vasilcin	HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter (teams, 08:30- 09:30)
Andréas Stenberg	Fysioterapeuterna
Hanna Söderlindh	Fysioterapeuterna
Mikaela Törnkvist	Vårdförbundet (teams)
Cris Svitzer	Kommunal (teams)
Mevlida Salic	Kommunal (teams)
Malin Sandberg	Kommunal (teams)

Övriga

Kallade men inte närvarande

Yvonne Kvist	TF Myndighetschef
Raija Landgren	Ledarna
Mevlida Hadzajlic	Kommunal
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR

Ordförande Annika Andersson

Sekreterare Emilia Vasilcin

Information

Ärende till nämnden

- Stadsrevisionens årsrapport

Nämnden ska lämna yttrande på stadsrevisionens årsrapport.

Mål som sätts till nämnderna är höga och många nämnder har inte lyckats att uppnå de uppsatta målen. VON har inte nått de mål som är uppsatta men ser att även om de inte gick att uppnå så skapade det andra bra tankar och idéer som drivit verksamheterna framåt.

- Avtalssamverkan

Åstorps kommun har tagit kontakt med frågeställningen om VOF kan hantera deras myndighetsutövning gällande bostadsanpassning. Arbetsgivaren ser att denna typ av avtalssamverkan är vägen framåt och uppfattningen är att myndigheten ser positivt på att undersöka detta vidare. Ärendet ska lyftas i nämnden för att se om de anser att detta är en god idé att kolla vidare på.

- Information om förändringar av avgifter inom LSS

Det finns tidigare riktlinjer och nämndsbeslut inom LSS, främst Barn och unga, som den nya organisationen ser ett behov av att utvärdera och eventuellt revidera. Nämnden kommer informeras om att behovet är identifierat och att ärende kommer att lyftas i höst.

- Attendo kommer och presenterar sitt hemvårdsarbete.

Anonyma synpunkter och klagomål hemvården

Arbetsgivaren har fått till sig flera skriftliga anonyma synpunkter och klagomål gällande brister i arbetsmiljö och ledarskap inom hemvården. Att de är anonyma innebär en svårighet att hantera informationen. Med anledning av detta har omsorgsdirektören och avdelningschefen för äldreomsorgen skickat ett brev till samtliga medarbetare inom hemvården. En kopia av brevet har skickats till representanter i FSG, Vision och till nämndens ledamöter.

För att skapa möjligheter till dialog med medarbetarna besöker omsorgsdirektör, avdelningschef ÄO och ansvariga verksamheter enheterna. Hitintills har de fått indikationer på saker som kan bli bättre, men det är inte alls i paritet med de allvarliga klagomål som inkommit anonymt.

Pulsmätning är utskickad och saknas en del svar så arbetsgivaren önskar hjälp fackliga att hjälpa till att öka svarsfrekvensen för att ha bästa förutsättningar att jobba vidare med detta.

Fysioterapeuterna och Kommunal har fått signaler om tuffa arbetskort och hårt klimat men har inte fått indikationer som bekräftar de allvarliga klagomålen.

Kommunal upplever att många medarbetare inte vill använda Stella och ser att det behöver bli bättre. Systemet är inte användarvänligt och arbetsgivaren uppmanar de fackliga att lyfta på central samverkan att systemet behöver utvecklas.

Arbetsplatser utvecklingsenheterna

Utvecklingsenheten äldreomsorg önskar att sitta tillsammans för att kunna arbeta närmre varandra i vardagen. Det har gjorts en kartläggning och det finns planer på att flytta inom huset på Maria Park.

Bemanningsprojekt

I samband med organisationsöversynen identifierades ett framtidsuppdrag att se över bemanning- och rekryterings uppdrag.

Arbete påbörjas för att se över hur Bemanning och rekrytering arbetar och om det finns andra lösningar för att arbeta med bemanningsfrågor. Arbetsgruppen kommer att se över både hur man arbetar med schema, arbetstidsmodeller, grundbemanning m.m. vikariebehovet är stort och arbetsgivaren ser att det är viktigt att få till en förändring.

Dialog

Information, budgetförutsättningar 2025

Ekonomichef presenterar kommunfullmäktiges beslut om mål och ekonomi för 2025. Går igenom de olika satsningar som beslutats om.

En av satsningarna är att införa måltidsvärdar för att lyfta måltidsupplevelsen inom vårdboende. Arbetsterapeuterna lyfter om det är något som kommer införas inom LSS. Arbetsgivaren menar att man behöver arbeta med måltidssituationer på individnivå inom LSS, men denna satsning riktar sig enbart till vårdboende.

Utifrån satsning om stärkt kvalitet inom hemvården tror Fysioterapeuterna det är bra om satsning kan frigöra tid för medarbetare som då får möjlighet att kunna arbeta mer rehabiliterande.

Arbetsgivaren ser att det är viktigt att hitta en satsning som ger bra resultat på ökad kvalitet utifrån den begränsade budgeten. Dokumentation är något som lyfts som något som varit en stor vinst för många.

Fullmäktige har beslutat om en generell uppräknings för löner på 3 % vilket Kommunal anser är för lite. Arbetsgivaren förtydligar att detta endast är information om fullmäktiges beslut kring budget och nu kommer arbete med internbudget att påbörjas.

Återkoppling upphandling cirkulationstvätt arbetskläder

Arbetsgivaren ger bakgrund till upphandlingen och den arbetsgruppen som tagit fram underlaget till upphandlingen. Arbetsgivaren ser att processen tagit lång tid och det kan upplevas som att vi tappat delaktigheten under tidens gång vilket är något att ta med till framtida upphandlingar.

Kommunal och Vårdförbundet undrar hur man kommer arbeta framåt utifrån att medarbetare har synpunkter på kläderna.

Arbetssterapeuterna upplever också att det finns oro kring material och utseende. De lyfter även att man inom ordinärt boende får välja på olika tröjor men inte inom LSS och ställer sig frågande till det beslutet.

Kommunal lyfter att hemservice inte ingår och undrar varför. Arbetsgivaren förklarar att ambitionen är att alla enheter ska ingå i framtiden men en del verksamheter har i dagsläget inte plats för hanteringen av kläderna.

Arbetsgivaren öppnar upp för att tillsammans göra en ny riskbedömning efter var vi är idag. Alla fackliga instämmer att det är en bra idé.

Uppföljning samverkan

Efter organisationsförändringen hur är upplevelsen av samverkansstrukturen? Vad är det som fungerar bra och vad kan bli bättre?

Kommunal upplever att det inom ordinärt boende är för små LSG. Lyfter även att LSG inom LSS boende har utvecklats mycket och fungerar bra.

Fysioterapeuterna upplever att kunskapen kring vad LSG ska innehålla saknas hos chefer.

Samverkansdag 16/10

Förslag att lyfta goda exempel på samverkan vilket de fackliga instämmer är en god idé. Möte är inbokat för att hitta förslag och idéer om innehåll till dagen.

Uppföljning dialog ny organisation

Ingenting att lyfta denna gången.

Önskemål om företrädeslistor liknande SFF

Kommunal önskar listor på vilka som har företräde då SFF ger listor till dem. HR-chef har fått info att Kommunal har tillgång till att själv ta fram denna information via system.

Fråga från Kommunal om pågående arbete kring 9-timmars arbetspass på natten

Kommunal fått information om att det finns en arbetsgrupp angående 9-timmars nattpass och känner inte igen att detta är något de fått information om.

Avdelningschef för äldreomsorgen informerar att verksamhetscheferna för säbo fått i uppdrag att se över hur vi kan bli attraktivare som arbetsgivare där man undersöker flera olika lösningar. Det finns ingen arbetsgrupp angående specifikt den frågan och hänvisar vidare frågan till VSG för säbo för mer information.

Facklig tid för förtroendevalda (Fysioterapeuterna)

Fysioterapeuterna önskar förtydligande angående facklig tid då chef inte tolkar på rätt sätt vilket lett till diskussion.

HR-chef kommer att förtydliga till chefer vad som gäller angående facklig tid.

Stratsys

Kommunal upplever att användandet i Stratsys ser olika ut hos cheferna och funderar över om det är bestämt att alla riskbedömningar ska finnas där framöver. De ser i så fall behov av en bättre utbildning och genomgång av systemet då den video som finns inte är tillräcklig.

Arbetsgivaren svarar att detta kanske är en fråga som vi ska arbeta med under samverkansdagen för att få avstamp i arbetet med SAM-arbetet i Stratsys.

Beslut

Inga beslut

Ordförande tackar samverkansgruppen för dagens möte och förklarar mötet avslutat.

Vid anteckningarna

Emilia Vasilcin