



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2024-10-15

Tid 13.00-15.00

Plats Tornet, Maria Park

Närvarande

För arbetsgivaren

Annika Andersson
Titti Unosdotter
Susanne Rosenström
Jessica Kraft
Rickard Nilsson
Louise Magnusson
Susanna Avedal
Elisabeth Malmgren

Omsorgsdirektör
Avdelningschef ÄO
Avdelningschef LSS
Myndighetschef
Ekonomichef
HR-enhetschef
HR-konsult
HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Andreas Stenberg
Hanna Söderlindh
Mikaela Törnkvist
Raija Landgren
Andrea Karlsson
Mevlida Salic
Lalitha Sri Nissanka
Evert Blohmé

Fysioterapeuterna
Fysioterapeuterna
Vårdförbundet
Ledarna
Sveriges Arbetsterapeuter
Kommunal
Kommunal
Akademikerförbundet SSR

Kallade men inte närvarande

Karin Linde

Vision

Ordförande Annika Andersson **Sekreterare** Susanna Avedal

Information

Ärende till nämnden, omsorgsdirektör

Inga beslutsärenden till nämnden 21/10.

Verksamhetsplan 2025, omsorgsdirektör

Se bilagda handlingar. Omsorgsdirektören betonar att förvaltningen håller fast vid de sedan tidigare prioriterade områdena.

Förslag på datum för FSG 2025, omsorgsdirektör

Dialog förs om förslaget enligt bilagda handlingar. Datumen får ses som preliminära en tid framöver.

Organisationsförändring Myndighet, myndighetschef

Myndighetschef redogör för ärendet som innebär förslag om att arbetsuppgifter och tillhörande personal från myndighetsavdelningen flyttas över till LSS-verkställighet. En genomlysning pågår där arbetsgivaren ser över utförarsidan och myndighet, och undersöker var myndighetens ansvar tar slut. Det har uppmärksammats att vissa arbetsuppgifter mer lämpligt bör ligga under andra delar i ärendeprocessen.

Det handlar om en medarbetare som behöver flytta. Myndighet behåller vissa arbetsuppgifter.

En riskbedömning ska genomföras. Myndighetschef föreslår att informera om förändringen på chefsmöte och i chefsbrev i början av november.

Fackliga inspel

SSR undrar hur uppbackningen ser ut och arbetsgivaren försäkrar att det finns back up på Myndigheten. SSR påtalar vidare att det är viktigt att förändringen är personoberoende.

Kommunal framför att beslut inte kan tas då det inte finns någon riskbedömning ännu.

Arbetsmiljökartläggning Fastighet och lokal, ekonomichef

Ekonomichef informerar om att arbetsgivaren kommer genomföra en arbetsmiljökartläggning inom teknikenheten och redogör för bakgrunden till åtgärden. Arbetsmiljökartläggningen genomförs av Feelgood, som kommer att intervjua alla medarbetare. Syftet är att identifiera vilka behov som finns och kunna vidta lämpliga åtgärder.

Fackliga inspel

Flera av de fackliga representanterna håller med arbetsgivaren om bakgrunden till problematiken och kan se hur de förändringar man vill genomföra inom enheten påverkar medarbetarna.

Arbetet med arbetsmiljömål, arbetsmiljömålgruppen

En partssammansatt arbetsgrupp med syfte att ta fram mål för arbetsmiljön har skapats. Två medarbetare från HR informerade om arbetet fram till idag. Genomgång av vad som framkommit i genomförda workshops. Det finns en samsyn mellan arbetsgivare och fack i många frågor. Arbetet ska konkretiseras och mål ska sättas.

Omsorgsdirektör påtalade vikten av mer värdefulla skyddskommittéer framöver.

Vidare påtalas problemet med att det finns många tillbud i Stella som inte är kategoriserade och därmed får arbetsgivaren svårt att hantera anmälningarna.

Fackliga inspel

Kommunal påtalar att det oftast bara är representanter från Kommunal som deltar på skyddskommitté på LSG-nivå. Det finns behov av deltagande från fler fackförbund.

Även Sveriges Arbetsterapeuter lyfter att det är viktigt att det finns skyddsombud från samtliga fack.

SSR påtalar vikten av att ombuden får tillräckligt med tid till sitt fackliga uppdrag, samt att ombuden har förtroende från kollegorna i arbetsgruppen. SSR menar att

vi behöver ta tag i detta från båda håll - det behöver vara ett gemensamt uppdrag från chef/arbetsgivare och fackförbund.

Dialog

Uppföljning dialog ny organisation

Fortsatt dialog utifrån bild från Vergentas slutrapport (se bilaga). Analys av nuläge och var vi befinner oss kopplat till de olika kännetecknen som vi önskar kopplat till ny organisation. De fackliga representanterna graderar utifrån en enkät kring bedömning nuläge. Sammanställning av enkätsvaren finns i bifogad bilaga.

Vid dagens möte sker dialog utifrån bedömning gällande strategisk inriktning, tydlig styrning och kultur och ledarskap och en summering finns nedan. Dialogen fortsätter vid kommande FSG gällande ändamålsenlig organisationsstruktur, medarbetare och kompetens samt processer och verktyg.

Strategisk inriktning

Fysioterapeuterna hävdar att man börjar tappa kundens fokus i hemvården, och medarbetarna menar att tiden är en bristvara. Det handlar om en brist på planering. *Arbetsgivaren* betonar att genomförandeplanen är jätteviktig, och man behöver fokusera på detta på VSG framöver. *Kommunal* håller med om problematiken med tidsbristen. *Sveriges Arbetsterapeuter* menar att det handlar om alla nivåer och att det är en helhet gällande kompetens, motivation och tid.

SSR menar att man måste göra något åt upplevelsen av tidsbrist. Medarbetarna behöver känna att de kan påverka sitt arbete samt utvecklas.

Arbetsgivaren informerar om att frågan om larmgrupper håller på att utredas, och det finns en förhoppning om att det kan hjälpa personalen. Och hur säkerställer vi att beviljade insatser genomförs? Bilden är skev och vi behöver vara närmare kunden. Nyckeltal kopplade till kvalitet behöver arbetas fram. I och med omorganisationen har brister identifierats, men Myndighetens arbete framöver samt användandet av kvalitetsledningssystemet kommer att bidra till förbättringar.

Tydlig styrning

Tillit/ifrågasättande och tillitsbaserad ledning diskuteras och arbetsgivaren konstaterar att vi behöver arbeta mer systematiskt med uppföljning. Cheferna behöver mer tid att arbeta med tydlig styrning, samt uppföljning.

Både *Kommunal* och *Fysioterapeuterna* tar upp kompetensfrågan. Den största medarbetargruppen har inte följt med i utvecklingen/kompetenshöjningen. Medarbetarna tar sällan till sig utbildning och det finns ingen tydlig bild av vad utbildningen ska bidra till.

Kultur och ledarskap

Sveriges Arbetsterapeuter och *Vårdförbundet* konstaterar att många medarbetare är osäkra på hur förvaltningsledningen ser ut. *Arbetsgivaren* menar att det är viktigt att skapa relationer och synas mer i verksamheten för att få förtroende, och håller med om att ny information om den nya ledningen behövs.

Beslut

Organisationsförändring Myndighet, myndighetschef (ej beslut)

(Se informationsärende)

Fackliga inspel

Kommunal är inte beredda att gå till beslut när förändringen inte har riskbedömts. Arbetsgivaren informerar om att man kommer att komplettera med riskanalys. Därmed skjuts beslutspunkten fram.

Fastställa datum för FSG 2025, omsorgsdirektör

Beslut om att datumen får ses som preliminära en tid framöver.

Ordförande förklarar mötet avslutat 15 oktober 2024.

Vid anteckningarna

Susanna Avedal, HR-konsult