



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2025-01-28

Tid: 13:00-15:15

Plats Valvet, Maria Park

Kallade

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Edit Eriksson	HR-chef
Titti Unosdotter	Avdelningschef
Susanne Rosenström	Avdelningschef
Jessica Kraft	Myndighetschef
Rickard Nilsson	Ekonomichef
Susanna Avedal	HR-konsult
Mikaela Törnqvist	Vårdförbundet
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Hannah Söderlindh	Fysioterapeuterna
Andreas Stenberg	Fysioterapeuterna
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter
Raija Landgren	Ledarna
Kommunal	

Övriga deltagare: Vision, Anna Carlsson

Ordförande Annika Andersson

Sekreterare Susanna Avedal

Information

Riskbedömning ny chef myndigheten, myndighetschef

En enhetschef till förebyggandeenheten ska tillsättas. Bakgrund ges att arbetsgruppen har varit med om flera omorganiseringar. Därav är det viktigt med en långsiktigt hållbar planering och tillitsskapande. En chef som har fokus på ett långsiktigt arbete är prioriterat.

Myndighetschef gick igenom den bifogade riskbedömningen. Uppföljningar planeras att genomföras med hjälp av pulsmätningar.

Rekrytering av enhetschef fortlöper.

Dialog

Medarbetarenkät 2024, HR-chef

HR-chef går igenom resultatet av medarbetarenkäten enligt bifogat material.

Resultatet presenteras utifrån svaren i förvaltningen i sin helhet samt hur förvaltningens chefer har svarat. Vi ser en oroande utveckling bland chefer med ett sjunkande resultat för HME. Arbetsgivaren informerar vidare om att en workshop ägde rum i samband med chefsmötet i december som handlade om förändringens fyra rum för att identifiera åtgärder kopplat till det som upplevs skapa censur/förvirring.

Arbetsgivaren konstaterar att samledarskap behöver definieras. Det ska undersökas djupare inom äldreomsorgen.

Förutsättningarna för en bra chefsintroduktion ska ses över. Förståelse behöver finnas för att förändring tar tid för cheferna.

Prestationskulturen har minskat något sedan förra året.

Resultatet för *Vet* och *Grupp effektivitet* är relativt lågt hos cheferna.

En dialog förs om kränkande särbehandling, generell jargong och anmälningar i Stella. Arbetsgivaren funderar på att skapa en pulsmätning om kränkande särbehandling på arbetsplatsen.

Vi behöver ha en fortsatt levande dialog. Inget specifikt beslut tas idag gällande arbetet med resultatet, men vi återkommer med dialog om åtgärder.

Fackliga inspel

Vision anser att det är oroväckande att kränkande särbehandling från kollegor har ökat. Vad säger det om arbetsmiljön? *Vision* menar vidare att en stor del av resultatet är kopplat till psykosocial arbetsmiljö.

Sveriges arbetsterapeuter ställer frågan om arbetsgivaren kan undersöka frågan djupare om avsaknaden av arbetsskadeanmälningar. Handlar det mycket om jargong eller är det många medarbetare som inte gör Stellaanmälningar om kränkningar, men som borde?

SSR menar att man i allmänhet behöver vara försiktig med jargong.

Uppstarts rutin samverkan, omsorgsdirektör

Genomgång av PPT *Uppstarts rutin samverkansgrupp*

Beslut

Organisationsförändring matomsorg, ekonomichef

Förslag från arbetsgivaren att organisera den nya befattningen måltidsvärd inom Matomsorgen samt tillsätta ytterligare en enhetschef.

Tillhörighetsfrågan har diskuterats mycket. Arbetsgivaren menar att det är viktigt med en specifik/egen chef för måltidsvärdarna. Samt att de behöver få en tillhörighet med sin arbetsgrupp.

Förslaget är att måltidsvärdarna ska tillhöra AKV:s avtalsområde.

Se bifogade handlingar.

Fackliga inspel

SSR betonar att de risker som har identifierats behöver följas upp. Det är viktigt att någon har frågan som ett huvudansvar för att etablera det på ett bra sätt.

Ledarna har inget att invända mot arbetsgivarens förslag, men betonar att det är viktigt att måltidsvärdarna får rätt utbildning för sitt uppdrag.

Arbetsterapeuterna menar att tillhörigheten till vårdboende ifrågasätts i riskbedömningen. Det finns ett högt riskvärde enligt riskbedömningen.

Inhyrning av controller till ekonomienheten, ekonomichef

Ekonomiavdelningen har ett behov av att hyra in en konsult i ungefär fem månader. Anledningen är behov av en rimlig arbetsbelastning för gruppen efter personalomsättning. Rekrytering pågår men det har varit svårt att hitta bra kandidater pga. stor konkurrens på marknaden.

Fackliga inspel

SSR har inget att invända mot arbetsgivarens förslag.

Arbetsterapeuterna är eniga med arbetsgivaren, så länge tidsperioden om fem månader inte överskrids.

Ändring av datum för FSG

Feb: 11/2 kl. 12.30-14 på Teams. (Beslut om att skjuta på skyddskommittén till mars pga. digitalt möte)

Mars: 26/3 kl. 13-15.30 i stället för 25/3. Fysiskt möte med skyddskommitté tillsammans med Vision.

April: 23/4 kl. 13 i stället för 22/4.

Maj: 21/5 kl. 14-16 i stället för 20/5.

Årshjul och FSG-struktur, omsorgsdirektör

Genomgång av årshjul för FSG 2025, enligt bifogade handlingar.

Inga planerade aktiviteter i april finns. Förslag om uppföljning av medarbetarenkäten den månaden.

Det finns möjligheter att revidera årshjulet under året.

Fackliga inspel

Ledarna: förslagsvis kan man ha planering inför pulsmätning i april.

SSR: eventuellt en dialog om lönefrågan i april.

Övrigt

Nya riktlinjer för gåvor till medarbetarna, Ledarna.

Ledarna framför att det finns ett missnöje med de nya riktlinjerna för gåvor då beloppet i vissa fall har sänkts. Det borde vara samma riktlinjer för hela staden. Vi behöver vara en attraktiv arbetsgivare.

Arbetsgivaren är medveten om att riktlinjerna ser olika ut på förvaltningarna. Frågan kan lyftas som en punkt framåt.

SSR håller med om att det borde vara samma riktlinjer i hela staden. Vi har det som en fortsatt dialog.