



Samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2025-01-28 **Tid:** 13:00-15:15 **Plats** Valvet, Maria Park

Närvarande För arbetsgivaren

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Susanne Rosenström	Avdelningschef LSS
Titti Unosdotter	Avdelningschef ÄO
Rickard Nilsson	Ekonomichef
Emma Jönsson	Enhetschef, Fastighet och lokal
Edit Eriksson	HR-chef
Emilia Vasilcin	HR-konsult
Elisabeth Malmgren	HR-konsult
Sofia Holmberg	HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Hanna Söderlindh	Fysioterapeuterna
Raija Landgren	Ledarna
Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Mevlida Salic	Kommunal
Malin Sandberg	Kommunal
Sathiswaran Nehru	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Jessica Kraft	Myndighetschef
Mikaela Törnkvist	Vårdförbundet
Torgny Öhrn	Vårdförbundet
Cris Svitser	Kommunal
Andreas Stenberg	Fysioterapeuterna
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter

Ordförande Annika Andersson

Sekreterare Emilia Vasilcin

Information

Uppföljning intern kontroll

Information om bilagt dokument.

Årsredovisning och bokslut (Rickard Nilsson)

Ekonomichef presenterar årsredovisning och bokslut.

Riktlinjer för mat och måltider

Information om bilagt dokument.

Enkät årlig uppföljning samverkan

Inom kort skickas enkät ut till deltagare i samverkan. Arbetsgivaren vill be om hjälp från fackliga att påminna ut till sina representanter att svara på den för att kunna få en så hög svarsfrekvens som möjligt.

Flytt till Hamilton (Emma Jönsson)

Planerar flytt för HR-avdelningen dels från lokalerna på Maria Park samt befintliga lokaler på Carl Krooks gata som är uppsagda. Lokalerna på Drottninggatan 136 kommer att delas med personal från HSL och ordinärt boende som sitter där i dagsläget. Fackliga kommer att bjudas in till riskbedömning inför beslut.

Uppstart av snickeri (Emma Jönsson)

Förslag att starta upp snickeri för att kunna arbeta med miljömål och stötta förvaltningen med enklare renovering av möbler och liknande uppgifter. Visst samarbete kommer att ske med återbruket för att tillsammans arbeta för att undvika att slänga möbler som med enklare medel kan få ett nytt liv.

Planen är att tre vaktmästare från Teknikenheten förflyttas och startar med dessa arbetsuppgifterna. Kommunal lyfter frågan om dessa kommer att ersättas när de får andra arbetsuppgifter. I dagsläget är verksamheten utökad med en person och bedömningen är att de som flyttas inte behöver ersättas fullt ut. Arbetsfördelning och arbetsbelastning kommer att följas upp. Riskbedömning är påbörjad och fackliga kommer att bjudas in för ytterligare riskbedömning inför beslut.



Hemservice - yrkestitel (Kommunal)

Kommunal önskar att arbetsgivaren ser över befattningen av de som är anställda inom hemservice då personalen gör mer än att städa. Kommunal önskar att det inte ska skilja i lönenivå mellan förvaltningarna vilket det gör i dagsläget.

Arbetsgivaren efterfrågar underlag från Kommunal för att kunna se över frågan vidare.

Ombudsträffar (Kommunal)

Kommunal informerar att ombudsträffar har tidigare varit onsdagar utifrån att det passat bra för verksamheten men kommer framöver inte gå att ha denna dag på grund av lokaler.

Dialog

Åtgärder medarbetarenkät

Förslag att följa upp arbetet kring kränkande särbehandling för att få en fördjupad kunskap i hur medarbetarna uppfattar kränkningar genom att skicka ut en pulsmätning.

Fackliga ställer sig positiva till förslaget. Arbetsgivaren tittar vidare på förslag på utformning av mätning.

Beslut

Besluta om arbetsmiljö-/OSA mål (Sofia Holmberg och Elisabeth Malmgren)

Presentation av framtagna förslag på arbetsmiljömål och dialog om dessa förs. Dialogen leder till överenskommelse att plocka bort målet kopplat till att genomföra exitsamtal då detta redan är något som förväntas av alla chefer. Förslag är att få information om medarbetarna har blivit erbjudna exitsamtal kan ske genom att fråga om detta i avgångsenkäten.

Fackliga är eniga till förslaget med den justeringen.

Kommunal vill lyfta att fortsatt arbete med skyddskommitté är viktigt att fortsätta arbeta med trots att det inte är ett av de uppsatta målen. Arbetsgivaren instämmer.

Övrigt

Kommunal önskar ta del av motioner som ska till nämnden. Arbetsgivaren ser till att handlingarna skickas till Kommunal.

Kommunal lyfter fråga från protokollet i föregående FSG kopplat till beslutet om måltidsvärdar. De anser att de bör tillhöra Kommunals avtalsområde istället för Vision. Arbetsgivaren ser hur vi kan gå vidare med denna fråga.

