



Samverkansgrupp VSG Vård- och omsorgsförvaltningen, SÄBO

Datum 2025-05-13

Tid 13.30-15.00

Plats Lagunen, Maria Park

Minnesanteckningar

Närvarande

För arbetsgivaren

Tina Olofsson, verksamhetschef

Ulrika Stålnacke, tf. verksamhetschef

Susanna Avedal, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Mevlida Salic, Kommunal

Camilla Lundqvist, Kommunal

Marian Löfstedt Nilsson, Kommunal

Ej närvarande

Raija Landgren, Ledarna

Ordförande Ulrika Stålnacke

Sekreterare Susanna Avedal

Information

Punkter från årshjulet

Status inför sommaren

VC informerar om att rekrytering inför sommaren pågår ute i verksamheten. Det löper på enligt plan. Största förändringen för vikarierna kommer vara det nya journalsystemet. Medarbetarna tycker generellt att det känns bra med förändringen, menar VC.

Fackliga inspel:

Det är inte bra att vi just nu arbetar i två olika system (Procapita och Lifecare), då det bidrar till en osäkerhet hos medarbetarna.

Uppföljning och analys av jan-april 2025

Genomgång av bifogad PPT.

Arbetsskador och tillbud:

VC konstaterar att det är svårt att analysera då den största andelen är rapporterat inom kategorin "Ej angivet".

Sjukfrånvaro:

VC menar att en del av frånvaron under tidig vår var pga. covid eller mycoplasma. Vi behöver följa utvecklingen av sjukfrånvaron på en del boenden.

Dialog

Uppföljning dialog om TG-tid och tillämpningsanvisningar

Ett möte, med fackligt deltagande, har ägt rum för några dagar sedan då en arbetsgrupp har arbetat med frågan. Riskbedömningar kommer att göras. Medvindsteamet inom HR ska arbeta vidare med arbetsgruppen mot ett slutligt beslut.

Kommunal kommer att bli involverade framöver i någon form.

Fackliga inspel:

Det är bra att ha en provotid och därefter följa upp hur det har gått.

Årlig uppföljning av SAM och samverkan (punkt flyttad från VSG 1/4)

VC gick igenom den bifogade PPT:n.

Både arbetsgivaren och fackliga konstaterar att grunden till en välfungerande samverkan är det öppna klimatet.

Ändra datum för VSG 11 juni

VSG flyttas till 10 juni 13.30 enligt överenskommelse.

Övrigt

- VC för fram att man som verksamhetschef vill vara ute mycket i verksamheten. Dock reagerar man på bristen på namnskyltar hos många medarbetare. Enhetscheferna behöver påminna om namnskyltarna, menar VC.

- En generell dialog förs kring införandet av cirkulationstvätt och dess för- och nackdelar.
- Kommunal tar upp att det är en utmaning med att få till APT med nattpersonalen, samt även reflektionstid. Dialog förs om hur ofta man bör ha APT. Verksamheterna funderar vidare på frågan till efter sommaren.