



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2020-10-19 **Tid** 08:30-10:30 **Plats** Portalen, Maria Park

Närvarande

För arbetsgivaren

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Kristina Wallin	HR- konsult

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Christina Brorsson	Kommunal
Lalitha Sri Nissan	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Martina Gatara	Sveriges Arbetsterapeuter
Patricia Lhota Pommer	Fysioterapeuterna
Raija Landgren	Ledarna
Cris Svitzer	Kommunal

Ordförande Annika Andersson

Sekreterare Kristina Wallin

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§ 2 Beslut

Förslag till samverkanstider för FSG 2021- vi är eniga.

Val av justerare för dagens protokoll, se nedan.

§ 3 Avslutning

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 19 oktober 2020

Vid protokollet

Kristina Wallin

Justering

Annika Andersson
Ordförande

Evert Blohmé
Akademikerförbundet SSR

Lalitha Sri Nissan
Kommunal



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsförvaltningen den 19 oktober 2020

Bilaga till protokoll 10/2020

Information:

Föregående mötesanteckningar

Inga synpunkter framkommer.

VON kallelse

3. Kvalitetsrapport Tertial 2

Analysen visar en ökad rapportering inom samtliga områden jämfört med samma period föregående år. En marginell minskning kan dock konstateras inom HSL-avvikelser. Statistiken visar på samma typ av klassificeringar utmärker sig inom klagomål / synpunkter samt missförhållande/ risk för missförhållande, som helåret 2019. Under tertialet har det gjorts totalt 13 lex Sarah och en lex Maria anmälningar till IVO. Arbetet med Covid-19 har fortsatt prägla verksamheternas arbetssätt och har med stor sannolikhet även påverkat antal inrapporterade avvikelser i systemet.

8. Utredning av drift av stadens vårdboenden samt förlängning av LOU-avtal Uppdrag ny styrmodell för resultatenheterna

Ordförandeförslag

Att ge omsorgsdirektören i uppdrag att upphandla en extern utredning för att ta fram en konsekvensanalys för olika driftsformer för vårdboende utifrån ekonomin, kundens valfrihet, organisation och hur nämnden kan följa/ säkerställa kvalitén i verksamheten. Utredningen ska redovisas för vård- och omsorgsnämnden före sommaren 2021.

Att förlänga nuvarande avtal med Vardaga gällande driften av Jordbodals vårdboende till 30 november 2023

Att förlänga nuvarande avtal med Vardaga gällande driften av Pålsjö Parks vårdboende till den 30 november 2023

Att återkommunalisera Bergalidens vårdboende från den 1 december 2021

Verksamhetschefen för Vo1 har fått i uppdrag att, utifrån stadens tillitsbaserade styrmodell, ta fram ett förslag för hur resultatenhetsmodellen kan utvecklas.

Nuläge Covid-19

IVO fortsätter att granska oss och om man läser deras tjänsteanteckningar så får man uppfattningen om att vi skulle haft hårda diskussioner. Skrivelsen är inte så balanserad då vi som arbetsgivare upplever att man lyfter punkter som IVO menar att de inte fått svar på men där vi anser att dem inte ens har lyft frågan. I HD kan man sen läsa att IVO



insinuerar efter mötet med förvaltningen att det skulle vara anhöriga som varit orsaken till smittan på Valltorp. Förvaltningen menar fortfarande att det är flera orsaker som påverkat det som skedde och ingen kan skuldbeläggas. Förvaltningen kommer att lämna yttrande på IVO:s tjänsteanteckningar.

Förvaltningen förbereder sig för en eventuell våg två av pandemin och det resursteam som man aldrig aktiverade i förra vågen ser man nu över och ska vässa ytterligare och ha en tydligare struktur kring.

Kommunal tycker det är bra att vi har ett resursteam som kan gå in och täcka upp om det skulle uppkomma en större smitta igen.

I fredags fick vi veta att vi har ett positivt Covid -19 test på Lussebäckens vårdboende. Det har hanterats enligt rutiner på boendet och alla medarbetare och boende är trygga i hanteringen.

Vi fortsätter med den skyddsutrustning som vi haft och kommer minst ha det året ut. Rutinerna är tydliga om hur vi ska hantera utrustningen.

Förvaltningens verksamhetsplan 2021

Annikas målsättning är att den ska vara enkel att ta till sig, det ska inte bli en hyllvärmare utan något som man kan omsätta till det vardagliga arbetet ute på enheterna. Det är framtaget en film på intranätet om verksamhetsplanen, dess intentioner och hur man förväntas arbeta med den ute i verksamheten.

Kommunal tycker om att man lyft att det är viktigt att medarbetarna ska vara delaktiga i att ta fram sin egen verksamhetsplan och att Annika skriver att vi ska lära av varandra.

I verksamhetsplanen står det att man inte har delade turer. Kommunal undrar över hur arbetsgivaren tänker när man har 12 timmarspass. För man menar att det inte är bättre än delade turer. Arbetsgivaren svarar att när alla enheter lyfter förvaltningens verksamhetsplan ute på arbetsplatserna så kommer man kunna lyfta denna debatt och då får enheterna se över hur schemaläggningen skulle kunna se ut och om frågan är större än vad som kan lösas på APT-nivå så får den lyftas vidare enligt vår samverkansstruktur.

Dialog

Rekrytering verksamhetschef nytt Vo

Verksamhetschef Christel Malmros har beslutat sig för att kliva av från sitt verksamhetschefsuppdrag. Just nu leds båda LSS områden av Marie Strömberg. Christel kommer att få ett annat uppdrag inom förvaltningen framöver. En medarbetare med så



lång erfarenhet och kompetens måste vi ta tillvara på och vi kommer att matcha den kompetensen med kommande tjänster.

Detta innebär att förvaltningen kommer att gå ut med en annons om rekrytering av ny verksamhetschef.

Förvaltningen annonserar även om en ny verksamhetschef med anledning av nytt verksamhetsområde. Arbetsgivaren har inte fått in åsikter från våra fackliga parter på annonstexten. Annonsen skulle gått ut i fredags men kommer att gå ut på idag (19 oktober) istället.

Akdemikerförbundet SSR lyfter att man i kompetenskraven skulle kunna formulera sig något vidare i begreppet om vilken utbildningsbakgrund man ska ha för att inte behöva välja bort en högst kvalificerad kandidat. Annika svarar att förvaltningen är tydlig med att man ser det som oerhört viktigt att den kommande verksamhetschefen har HSL kompetens.

Upplägg av intervjuer:

Annika har föreslagit att ha gruppintervjuer som tidigare. Frågan från Vision har kommit gällande att få delta på Teams. Men Annika ser gärna att vi har fysiska intervjuer och inte via Teams. Akdemikerförbundet SSR lyfter att man kan se att behovet kan finnas där när vi väl är i tid för intervju, kanske vi pga rådande situation ändå måste ha det via Teams.

Annika tar med sig denna input till planeringen av intervjuerna.

Angående krislägesavtal- Kommunal

Kommunal undrar varför inte krislägesavtal aktiverades när det var den allvarliga situationen på Valltorp.

Arbetsgivaren kan inte svara på det idag och det finns en särskild gång för hur man ska aktivera avtalet där beslutet inte ligger på förvaltningen. Dock behöver en chef som signalera det vidare inom organisationen så att förvaltningen kan föra det vidare till stadsnivå där man tar slutligt beslut om att aktivera.

Skulle nåt liknande uppstå igen så kan det lokala skyddsombudet signalera till chefen om man tycker att det är läge att se över möjligheten att i ett första läge aktivera ett resursteam.

Det vi som förvaltning tar med oss är att vi behöver ha ett bättre resursteam/ bemanningsstöd för att kunna hantera när sådana här situationer uppstår. Detta arbetar man redan för att bygga upp, som man nämnde ovan under rubriken Covid-19.

Förfrågningsunderlag LOV- Kommunal

Kommunal lyfter att arbetsgivaren på förra samverkan informerade om att man tänker



bjuda in de fackliga parterna i processen kring LOV. Kommunal vill gärna vara med och vara delaktiga i processen. Annika tar med sig detta till verksamhetschefen inom hemvården att bjuda in till.

Beslut:

Tider för FSG 2021-se bilaga: Tidsplan nämnd 2021

Vi har flyttat FSG så att mötet är närmre nämnden så att vi med säkerhet vet att vi har alla underlag som behövs tas upp i samverkan innan nämnd.

Det finns inga synpunkter på förslaget av tider från de fackliga parterna. Tidsplan kommer att ligga vår gemensamma Sharepoint för samverkan efter att tiderna för VSG är beslutade.

Val av justerare för dagens protokoll

Ordförande avslutar mötet.

