



Protokoll

FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2019-11-11

Tid 08.30-10.00

Plats Portalen, Maria Park

Närvarande

För arbetsgivaren

Annika Andersson, Omsorgsdirektör

Carina Berg, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Raija Landgren, Ledarna

Christina Brorsson, Kommunal

Cris Svitzer, Kommunal

Mikael Svensson, Sverige Arbetsterapeuter

Kallade men inte närvarande

Evert Blomé, Akademikerförbundet SSR

Patricie Lhota Pommer, Fysioterapeuterna

Anna Lundkvist, Vårdförbundet

Ordförande Annika Andersson

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet.

Formalia

Föregående protokoll är justerats och läggs ut på samarbetsplatsen

§ 2 Information

- **Ärenden Vård- och omsorgsnämnden**

Arbetsgivaren informerar om punkter till vård- och omsorgsnämnden

- Information från Samhall
- Kvalitetsbonus

Förslag till nämnden att inte ha kvar någon kvalitetsbonus i vård- och omsorgsförvaltningen då det finns flertal liknande priser inom staden

- Brukarundersökningen 2019
- Granskning av samverkan vid nybyggnation

- Arbetsgivaren har presenterat ett förslag till bättre demensvård i Helsingborgs Stad. Utifrån arbetsgruppens förslag kommer VON ta beslut på satsningar inom demensvård ska prioriteras
 - Revidering av riktlinjer för utdrag ur belastningsregistret ett enklare förslaget innebär en enklare hantering av denna kontroll
- **Förändring enhetschef i beredskap**
Arbetsgivaren har sett över rutinen för enhetschef i beredskap. Förändringen bygger 2020 på frivillighet och innebär att enhetschef är i beredskap ca 2 gånger/ år, 31 enhetschefer kommer att lösa uppdraget

Dialog

- Uppföljning organisationsförändring enl. bif. riskbedömning 2018-11-28. Hur har det blivit?
 1. Det har inte kommit några synpunkter på att avdelningarna upplever fortsatt ojämn arbetsbelastning efter genomförd omorganisation
 2. Hur upplevs verksamhetsområdets storlek?
Det har tillkommit fler enhetschefer inom varje verksamhetsområde
 3. Verksamhetsområde 1 och 2 har utökats med enhetschefer
 4. Utvecklingschefens roll, denna roll är förtydligad och vilket uppdrag denna roll har
 5. Verksamhetschef saknar kunskap om entreprenadernas avtal inte något som framkommit till fackliga organisationer
 6. TG-turer inom korttidsverksamheten oro för att dessa kommer att förläggas inom hemvård och inte vårdboende. Inga signaler inkomna

Uppföljningen visar sammantaget att den genomförda organisationsförändringen inte har lett till några negativa konsekvenser det finns positiva signaler som dock behöver utvärderas närmare

- **Uppföljning pågående utbildning i lön**
Reflektioner finns kring det aktiva medverkandet när deltagare sitter med mobiltelefoner och datorer och gör annat
När utbildningen är genomförd behöver ledningsgruppen och samverkansgruppen ta ställning till hur det fortsatta arbetet med lön ska ske framöver och hur implementeringen bäst ska göra.

Målet är ta fram ett förankringsmaterial där det finns ett utbildningsmaterial att arbeta med på exempelvis APT

- **Digital kompetens redovisning av utredning**
Hur har det gått? Punkten lyft till kommande FSG
- **Heltid som norm**
Hur långt har arbetet kommit med denna fråga?
Punkten lyft till kommande FGS

§ 4 Beslut

- Inga beslutspunkter anmälda

§ 5 Avslutning

Nästa FSG 2 december 2019 kl. 08.30 -10.30, Maria Park, lokal Portalen

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndagen den 11 november 2019.

Vid protokollet

Carina Berg, HR-konsult

Justering

Annika Andersson, Omsorgschef

Christina Brorsson, Kommunal

Raija Landgren, Ledarna

Mikael Svensson, Sveriges
Arbetssterapeuter