



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2024-03-12 **Tid** 08:30-10:30 **Plats** Teams

Närvarande

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Edit Eriksson	HR chef
Yvonne Kvist	TF Myndighetschef
Titti Unosdotter	Avdelningschef äo
Rickard Nilsson	Ekonomichef
Ann Strand Fransson	HR konsult
Marion Vetterlöv	Enhetschef
Hannah Söderlindh	Fysioterapeuterna
Andrea Karlsson	Sveriges Arbetsterapeuter
Raija Landgren	Ledarna
Lalitha Sri Nissanka	Kommunal
Malin Sandberg	Kommunal
Mats Lund	Kommunal
Jens Hultman	Kommunal
Mikaela Törnkvist	Vårdförbundet

Meddelat förhinder	Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
	Susanne Rosenström	Avdelningschef LSS

Ordförande Annika Andersson
Sekreterare Ann Strand Fransson

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§ 2 Beslut

- Ekonomichef Rickard Nilsson presenterar förvaltningens förslag till inriktning mål och ekonomi 2025 - 2027. Se bilaga och minnesanteckningar FSG 2024-03-12. De fackliga representanterna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.
- Omsorgsdirektör Annika Andersson redogör för *Plan för långsiktig försörjning av mat och måltider* och ordförandes förslag till beslut. Se bilaga och minnesanteckningar FSG 2024-03-12.

Enligt ordförandes förslag till nämnden föreslås enbart Kungshults kök att avvecklas. vilket innebär att tillagningsköken på Åbrädden, Borgvalla och Lundhagen blir kvar och fortsätter med leverans av varm. Förvaltningen kommer att få i uppdrag att ta fram en måltidspolicy. Kommunal ställer frågan vad man menar med att det ska finnas tillräckligt med personal och det behöver tydliggöras i den måltidspolicy som ska beslutas av nämnden.

Kommunal yrkar att ärendet, efter nämndens beslut, lyfts ut från samverkan och hanteras enligt MB. Arbetsgivaren tillmötesgår Kommunals yrkande och ärendet lyfts ut från samverkan och hanteras enligt MBL.

- Enhetschef Marion Vetterlöv redogör för kontroll av rätten att arbeta i Sverige. Enligt utlänningsförordningen har arbetsgivaren skyldighet att kontrollera tredjelandssmedborgares rätt att vistas och arbeta i Sverige. Det är straffbart att ha en person anställd som inte har rätt att vistas eller arbeta i Sverige anställd. Förvaltningen har tagit fram förslag på rutin för att kontrollera samtliga anställda med anställning ingången före december 2023. APT material med film samt Rutin för kontroll av rätten att arbeta i Sverige och Rutin för hantering av arbetstillstånd finns som stöd till chef, se bilagor och minnesanteckningar FSG 2024-03-12 Samverkansgruppen har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.



§ 3 Avslutning

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat i enighet tisdag den 12 mars 2024

Vid protokollet

Ann Strand Fransson

Justering

Annika Andersson
Ordförande

Lalitha Sri Nissanka
Kommunal

Raija Landgren
Ledarna

Andrea Karlsson
Sveriges Arbetsterapeuter

Mikaela Törnkvist
Vårdförbundet

Hanna Söderlindh
Fysioterapeuterna