



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-4 och Myndighet

Datum 2019-11-06

Plats Maria Park, Portalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Christel Malmros, Verksamhetschef
Marie Strömberg, Verksamhetschef
Alexandra Lindström, Trainee

Ann-Charlotte Madsen Lundin, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Cris Svitzer, Kommunal
Lalitha Sri Nissanka, Kommunal
Martin Sjösten, Kommunal
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Ulrica Malmgren, Fysioterapeuterna
Mikael Svensson, Sveriges Arbetsterapeuter
Raija Landgren, Ledarna

Kallade men inte närvarande, meddelat förhinder

Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Ingrid Bergh, Verksamhetschef

Ordförande: Eric Semb

Sekreterare: Ann-Charlotte M Lundin

Omvärldsbevakning
Kvalitet
Projekt

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

- Arbetsgivaren presenterade datum för VSG 2020:
8/1, 5/2, 4/3, 1/4, 6/5, 3/6, 2/9, 7/10, 4/11, 2/12.
Samtliga parter var överens om datum samt att samma tid 9-12 skulle gälla.

Kommunal vill att till nästa år tidsätta punkterna.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

- **Information angående processledare**
Arbetsgivaren informerar om Vo1:s processledare som kommer under våren att ha "uppehåll" – fortsatt planering kommer att ske i maj 2020.
- **Information angående verksamhetsövergång - chefstillsättning**
Arbetsgivaren informerar med anledning av att cheferna inte kommer att gå över vid verksamhetsövergången april 2020, har två tjänster gått ut på annons. Vilka verksamheter som dessa enhetschefer kommer att få är beroende av behov, efter att nuvarande enhetschefer blivit tillfrågade kring ev. önskemål om förändrade uppdrag. Tjänsterna ska tillsättas från 1 mars 2020.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

- **Förslag till förändring Dagverksamheterna**
Arbetsgivaren informerar härmed om de övergripande ambitionerna för verksamheten i framtiden.
Ny organisation, ny dagverksamhet.

Dagverksamhetens uppdrag är att efter biståndshandläggarens bedömning och beslut ge social samvaro, aktivitet, träning åt personer med kognitiv sjukdom och personer med förvärvade hjärnskador/fysiska funktionsnedsättningar motiverade till träning. Och indirekt vara ett anhörigstöd.

Verksamheten föreslås delas in i två inriktningar.

- Dagverksamhet för personer med kognitiv inriktning. Nivå 1, 2, och 3 finns för personer med kognitiv sjukdom.
- Dagverksamhet för personer med förvärvade hjärnskador/fysiska funktionsnedsättningar, motiverade till träning.

För vidare information hänvisas till ärendebeskrivningen

- **Förslag ny chef till HSL Syd**
I pågående enhetschefsrekrytering till HSL Syd föreslår arbetsgivaren att Susanne Holmqvist anställs som ny enhetschef.

VF, har tagit referenser på de två kandidater som var aktuella men VF tyckte inte att referenserna var bra. Susanne Holmqvist fick bara hyfsat bra. VF föreslår att Susanne erbjuds en provanställning på 6 mån. Vision borde också ta referenser anser VF.
FT, har hört att Susanne gått ut med information att hon redan är anställd.

Arbetsgivaren kommer föreslå Susanne Holmqvist för tjänsten.

- **Förslag till gemensamt sommarschema SSK**
För att säkerställa vården och tryggheten för våra vårdtagare, sjuksköterskorna och omvårdnadspersonal under semester perioden, behövs det vara fler ordinarie i tjänst.

Samtliga ssk tjänstgör var 6:e helg på sitt grundschema, under sommaren juni, juli och augusti innebär det tjänstgöring två helger.

Förslag:

Om helgtjänstgöring infaller under semestern innebär detta att sjuksköterskan får en annan helg där det finns behov, därför kommer vi att lägga ett separat sommarschema. De är små förändringar i grundschema. Under sommaren 2019 hade det inneburit att åtta av sjutton ssk på HV Öst skulle varit berörda av denna schemaändring.

Sommarschemat skall vara klart att presenteras senast 31/3 2020.

VF menar att det är viktigt att semesterlagen och annan formalia följs. VF framhäver att en orsak till att det har varit tuffa semesterperioder är att alla SSK-tjänster inte är tillsatta.

Kommunal tycker att det borde vara fritt att välja semesterperiod och att personalen ska vara delaktiga i att schemat går ihop.

Kommunal ställer frågan om det finns centralt beslut på tre semesterperioder över sommaren?

Arbetsgivaren svarar att det finns ett centralt beslut på att **2/3** av medarbetarna ska vara i tjänst. På de flesta enheter har man löst detta genom att ha tre semesterperioder, men det är en lösning som enhetschefen avgör."

- **Information angående USK kopplade till HSL**

Som en del i arbetet med att inte använda bemanningspersonal för SSK, FT och AT kommer enhetscheferna för HSL verksamheten få möjlighet att överanställa USK.

Detta kommer gälla ett 2 årigt projekt. Det blir upp till enhetscheferna att bedöma behovet per enhet. Det innebär ingen ny organisation och ingen ny befattning. Kostnaderna för denna överanställning ska föras på avvikande konto/objekt för att kunna ställas i relation till minskade bemanningskostnader.

Medarbetarna placeras i HSL enheten (eller SKON , Hemtagningsteam) och arbetsleds av den enhetschefen.

Eftersom det inte är en fastställd organisation så måste varje enhetschef på lokal LSG hantera inrättandet.

Kommunal har meddelat att frågan ska lyftas till en MBL som äger rum den 13 nov.

- **Information angående inrättande av tillfällig chef Syd 1**

Hemvård Syd 1 har i flera år gått med underskott och behöver nu arbeta mer strukturerat med förändringsarbete.

Förutsättningarna som ges för detta är dels en förstärkning av ersättningen för delegerad HSL som beräknas ge 900 000 kr per helår samt att verksamheten förstärkts i 12 månader med bitr enhetschef/sektionschef som kan användas för avlastning av enhetschefen alternativt projektleda förändringsarbetet som krävs för att ekonomin ska gå i balans.

Arbetsgivare föreslår att Rebecka Karlberg som har tjänst som projektledare och varit förvaltningens chefstraineé får ett tidsbegränsat förordnande som chefsförstärkning.

Den titulatur som slutligen väljs behöver ske i samråd med SLF.

Rebecka blir således underställd enhetschefen på Syd 1.

Det innebär vidare en tidsbegränsad anställning med start snarast möjligt.

VF, vill framföra att Syd har mest delegerade USK och som fungerar bra.

AT, framför oron över att det kommer bli ett "trebent" chefskap.

- **Information om projekt nyckelfria lås**

Projektbeställning digitala nycklar finns som ärendebeskrivning.

Projektledare Maria Lundkvist kommer att presentera en projektplan.

Först ut är Syd 1 och 2 samt Nord 3 men först måste alla fastighetsägare godkänna installationen av digitala lås.

Risken analyser kommer att göras på varje enhet varefter de ska igång.

Kommunal anser att Nattpatrullen bör vara med vid varje uppstartsområde.

Kommunal undrar även om det finns backup om den digitala nyckeln ej fungerar?

Arbetsgivaren svarar att det varit ett krav som ställts till leverantören.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

- **Information angående förändringar VO 3**

Som ett led i att minska antalet underställda medarbetare och arbetsbelastningen för enhetschefer inom VC 3 kommer ett nytt LSS område att skapas och en ny chef tillsättas. Detta kommer tidigast att ske den 1 februari. Förändringen sker i det områden där man har flest enheter och flest antal underställda. Med denna förändring kommer enhetscheferna ha ca 3-4 enheter i sitt enhetschefsområde.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

-

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

-

ÖVRIGT

-

§ 2 Beslut

Tillsättning enhetschefer

VB VO 1 Arbetsgivaren har för avsikt att anställa Susanne Wåhländer som verksamhetsstöd fr.o.m. 2020-01-20. Susanne kommer närmast från Nordlandia där hon uppbär en tjänst som EC.

Kommunal inte enig med arbetsgivaren.

AT och FT ej närvarande vid intervjun och anser därför att det är arbetsgivarens ensidiga beslut.

LSS VO 4 Arbetsgivaren har för avsikt att anställa Annika Rosvall som EC i VO 4. Annika kommer att verka i Daglig Verksamhet från och med 2020-01-07.

Kommunal, Ledarna och AT inget att erinra till beslutet.
FT ej närvarande vid intervjun och anser därför att det är arbetsgivarens ensidiga beslut.

Nästa VSG 11 december 2019

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat i enighet onsdag den 6 november 2019

Vid protokollet

Ann-Charlotte Madsen Lundin

Iusterig

Eric Semb, ordförande

Christina Brorsson,
Kommunal

Ulrica Malmgren
Fysioterapeuterna

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Mikael Svensson Sveriges
Arbetssterapeuter