



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-4 och Myndighet

Datum 2020-02-05

Plats Maria Park, Portalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Ingrid Bergh, Verksamhetschef
Eric Semb, Verksamhetschef
Christel Malmros, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Ann-Charlotte Madsen Lundin, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Ulrica Malmgren, Fysioterapeuterna
Mikael Svensson, Sveriges Arbetsterapeuter

Kallade men inte närvarande, meddelat förhinder

Marie Strömberg, Verksamhetschef
Raija Landgren, Ledarna

Ordförande: Ingrid Bergh

Sekreterare: Ann-Charlotte M Lundin

Omvärldsbevakning
Kvalitet
Projekt

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

•

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

- **Fördjupad medarb.enkät med inriktning delaktighet och hälsa, på Valltorp**

En beställning av en fördjupad medarbetarundersökning har skett hos leverantören Origo. Inriktningen på enkäten är delaktighet och hälsa.

Medarbetarna på Valltorps vårdboende kommer att få information kring vikten av sitt deltagande i denna undersökning då vi är angelägna om de enskilda medarbetarnas åsikt och upplevelse för möjlighet till, ett för alla, bra framtida samarbete.

Resultatet kommer att redovisas på APT och till VSG. Medarbetarna kommer att involveras i de ev. åtgärder som kommer att behöva vidtas. En uppföljning, i någon form, kommer att ske under september/oktober 2020.

AT, FT: Ser positivt på att arbetsgivaren vill tydliggöra var problemet ligger.

- **Dialog kring "samledarskap" först ut är Stattenahemmet**

Det har länge funnits önskemål om att verksamheter ska kunna ledas tillsammans fullt ut, dvs. att två personer är chef för t.ex. ett vårdboende, men att detta inte har varit möjligt. Anledningarna som har åberopats är de tekniska och de ansvarsmässiga rollerna. Detta ska nu enligt gruppen som tillsats vara görliga att lösa.

Eftersom Stattenahemmet kommer att behöva ersätta en av sina enhetschefer rekryteras denna person, enligt rekryteringsprocessen, som en samledarkollega till den befintliga enhetschefen.

En riskanalys kommer att genomföras tillsammans med medarbetare inklusive skyddsombud på Statten.

Diskussioner kommer att ske på APT på Stattenahemmet under våren.

Förhoppningen är att detta ska vara möjligt att genomföra från 1 juni 2020.

FT: Har riskanalys gjorts på samledarskap?

Arbetsgivaren svarar ja på frågan och arbetsgivaren ser positivt på ett delat ledarskap samt att det går i linje med den handlingsplan som förvaltningen tagit fram för att underlätta arbetsmiljön för chefer.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

- **Information om implementering Trygg hemgång**

Sedan tidigare har arbetsgivaren informerat om förändringar när det gäller Trygg Hemgång.

Nu är det dags för en mer utförlig information om implementeringen (se bilaga i SharePoint).

FT: Ansåg att riskanalysen var svår att genomföra.

- **Uppstart handlingsplan trygghetsskapande åtgärder.**

Arbetsgivaren lyfter frågan om att vi ska upprätta en handlingsplan för att trygga våra medarbetare som rör sig i en allt otryggare stad med våld och otrygghet.

Arbetsgivarens förslag är att vi ska utse en arbetsgrupp med några enhetschefer och ett eller två arbetsplatsombud från respektive facklig organisation som får i uppdrag att ta fram ett förslag på åtgärder kopplat till våra medarbetare som rör sig ute i otrygga stadsdelar.

Tanken är sedan att den handlingsplanen tas upp på ett kommande VSG i vår för fastställande.

- **Nytt projekt på Pålsjö korttid**

Arbetsgivaren informerade att den 20 januari startade ett nytt projekt på Pålsjö korttid tillsammans med Hbg Lasarett. Arbetsgivaren ser bara positivt på projektet att det blir mycket bättre kvalitet för kunderna.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

- **Ersättare för fysioterapeuterna i Habiliteringsteamet LSS**

Fysioterapeuterna har lyft frågan hur fysioterapeuten i Habiliteringsteamet ska ersättas vid semestrar och längre frånvaro. Habiliteringsteamet har en fysioterapeut och i nuläget har hen ca 50 patienter. Arbetet består till stora delar av långvariga patientrelationer och akuta insatser förekommer inte speciellt frekvent. Vid längre frånvaro och semestrar kommer det dock krävas ersättare.

Det finns en överenskommelse mellan hemtagningsteamet och habiliteringsteamet att de ska hjälpas åt när behov uppstår. Enhetscheferna för respektive verksamheter behöver under dessa situationer göra en gemensam planering. Beslutet följs upp efter sommaren.

- **Information om kommande förändringar inom LSS 9 och LSS 10**

Arbetsgivaren informerade om kommande förändringar, se hela ärendebeskrivningen.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

- **Utökat med 4 nya chefsområden**

Inget ärende men arbetsgivaren informerade att det finns bra presentation av de 4 nya chefsområden på Portalen.

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

- Vid nästa VSG kommer information ang. flytten av handläggarna.

ÖVRIGT

Kommunal: Det har framkommit att det finns olika rutiner ute på HV enheterna när det gäller sjuk-och friskanmälan.

AG: Arbetsgivaren kommer att se över rutinerna och ber att få återkomma.

§ 2 Beslut

Nästa VSG 4 mars 2020

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat i enighet onsdag den 5 februari 2020.

Vid protokollet

Ann-Charlotte Madsen Lundin

Iustering

Ingrid Bergh, ordförande

Christina Brorsson,
Kommunal

Ulrica Malmgren
Fysioterapeuterna

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Mikael Svensson
Sveriges Arbetsterapeuter