



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-4 och Myndighet

Datum 2020-05-03

Plats Maria Park, Processrummet

Närvarande

För arbetsgivaren

Ingrid Bergh, Verksamhetschef
Eric Semb, Verksamhetschef
Marie Strömberg, Verksamhetschef
Christel Malmros, Verksamhetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult
Gith Nordqvist, MAS inadjungerad §1

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Louise Restner, Kommunal
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Ulrika Sjunnesson, Vårdförbundet
Ulrica Malmgren, Fysioterapeuterna

Kallade men inte närvarande

Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Mikael Svensson, Sveriges Arbetsterapeuter
Evert Blomé, SSR
Raija Landgren, Ledarna

Ordförande: Ingrid Bergh

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

- Status/ dialog med anledning av Corona

- Gith Nordqvist, MAS, redogör för den information som finns med anledning av covid19. Nya symtom har konstaterats och om symtom fångas inom 72 timmar kan personalen testas. Vi testar både personal och vårdtagare på en del vårdboende. Vi ska uppmana personal att läsa och hålla sig uppdaterade och vara uppmärksamma på symptom. Symptomkontrollers listor finns på arbetsplatserna.

Kommunal framför att medlemmarna inte är trygga med att skriva på listan. Arbetsgivaren svarar att det är viktigt visa att arbetsgivaren har informerat och medarbetarna har tagit del av rätt informationen, informationen förändras och allt går fort. Listornas syfte är att personal ska reflektera och vara uppmärksamma på symptom. Kommunal yrkar på mer tydlighet med listorna, hur förvaras och hanteras dessa, vad är syftet, vad är det medarbetarna skriver på egentligen? Arbetsgivaren kommer att se över listan och informationen efter dagens möte. Kommunal anser att det räcker att medarbetarna signerar listan en gång och vid revideringar. Arbetsgivaren vidhåller att listorna ska signeras varje pass eftersom det är av yttersta vikt att medarbetarna har rätt information. Arbetsgivaren kommer att förtydliga listorna och lägga till information om syfte, hantering och att medarbetarna skriver under att de tagit del av informationen.

- HR har fått i uppdrag att ta fram ett underlag med information till medarbetare som kan ha exponerats för smitta i arbetet och blir kallade till provtagning.

- Kommunal påtalar vikten utav att riskbedömningar behöver göras kontinuerligt när det kommer nya direktiv.

- Kommunal undrar hur och om riskbedömningarna görs innan aktiviteter på vårdboenden, hur håller man avstånd när man samlar många till exempelvis aktiviteter? Arbetsgivaren svarar att riskbedömningarna ute på enheterna revideras kontinuerligt. Arbetsgivaren påminner enhetscheferna om att lyfta in aktiviteter som en risk i riskbedömningarna gällande covid 19.

- Inom hemvården kan medarbetarna möta anhöriga som bär smitta. Arbetsgivaren kan inte besluta över anhöriga och att de ska använda skyddsutrustning, utan kan bara informera. Arbetsgivaren har skickat ut flera brev till kunderna inom hemvården med information, nytt brev ska skickas ut innan sommaren.

- Riskbedömning hos kund avgör hur städ ska ske i ordinärt boende, finns inget generellt.

- Kommunal undrar hur man stöttar medarbetarna på Valltorp, Arbetsgivaren svarar att Feelgood är inkopplade och kommer att finnas fysiskt på plats vissa tidpunkter. Josefin Jungbeck är insatt tillfälligt som extra chefsstöd, för att stötta upp. Händelsen på Valltorp kommer att utredas av olika myndigheter och även internt. Kommunal påtalar vikten av att personal blir involverade i utredningarna.

- Statistik från Feelgood för T1, se bilagor, kommer att lyftas på VSG efter sommaren.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

- Tillsättning av verksamhetsstöd planeras inom verksamhetsområdet, annons är ute. Intervjuer planeras till veckan efter midsommar.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

- Uppföljning av Resursteamets riskbedömning, se bilaga. Hittills har vi inte mobiliserat teamet. Vårdförbundet frågar om Covid 19 tester skulle kunna göras av teamet, detta är fullt möjligt. Revidering av riskbedömning sker efter dagens möte.
- Arbetsgivaren planerar att dela nattpatrullen och SKON och rekrytera en chef till. Annonser är ute. Intervjuer planeras till veckan efter midsommar.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

- Det finns en checklista vid misstänkt eller konstaterad smitta, se bilaga. Materialet finns inom verksamhetsområdet som stöd till chef. Checklistan uppdateras efterhand det kommer förändringar.
- Riskgrupper LSS, se bilaga. MAS och verksamheten har tagit fram vägledning på när skyddsutrustning ska användas utifrån individ.
- En förändring för administratörerna är aktuell då de idag är stöd till olika chefer och det finns en otydlighet för vilket uppdrag de har. Förslag är att samla administratörerna under en enhetschef. Beslut nästa VSG.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

- Ny enhet för daglig verksamhet planeras under året. Lokal är hittad på Brunnbäcksgatan och man håller på att se över vilka som man ska erbjuda plats. Rekrytering av personal sker under sommaren.
- Det finns ett behov inriktat för ungdomar för en ny korttidsenhet. Mer information kommer under hösten.
- Nya lokaler för Hunddagis är planerade till Kungshult, tanken är att bygga en lokal för hundarna, personalutrymme finns på Kungshult. Kommunal informeras om att riskbedömning ska ske den 10/6 kl.14.00 på Norrehedskolan ifall de vill medverka. Det finns inget skyddsombud för hunddagis.

§ 2 Beslut

- Justerare av dagens protokoll: Ingrid Bergh, Louise Restner, Ulrica Malmgren och Anna Lundkvist.

Nästa VSG 2 september 2020

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson

Justerings

Ingrid Bergh, ordförande

Louise Restner, Kommunal

Ulrica Malmgren, Fysioterapeuterna

Anna Lundkvist, Vårdförbundet