



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-5 och Myndighet

Datum 2021-05-12 kl.9-11

Plats TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Marie Strömberg, Verksamhetschef
Eric Semb, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorf, Myndighetschef
Sara Månsson, Verksamhetschef
Tina Olofsson, Verksamhetschef kl.9-11
Martina Elofsson, HR chef
Anette Sjöberg Holmén, HR konsult

För arbetstagarorganisationen

Chris Svitzer, Kommunal
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna till kl.10
Raija Landgren, Ledarna
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter

Meddelat förhinder

Ingrid Berg, Verksamhetschef

Ordförande: Eric Semb

Sekreterare: Martina Elofsson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

Gemensamma punkter

Status/ dialog med anledning av Corona

Arbetsgivaren har inga besked om lättnader för munskydd och visir.

Övrigt

Uppföljning av handlingsplaner för möjliggörande av semestrar och återhämtning

Hemvården: På verksamhetsdialogerna fördes dialog kring personalbemanning med anledning av minskat antal kunder, vilket möjliggör uttag av semester osv.

Inom VO 3 och 4 har man inte haft så stor semesterskuld. Cheferna har gjort egna handlingsplaner och dialog förts. Arbetet löper på enligt givna instruktioner.

Inom VO 5 har cheferna läget under kontroll. Dock finns signaler om att Syster kväll och natt behöver ta hjälp av bemanningsföretag för att klara sommarsemestrarna.

Uppföljning från föregående VSG- Kommunal önskar sammankalla ombud inför LSG

Inom LSS har man haft en sittning med ordföranden inom LSG för att säkra så att årshjul hänger ihop och att frågorna rör sig upp och ner i samverkansorganisationen. Flera LSG har blivit inställda för att det inte finns tillräckligt med fackliga ombud. Fler ombud behövs, Cheferna inom VO 3 önskar få till mer analys på LSG och för att sedan kunna koppla analysen till respektive enhets verksamhetsutveckling. På LSS har de fackliga ombuden ett 30 min förmöte innan LSG

Inom hemvården finns tre samverkansgrupper, ett fackligt ombud kan där representera alla.

Kan vi använda teams som kommunikationsyta för ombuden? En fråga att fundera vidare på.

Kommunal påtalar att där det finns huvudskyddsombud ska hen gå på mötena. Man behöver som ombud få möjligheten att samlas via temas innan LSG-mötena, huvudskyddsombudet sammankallar "sina" ombud. Struktur och formalia behöver utarbetas inför mötena. När kan man fylla på dagordningen, och när är deadline inför LSG?

Det finns flera ombud inom hemvård, medan det saknas en del inom LSS.

Varje verksamhetschef får i uppdrag bjuda in enhetschefer och fackliga parter för att designa hur LSG ska se ut inom respektive verksamhetsområde. Arbetet ska vara klart återkopplas på VSG i oktober.

Uppföljning från föregående VSG - AT och FT om ev flytt av semester

Arbetsgivaren har tagit beslut om att inte inför motsvarande modell FT som används för sjuksköterskor, för AT/ Det finns idag en fastställd prioriteringslista för AT/FT att använda under sommaren, vilket inte finns för sjuksköterskor.

Martina Gatar, Arbetsterapeuterna, framför besvikelse över beskedet, samt över att arbetsgivaren inte ersatt AT/FT med rätt utbildad personal under sommaren, utan med rehab assistenter. Dialog önskas till hösten kring kommande sommarbemanning

Uppföljning av skyddsronder

Inom LSS har man haft uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Enskild genomgång med respektive chef görs av HR, och i september förs dialog kring arbetsmiljöarbetet på verksamhetsdialogen.

Verksamhetscheferna funderar på om Stratsys kan vara det system som kan användas för dokumentation och analys, och återkommer till HR och VSG med ev beställning.

Processbeskrivning chefsrekrytering/ se bilaga

Arbetsterapeuterna är positiv till checklistan och framför vikten av att framöver hålla sig till processen.

Vårdförbundet är positiva till checklistan

Kommunal är positiva till checklistan

Ledarna är positiva till checklistan och påtalar vikten att vi inte ger avkall på kravprofilen vid samledarskap.

Parterna är eniga kring checklistan och sänder den vidare för beslut i FSG i juni.

Kort status om cirkulationstvätt och arbetskläder

Maria Lundqvist är projektledare för upphandlingen och en styrgrupp har startats upp. En referensgrupp kommer bilas. I upphandlingen ingår inte alla plagg, utan endast de som är närmast kroppen och är berörda av hygienreglerna. Förstudie och upphandling beräknas ta 18 månader. Det finns idag stora utmaningar kring hanteringen av tvätt i en del verksamheter, och kring detta förs dialoger.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

Rekrytering av chef vårdboende. Intervjuer är planerat till den 19 och/ eller den 20 maj. Eventuellt beslut om tillsättning lyfts på VSG den 2 juni. Eric säkerställer att kallelser skickas i outlook till berörda parter.

Anställningsstopp nattjänster

De som inte önskar arbeta med demens behöver få beredas möjligheter på andra ställen i organisationen.

Kommunal framför att nattjänster inte annonserats på länge. Även dessa tjänster behöver, efter anställningsstoppet hävts, annonseras ut, och hanteras på motsvarande sätt som övriga befattningar.

Parterna är eniga om att anställningsstopp gäller fram till 1 september.

Rekrytering enhetschef för VO1:s AT- och FT organisation

Med anledning av förändringar i enhetschefsuppdragen föreligger behov av en ny enhetschef för VO1:s AT- och FT organisation. Denna chef ska också ha möjlighet att stötta upp sina kolleger vid behov eller delta i utredningar/utvärderingar. Annons kommer att gå ut inom kort.

Tillsättning av samledande enhetschef Åbrädden

Tillsättningen är ett led i handledningsplanen för arbetsmiljön för chefer. Arbetsgivaren önskar tillsätta Jonna Nivmark som enhetschef på Åbrädden.

Ledarna och Kommunal är enig med arbetsgivaren. Övriga förbund har inte deltagit i rekryteringen och avböjer synpunkter.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

Samordning av vissa utvecklingsfrågor i hemvården

I samband med direktörens nya organisation där verksamhet 2 från 2021-03-01 blev renodlad Hemvård och Hemsjukvård med den uttalade ambitionen att enhetscheferna ska få mer stöd i arbetet med en jämlik hemvård av verksamhetschefen, så genomfördes ett enhetschefsmöte 26 november där verksamhetschef presenterade förslag på mer samordning inom eftersatta områden.

Efter input och justering av förslagen presenterades 12 mars förslag till ansvarsområden för alla enhetschefer.

- Samordning av arbetet med tillämpning SoL (bla av SoL riktlinjer)
- Samordning av arbetet med tillämpning HSL (bla av tröskelbegreppet)
- Koordinatorsnätverket
- Administratörsnätverket
- Teknikombudsnätverk
- Hygienombudsnätverk

- Dokumentationsombudsnätverk

- Kostombudsnätverk

Alla chefer får därmed ett utvecklingsuppdrag

Ledarna framför att det är positivt att ansvarsfördelningen tydliggjorts och fördelats. Inga andra synpunkter framkommer.

Chefsituation Syd 2

Eftersom Felicia sagt upp sig och lämnar organisationen den 1 augusti, behöver tidigare kommunicerad plan revideras. Eric önskar att David Söder går in permanent som Felicias ersättare på Syd 2 efter sommarsemestern. Särskild planering görs för överlappningen som sker under sommaren. Sabah Ebadeh går först in som vikarie för Rebecka och sen för Victor. Jenny får rollen som chefresurs utan fast placering, primärt kopplad till hemvården.

Samtliga parterna är eniga med arbetsgivaren att ovan organisation är bra.

GPS och elcyklar - dialog

Arbetsgivaren önskar sätta gps på cyklarna. Det förekommer en hel del stölder av förvaltningens cyklar. För att polisen ska kunna göra husrannsakan behöver vi kunna påvisa att cykeln befinner sig på en viss plats, vilket en gps som avger ljud möjliggör. Arbetsgivaren önskar göra en förstudie kring tekniska lösningar och juridiska vägval. Förstudien kommer redovisas i VSG.

Efter förstudie och inför test/pilot i verksamhet, kommer riskbedömningar att göras.

Kommunal påtalar vikten av att detta inte blir eller uppfattas som ett övervakningssystem över var personalen befinner sig.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

Förändrade områden inom verksamhetsområde 3

Marie behöver göra förändringar i enhetsområdena på boendesidan. LSS 6 har mycket arbete med framförallt kvalitetsförbättringar på Karlsgatan, vilket kräver ett nära ledarskap. Därför behöver vi flytta över Utögatan till LSS 11 Riskanalys är gjord. MBL §11 sker vid nästa VSG.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

Rekrytering av enhetschef Barn och unga- information om upplägg

Intervjuer sker på tisdag.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO5

Dialog om organisationsförändring inom VO5

Karolina för ett större område i samband med att bla förebyggande enheten ingår. Förändringen avses träda i kraft 1 juni. Information har tidigare skickats ut till facken. Alla riskbedömningar är gjorda,

MBL §11 är planerat till onsdag den 19 maj kl. 13:00 – 13:15 . Separat förhandling sker med Ledarna.

Renovering Pålsjö Park

Det målas om på Pålsjö korttid, och evakueringsvingen används under tiden målningsarbetet pågår. Arbetet flyter på enligt plan. Villa Louise stärker upp på natten.

Status VO5

Se ovan kring sommarsemestrar

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

Inget på dagens möte

Övrigt:

Ledarna framför att David Söder kommer att bistå Raijja Landgren som facklig företrädare.

§ 2 Beslut

- Varje verksamhetschef bjuder in enhetschefer och fackliga parter för att designa hur LSG ska se ut inom respektive verksamhetsområde. Arbetet ska vara klart återkopplas på VSG i oktober.
- Checklista och processbeskrivningen vid rekrytering av chef är fastställd. Formellt beslut tas på FSG i juni.
- Anställningsstoppför nattjänster gäller fram till 1 september.
- Jonna Nivmark erbjuds tjänsten som enhetschef på Åbrädden
- David Söder går in permanent som enhetschef på Syd 2 efter sommarsemestern.. Sabah Ebadeh går först in som vikarie för Rebecka och sen för Victor. Jenny får rollen som chefesurs utan fast placering, primärt kopplad till hemvården.

Nästa VSG 2 juni 2021

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 12 maj 2021.

Vid protokollet

Martina Elofsson
HR chef

Iusterling

Eric Semb, ordförande

Patricia Lhota Pommer
Fysioterapeuterna

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Raija Landgren
Ledarna

Chris Svitzer
Kommunal

Martina Gatara
Sveriges arbetsterapeuter