



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-5 och Myndighet

Datum 2021-06-02 kl.9-11

Plats TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Ingrid Berg, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorf, Myndighetschef
Sara Månsson, Verksamhetschef
Tina Olofsson, Verksamhetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Raija Landgren, Ledarna
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter

Meddelat förhinder

Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna
Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet
Mevlida Salic, Kommunal
Marie Strömberg, Verksamhetschef

Ordförande: Eric Semb

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

Arbete fortlöper med nyckelfria lås i hemvården

Gemensamma punkter

Status/ dialog med anledning av Corona

Det pågår ett arbete med att undersöka lätnader för skyddsutrustning, mer information kommer. När ska resursteamet aktiveras? Finns ett resursteam som träffas idag men oklart om och när det ska aktiveras.

Övrigt

Dialogpaket H22. Kommunikationsavdelningen håller på att ta fram underlag som ska tas upp på tre APT, två gånger i höst och en gång på våren, underlaget kommer att testköras på några enheter.

Samverkansgruppen har tagit del av Tertialrapport FeelGood.

Konsekvenser av de ändrade in-konverteringsreglerna, LAS. Dialog kommer att föras med Kommunal om hantering av situationen. Hemvården måste börja anpassa bemanning utifrån det verkliga kundunderlaget. Det innebär en övertalighet på ett antal enheter inom Hemvården- detta pga av minskat kundunderlag samt kommande konverteringar. Hur stort antal konverteringar det rör sig om kommer vi att få ett preliminärt besked på den 3/6. Men tidigare uppgifter från Bemanningen var 30 personer på Hemvård, 40 på boende samt 50 på LSS. Vi börjar därmed tala om att vi efter sommaren kommer vara övertaliga på Hemvården. Då vi vet att kundunderlaget, pga demografin, kommer att svänga uppåt igen (dock oklart när...) så är givetvis vår målsättning att fortsatt arbeta för att behålla vår personal. Vi tittar på olika lösningar/scenario i dagsläget och räknar med att vi, tillsammans med facket, kan komma fram till en lösning som ska fungera för alla.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

Planerad förändring matomsorg Åbrädden. Jenny Håkansson informerade om att köket på Åbrädden kommer att utöka från 90 portioner till 160 portioner när det nya boendet i Rydebäck öppnar. För att klara detta kommer köket på Åbrädden att stängas under ca 5 månader, medarbetare kommer att tillfälligt förflyttas till Kungshult. Detta kommer att ske under 2022 och riskbedömningar kommer att göras inför förändringen.

Rekrytering av enhetschefer inom VO1, anställningsintervjuer har genomförts där Vision och Kommunal har medverkat. Arbetsgivaren föreslår Zahra Blad och Lina Skjöldal som enhetschefer inom VO1. Ledarna, arbetsterapeuterna, vårdförbundet har ej medverkat vid intervjuerna och framför att det är arbetsgivarens ensidiga beslut.

Ingrid Bergh kommer att sluta hos oss för nya utmaningar i annan kommun, vi tackar Ingrid för gott samarbete och önskar henne lycka till.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

Rekrytering av enhetschef för HSL Nord 2-3. Arbetsgivaren föreslår Ann-Caroline Skog som enhetschef för HSL Nord 2-3. Sveriges arbetsterapeuter vill se en plan för att A-C får den kompetens som saknas. Ledarna påtalar också att ledarskapsutbildning behövs. Arbetsgivaren kommer att göra en utbildningsplan för A-C. Vårdförbundet ställer sig bakom arbetsgivarens förslag.

Dialog om slutlig avveckling av HSL Öst. Attendo har fått tilldelningsuppdraget att utföra hemvård vilket innebär avveckling av HSL Öst. Arbetsgivaren ser att det inte blir någon övertalighet. Arbetsgivaren kallar till fortsatt dialog och frågan lyfts ur samverkan och hanteras enligt MBL med berörda fackförbund.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

Förändrade områden inom verksamhetsområde 3. Utöгатan flyttas från LSS 6 till LSS 11. Utöгатans medarbetare får en ny enhetschef. Information om förändringen togs upp på VSG den 12 maj. De fackliga organisationerna ser positivt på förändringen.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

Rekrytering av enhetschef till Barn och unga, Kommunal och Sveriges arbetsterapeuter har deltagit i rekryteringsprocessen där man är överens om att Pethra Malm erbjuds tjänsten. Ledarna och Vårdförbundet har ej deltagit och framför att de ser det som arbetsgivarens ensidiga beslut.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO5

Tina informerar om förslag på en ny organisation gällande lyft och förflyttningsteknik samt Delegeringshuset. Det finns ett stort behov av struktur och det behöver finnas en tydligare organisation. I samband med att organisationsförslaget, vilket innebär att lyft- och förflyttningsteknik och nuvarande Delegeringshuset organiseras i samverkan med VOF akademien, kommer den tjänst i Delegeringshuset på 60 %, inte att ersättas vid pensionsavgång, utan omvandlas till administrativ tjänst. Denna tjänst kommer att finnas på VOF akademi, i syfte att administrera dessa två utbildningar, det vill säga flytta administrativa uppgifter från Delegeringshuset, till denna tjänst. De fackliga representanterna ser positivt på förändringen. Riskanalys kommer att göras senast vecka 23 och arbetsgivaren kommer att kalla berörda fackförbund till förhandling senast vecka 24.

Träffpunkterna beräknas öppna upp igen 1/9 om läget är stabilt.

Eventuellt 10 behövs korttidsplatser Pålsjöpark, planerar att öppna 1/9.

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

Utvärdering organisationsförändring som skedde i december. Pulsmätningar görs en gång i månaden inom LSS området vilket visar på ett gott resultat. Återkoppling från samarbetspartners (utförarverksamhet samt SOF) gör gällande att samverkar fungerar bättre än tidigare.

Omorganisering för SVU som innebar en gemensam chef tillsammans med övriga biståndshandläggare kommer utvärderas i uppföljningen av riskbedömningen men genom dialoger har det för många på SVU inneburit en förbättring avseende ett närvarande ledarskap, återkoppling samt en minskning i övertidstimmar och sjukfrånvaro. Utöver detta kommer hela utskrivningsprocessen att ses över vilket inkluderar stora delar av förvaltningen.

§ 2 Beslut

- Förändrade områden inom verksamhetsområde 3. Utögatan flyttas från LSS 6 till LSS 11. De fackliga organisationerna har inget att erinra.
- Rekrytering av enhetschef VO1. Arbetsgivaren föreslår Zahra Blad och Lina Skjöldal som enhetschefer inom VO1. Ledarna, Arbetsterapeuterna och Vårdförbundet har ej medverkat vid intervjuerna och framför att det är arbetsgivarens ensidiga beslut.
- Rekrytering av enhetschef VO2. Arbetsgivaren föreslår Ann-Caroline Skog som enhetschef för HSL Nord 2-3. De fackliga organisationerna har inget att erinra.
- Rekrytering av enhetschef Barn och unga VO4. Arbetsgivaren föreslår Pethra Malm som enhetschef för Barn och Unga. Kommunal och Sveriges arbetsterapeuter ställer sig bakom arbetsgivarens förslag. Vårdförbundet och Ledarna har ej medverkat vid intervjuerna och framför att det är arbetsgivarens ensidiga beslut.

Nästa VSG 18 augusti 2021

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 2 juni 2021.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iustering

Eric Semb, ordförande

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Raija Landgren
Ledarna

Christina Brorsson
Kommunal

Martina Gatara
Sveriges arbetsterapeuter