



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-5 och Myndighet

Datum 2021-09-15 kl.9-11

Plats TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Sara Månsson, Verksamhetschef
Tina Olofsson, Verksamhetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Chris Svitser, Kommunal
Louise Ressner, Kommunal
Raija Landgren, Ledarna
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter
Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet

Meddelat förhinder

Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Mevlida Salic, Kommunal
Marie Strömberg, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorf, Myndighetschef
Elisabet Mineur, tf Verksamhetschef

Ordförande: Eric Semb

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

Gemensamma punkter

Projekt:

- Digitala nycklar inom hemvården kan dra ut på tiden eftersom vi vill ha arbetskortet kopplade, vilket är oklart om leverantören kan tillgodose.
- Cirkulationstvätt/arbetskläder, det finns en styrgrupp som arbetar med frågan om vad som ska vara standard och vilket utbud som ska finnas. Upphandling ska ske vilket gör att det drar ut på tiden.

Övrigt:

- Dialog om hur LSG fungerar i verksamheterna. Eric framför förslaget att det ska finnas ett LSG inom hemvården där verksamhetschef är sammankallande vilket kräver att APT fungerar. Kommunal har en annan syn på detta och om arbetsgivaren vill ha denna ändring ska frågan lyftas med Kommunal Skåne. Eric lyfter frågan vidare till omsorgsdirektör för hantering.
- Vård och omsorgsförvaltningen kommer att bjuda in alla chefer, fackliga företrädare mfl. till en utvecklingsdag i samverkan den 18/11 på Sundspärlan.
- HR nyckeltal- uppföljning T2; arbetsskador- tillbud, sjukfrånvaro. Det är svårt att utläsa statistiken utan det behöver göras en djupare analys på LSG. Kommunal lyfter att det behöver göras handlingsplaner och riktade åtgärder för att sänka sjuktalen. Det finns en okunskap i vad som är skillnaden mellan arbetsskador och tillbud, samt under vilken orsak som medarbetarna gör sin anmälan, vilket försvårar utläsningen av statistiken. Det behövs också mer nulägesanalys som är kopplad till budgetarbetet. Kommunal har skickat in förslag på utbildning i Hot och Våld till Vof akademi.
- För att täcka korttidsfrånvaro pågår ett arbete för att starta en SSK pool, Malmö har SSK pool som vi tittar på. Vårdförbundet kommer att kallas för att ingå i arbetsgruppen.

Övrigt

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

- Fllanza kommer att vara tjänstledig från den 14 november, arbetsgivaren föreslår att Mikael blir enhetschef på Ragnvalla och att Mikael's tjänst på Kungshult kommer att utannonseras. Intervjuer kommer att ske preliminärt den 20 oktober. Ledarna förväntar sig att Mikael får stöd och support i sitt uppdrag, arbetsgivaren kommer att erbjuda detta.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

- Avstämning angående budgetanpassning i Hemvården. Det finns idag ca 25 medarbetare som är övertaliga men arbetsgivaren ser att det kan komma att lösa sig naturligt innan året är slut. Staten har även aviserat att det ska komma statliga stimulansmedel till äldreomsorgen. Kommunal lyfter att grundbemanningen behöver ses över då det finns olika vårdtyngd inom de olika hemvårdsområdena, det är inte bara att göra om schema utan det finns mycket att ta hänsyn till. Eric hänvisar till att behovet anpassas utifrån den schablon budget modell som används.
- På grund av ett flertal stölder på el-cyklar som används i tjänst utreds frågan om att installera GPS på el-cyklar. Tanken är att kunna återta stulna cyklar med hjälp av polis. Med detta verktyg skulle man också snabbt kunna vara på plats om personal råkat utför en olycka. Med en GPS skulle man också kunna få fram information om när cykeln behöver service eller när det är tid för att byta ut den. På grund av att leverantör inte kan leverera förrän 2024 så bordläggs frågan.
- En förstudie om digital körjournal ska göras nu under hösten där förslag ska tas fram och frågan kommer att behandlas på VSG i december.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

- Rekrytering till HAB teamet pågår och två kandidater är vidare i processen. Vårdförbundet lyfter frågan om det finns tillgång till bil som kan användas i tjänsten, Sara ser över möjligheten.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

- Lotta Eklund ersätter Josefin Ljungbeck på DV under hennes föräldraledighet.
- Intervjuer av EC till Barn och unga sker den 5 oktober, senast den 24 september vill Sara veta vilka fackliga representanter som vill och kan medverka vid intervjuerna. Jenni Kriborg är interim chef tills ny chef är på plats.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO5

- Utbildning i lyft- och förflyttningsteknik kommer att starta i oktober. Kommunal lyfter frågan om det fortfarande gäller att det bara är en person som ska ha utbildning vid förflyttning. Tina svarar att detta gäller fortfarande tills alla har fått utbildning.
- Öppnande av Träffpunkterna sker den 22 september, det kommer att ske gradvis med ett begränsat antal som har föranmält sig.
- Tina Olofsson representerar vård och omsorgsförvaltningen i projektet "nytt sjukhus". Det är en stor press på korttiden då sjukhuset trycker på hemtagningen till kommunen. Martina Gatara lyfter att det är en orimlig arbetsbörda för arbetsterapeuten, Tina svarar att man har rekryterat en arbetsterapeut till. Martina föreslår att hemtagningen skulle kunna stötta upp på korttiden så att man använder de resurser som finns.

§ 2 Beslut**Nästa VSG 13 oktober 2021**

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 15 september 2021.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iustering

Eric Semb, ordförande

Mikaela Törnkvist
Vårdförbundet

Raija Landgren
Ledarna

Christina Brorsson
Kommunal

Martina Gatara
Sveriges arbetsterapeuter