



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-5 och Myndighet

Datum 2021-10-13 kl.9-10

Plats TEAM:s + Portalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Sara Månsson, Verksamhetschef
Tina Olofsson, Verksamhetschef
Elisabet Mineur, TF Verksamhetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
David Söder, Ledarna
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter
Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet
Mevlida Salic, Kommunal

Meddelat förhinder

Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna
Raija Landgren, Ledarna

Ordförande: Eric Semb

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

Gemensamma punkter

Övrigt

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

- Rekryteringsprocessen för enhetschef till Kungshult avbryts då arbetsgivaren avser att rekrytera internt. Arbetsgivaren föreslår att Jane Thamdrup erbjuds tjänsten och de fackliga organisationerna kallas till separat MBL i frågan.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

- Status digitala nycklar, samtal fortsätter med leverantören.
- Verksamhetsgranskning har gjorts på Syd 2 och det kommer att behövas kvalitativa åtgärder, en kvalitetsledare kommer att anställas på tidsbegränsad tid. Intern annons kommer att publiceras.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

- Rekryteringen för enhetschef för HAB teamet pausas då det inte finns tillräckligt med kandidater.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

- Rekrytering av enhetschef barn och unga. Arbetsgivaren föreslår Martina Johansson som enhetschef för barn och unga. Kommunal, Vision och arbetsterapeuterna varit delaktiga i rekryteringen.
- Det finns behov av ny enhet för korttid då det finns stora utmaningar att tillgodose behovet. Tyringegatan 41 blir tillsynsverksamhet.
- Behov av fler barnboendeplatser finns och planeringen är att ställa om Korttiden på Tellus till barnboende.
- Kvalitetsledare till Barn och unga kommer att rekryteras
- Personlig assistans har idag två enhetschefer och verksamheten är stor med många medarbetare. Budget finns nu för en utökning med en enhetschef vilket innebär att det kommer att bli tre enhetschefer. Sara återkommer kring upplägg av rekryteringsprocessen.
- Interim chef VO3 och VO4 behövs som kan stötta upp, arbetsgivaren återkommer kring detta.

PUNKTER RÖRANDE ENBART V05

- Behov av trygghetsplatser- trygg hemgång. Nämnden har gett förvaltningen i uppdrag att göra en översyn av hela hemtagningsorganisationen. Eric och Tina har fått ett uppdrag att göra en tjänsteskrivelse med förslag på ny organisation. Förslag finns på att avveckla trygghetsteamet och medarbetarna är informerade om förslaget vilket väcker många frågor och tankar. Riskbedömning av den föreslagna organisationsförändringen som berör korttid, hemvård och trygghetsteam är bokad till den 18/10 kl.10-12. Kallelse skickas ut till de fackliga organisationerna. Tidsplan: MBL 3 november, 9 november lämnas förslaget till nämnden, den 23 november fattar nämnden beslut. Martina, Sveriges arbetsterapeuter, efterfrågar underlag på hur många kunder det rör sig om. Arbetsgivaren tar fram statistik inför riskbedömningen. Mevlida, Kommunal, frågar om USK kommer att erbjudas arbete på korttiden, arbetsgivaren kan idag inte säga hur detta kommer att gå till utan återkommer till det. Anna, Vårdförbundet, lyfter att man skulle kunna flytta patienter som väntar på SÄBO till Villa Maria men att de inte vill ta demenspatienter. Mikael förklarar att det finns inga avtal för att de ska ta emot personer demensdiagnos. Martina lyfter frågan om vad en korttid ska erbjuda och vad ambitionsnivån är, Eric svarar att nämnden gett förvaltningen i uppdrag att se över detta. Det finns ett enormt tryck från sjukhusen för hemgång och det är svårt att få korttidsplatserna att räcka till vilket är ett problem som alla kommuner delar.
- Träffpunkterna är nu öppna helt öppna igen.
- En intern utredning pågår angående matinköp, ett område testar Mathem och kommer att fortsätta med det medans utredningen pågår.
- Det finns en stor oro kring LifeCare, Martina, Sveriges arbetsterapeuter, önskar att de fått mer information, det har gått ut att det inte berör HSL men det gör det. Arbetsgivaren ser också problem med detta och återkommer.

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

- Det finns en arbetsgrupp som arbetar med frågan kring förvaltningens processer och flöden när patienter skrivs ut från sjukhuset.
- Ett nytt kvalitetsledningssystem utarbetas och förhoppningsvis kommer det att vara på plats hösten 2022.

§ 2 Beslut

Arbetsgivaren avser att erbjuda Martina Johansson tjänsten som enhetschef till Barn och unga. De fackliga representanterna har inget att erinra.

VSG kommer att ske både fysiskt och digitalt året ut.

Nästa VSG 3 november 2021 TEAM:s + Portalen

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 13 oktober 2021.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iustering

Eric Semb, ordförande

David Söder
Ledarna

Mevlida Salic
Kommunal

Martina Gatara
Sveriges arbetsterapeuter

Anna Lundkvist
Vårdförbundet