



Protokoll

Samverkansgrupp Vård och Omsorgsförvaltningen
VSG VO 1-5 och Myndighet

Datum 2021-12-01 kl.09.00-11.45

Plats TEAM:s och Portalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Sara Månsson, Verksamhetschef
Tina Olofsson, Verksamhetschef
Elisabet Mineur, tf Verksamhetschef
Sandra Bengtsson, Verksamhetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult
Christoffer Eriksson, HR konsult §1

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Chris Svitzer, Kommunal
Louise Resson, Kommunal
Mevlida Salic, Kommunal
Raija Landgren, Ledarna
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter till kl.10.15
Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet

Meddelat förhinder

Marie Strömberg, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna

Ordförande: Eric Semb

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information och dialog

Datum för VSG 2022

Datum för VSG 2022 fastställs till: 19/1, 16/2, 23/3, 27/4, 24/5, 24/8, 21/9, 19/10, 30/11
Klockan 13.00–15.00.

Huvudsemester:

Arbetsgivaren presenterar tidsplanen för huvudsemester. Det har tidigare år varit problem med tolkningen när semester anses vara beviljad och medarbetare ska få besked, medarbetarna ska få besked enligt tidsplanen. Parterna är överens om att ifall det ute i någon verksamhet finns skäl för avvikelser ska det tas upp i LSG utan dröjsmål.

Medarbetarundersökningen:

Christoffer Eriksson, HR konsult, redovisade resultatet av förvaltningens medarbetarundersökning, vi har bytt leverantör till Agerus varför vi inte kan, på samma sätt som tidigare, jämföra resultat från föregående år. Positivt med det nya systemet är att man kan göra pulsmätningar och chefer kan själv lägga in frågor till medarbetarna. Förvaltningen ska prioritera arbetet med kränkande särbehandling under 2022.

Bemanning

Kommunal lyfter problemet med att det inte finns tillräckligt många vikarier och undrar hur arbetsgivaren arbetar med problemet. Arbetsgivaren är väl medveten och ser olika lösningar för att möta behovet av personal exempelvis uppmana chefer att AVA anställa, se över grundbemanningen och överanställa, använda TG-tider (det är svårt att gå mellan arbetsställena i nuläget med tanke på att smittalen ökar), prioritera arbetsuppgifter osv. Inom VO3 ser man över möjligheten att anställa undersköterskor och sedan internt utbilda dessa till stödassistent. Bemanningenheten kommer att bjudas in till nästa VSG den 19 januari.

Utveckla samverkan

Det finns en arbetsgrupp som har i uppgift att utveckla samverkan, fler fackförbund uppmanas att ingå i arbetsgruppen. Ann kontaktar respektive förbund med mer information.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

Projekt omvärldsbevakning Valltorp

Projektet med att arbetstagare byter arbetsplats under en fyra månaders period verkar falla mycket väl ut och arbetsgivaren följer upp varje medarbetare enligt planering. Det har fått ringar på vattnet och andra medarbetare efterfrågar möjligheten att testa att arbeta på en annan arbetsplats. Även Kommunal har fått positiv respons från sina medlemmar och ser gärna en fortsättning.

Information kring ny klusterindelning/nya dialoggrupper från 2022

Sandra informerar om att klusterindelningen för vårdboende som från och med januari indelas geografiskt för att kunna samverka bättre kring bemanning. Sandra skickar indelningen till de fackliga organisationerna.

AT/FT

Johanna Semper arbetar med att se över hur arbetet mellan AT/FT ska utvecklas. Ett förslag är presenterat för gruppen med syfte att hitta en bra modell tillsammans. Frågeställningarna är bland annat hur man kan samarbeta inom verksamhetsområdet i mindre kluster, arbeta mer i team och ha dialog kring uppdraget för att skapa en samsyn i vad man som kund kan förvänta sig. Martina belyser att det är många nya AT/FT och uppdraget spretar då det finns olika förväntningar, det behövs en tydlighet i vem som ska göra vad och MAR och MAS är viktiga.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

LSG inom hemvård

Eric informerar om förslag på ändring för LSG i Hemvården. Tanken är att LSG i hemvården ska ske på arbetsplatsen med chef och ombud och att detta ska utvärderas (HSL undantaget). Kommunal framför att de har svårt att se att det skulle fungera nu då det saknas ombud. Frågan tas upp i januari och Kommunal gör en inventering över hur det ser ut med fackliga representanter inom hemvården. HR ser förslaget som positivt och i rätt riktning utifrån arbetet med att utveckla samverkan.

Projekt "Vem kommer hem"

"Vem kommer hem" är ett H22 projekt som vi har fått medel för. Kortfattat innebär projektet att kunden får information via en display om vem som kommer och när vårdpersonalen kommer. Tanken är att Nord2 testar och är pilot för projektet. Idag finns ingen leverantör och det är många frågor som behöver utredas, exempelvis om systemet kan hämta information direkt från arbetskorten. Kommunal flaggar för att det finns medarbetare med skyddad identitet och att riskbedömningar behöver göras kontinuerligt samt att medarbetarna blir involverade i projektet.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

Bemanning

Elisabeth lyfter att det finns en bemanningsproblematik på en enhet, personalen är slutkörda och söker sig därifrån. Arbetsgivaren jobbar med olika lösningar som bland annat förstärkning från andra gruppboheter samt att rekrytera ytterligare en enhetschef.

Rekrytering

Rekrytering av interimchef för VO3 och VO4 pågår, intervjuer är planerade till den 8/12. Rekrytering av chef till habiliteringsteamet pågår och intervjuer planeras till den 18/1.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

Rekrytering

Det finns nu budget för att anställa ytterligare en enhetschef för personlig assistans, intervjuer är planerade till den 12/1.

Rekrytering av kvalitetsutvecklare är på gång till VO3 och VO4.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO5

Status THT korttid

Vård och- omsorgsnämnden har fattat beslut att Trygghetsteamet ska avvecklas och en ny korttidsavdelning ska öppna på Pålsjöpark. Flera personal från Trygghetsteamet har sökt andra tjänster både intern och externt och fått dessa. Planerad avveckling av Trygghetsteamet är den 31 januari.

Rekrytering

Rekrytering av tjänst som verksamhetsutvecklare HSL är på gång samt en tjänst som kvalitetsledare SKON.

§ 2 Beslut

- Datum för VSG fastställs till 19/1, 16/2, 23/3, 27/4, 24/5, 24/8, 21/9, 19/10, 30/11
Tid 13.00–15.00.
- Planeringen för huvudsemester för 2022 fastställs och att Parterna är överens om att ifall det ute i någon verksamhet finns skäl för avvikelser ska det tas upp i LSG utan dröjsmål.

Nästa VSG 19 januari 2022 kl.13-15

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 1 december 2021.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iustering

Eric Semb, ordförande

Mikaela Törnkvist
Vårdförbundet

Martina Gatara
Sveriges Arbetsterapeuter

Raija Landgren
Ledarna

Mevlida Salic
Kommunal