



Protokoll

Samverkansgrupp Vård och Omsorgsförvaltningen
VSG VO 1-5 och Myndighet

Datum 2022-01-19 kl.13:00-15:00

Plats TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Sara Månsson, Verksamhetschef
Tina Olofsson, Verksamhetschef
Elisabet Mineur, tf Verksamhetschef
Sandra Bengtsson, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Louise Ressner, Kommunal
Mevlida Salic, Kommunal
Raija Landgren, Ledarna
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter
Anna Lundkvist, Vårdförbundet

Meddelat förhinder

Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna

Ordförande: Eric Semb

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information och dialog

Projekt: Aktuell status digitala nycklar inom hemvården: Övertankningen från Medvind fungerar nu, det har varit problem att lägga in data. Det kommer att dra ut på tiden innan implementering i verksamheterna men det ser lovande ut.

Status Covid19: Förvaltningens avstämningar på torsdagar är åter aktiverade för chefer och fackliga organisationer. Läget i förvaltningen ser väldigt olika ut, på en del ställe är det stor frånvaro bland personal vilket innebär inställda semestrar, inbeordningar och övertid då det är svårt att hitta vikarier. Särskilt ansträngt är det inom VO4 Barn och unga samt VO3 gruppboendestäder. Kommunal undrar om beredskapsplanerna är klara. Arbetsgivaren svarar att det finns planer ute i verksamheterna och man hanterar situationen utifrån läget på enheten. Det ser väldigt olika ut på vårdboendena med frånvaro och smitta och man behöver ibland prioritera men än så länge är läget stabilt. Kommunal lyfter Annikas information om att alla enhetschefer har möjlighet att höja bemanningen. Verksamheterna ser över möjligheterna till detta och ett projekt är på gång inom vårdboendena. Kommunal undrar hur TG turer används. Arbetsgivaren svarar att generellt så gör man TG turer på den egna arbetsplatsen men beroende på behov så kan TG turer göras på andra enheter enligt plan.

Utveckla samverkan: HR påminner om att alla LSG grupper har i uppgift att ta fram en utvecklingsplan för samverkan med temaområdena: Kunskap, inställning, närvaro och tid samt struktur och formalia. Detta ska vara gjort senast i mars.

Säkerhet: Kommunal lyfter att man behöver se över säkerheten inom hemvården och att alla får överfallslarm. Eric föreslår att en arbetsgrupp bildas som arbetar med säkerhetsfrågor. Vi behöver möta de hot som kommer utifrån och behöver jobba vidare med det, det är en övergripande fråga och inte enbart hemvård. Riskbedömningar och handlingsplaner ska finnas på enheterna.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

Fortsättning och utveckling av omvärldsbevakning inom vårdboende

Det är mycket positiv feedback för Valltorp projektet och arbetsgivaren planerar att starta upp ett nytt projekt som riktar sig till alla vårdboenden under perioden mars till maj med fortsättning till hösten. Johanna Höjning Burle kommer att leda projektet. Kommunal kommer att få mer information kring projektet.

Samledarskap Kungshult

Jane börjar den 1 februari på Kungshult som enhetschef i samledarskap med Angelique. I den dagliga arbetsledningen har Jane ansvar för personal och Angelique har ansvar för kundperspektivet.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

Rekrytering av enhetschef

Rekrytering pågår till interimchef inom hemvården, tre intervjuer är gjorda, två har hoppat av. En kandidat är aktuell och kommer att erbjudas tjänsten. De fackliga organisationerna blir kallade till MBL nästa vecka.

Korttidsplatser

Martina lyfter att det finns många som önskar korttidsplatser. Tina informerar om att det är många som också väntar på särskilt boende. Arbetsgivaren arbetar med frågan och håller på att kartlägga hur det ser ut. Eric eftersöker statistik på HSL uppdragen i hemvården för att kunna jämföra och kunna visa hur det ser ut.

LSG

Parterna är överens om att LSG inom hemvården kommer att ske på respektive enhet för att öka delaktigheten på arbetsplatsen. Förändringen kommer att följas upp och dagordning samt protokoll ska läggas på Sharepoint.

HSL: Samma som förut. En gemensam LSG för AT, FT och Vårdförbundet. Åsa Norman är sammankallande och övriga HSL chefer deltar.

LSG möts minst varannan månad eller oftare vid behov.

SoL: LSG blir per enhet. Dvs enhetschefen och de lokala arbetsplatsombuden/ skyddsombuden träffas minst varannan månad (eller oftare vid behov).

På LSG så gör man sin årsplanering av skyddsronder mm. HR kan vid behov delta men även företrädare från sektionen på Kommunal har möjlighet att delta.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

Rekrytering

Enhetschef för HAB teamet, rekrytering pågår.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

Rekrytering

Interimchef för LSS. Tjänsten kommer sannolikt tillsättas internt då det finns utrymme inom verksamhetsområdet när Josefin är åter från sin föräldraledighet.

Rekrytering enhetschef inom personlig assistans pågår, intervjuer har skett och referenstagning pågår.

Rekrytering pågår till tjänst som Verksamhetsutvecklare för VO3 och VO4.

PUNKTER RÖRANDE ENBART V05

Rekrytering

Rekrytering pågår till verksamhetsutvecklare inom HSL.

Övrigt

Digitala inköp utökas med ytterligare ett område, Tågaborg.

Kompetenstrappa för chefer, modellen testas nu för lönesamtalen.

Status THT:s avveckling, den nya avdelningen på Pålsjöpark startas upp den 14/2.

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHET

Organisationsförändring

Myndighetschef informerar om en omorganisering där man skapar en ny enhet som kommer heta Myndighetens gemensamma resurser.

Riskbedömningar, samverkan etc har genomförts med fack som har berörda medarbetare.

Vidare informeras om en genomlysning som kommer genomföras av konsultföretaget Startpoint som ha till syfte att tydliggöra ansvarsfördelning mellan vård- och omsorgsförvaltningen (VOF) och Socialförvaltningen (SOF) i Helsingborg stad

§ 2 Beslut

- Parterna är överens om att LSG inom hemvården kommer att ske på respektive enhet. Förändringen kommer att följas upp under våren.

Nästa VSG 16 februari 2022 kl.13-15

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 19 januari 2022.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iustering

Eric Semb, ordförande

Ann Lundkvist
Vårdförbundet

Martina Gatara
Sveriges Arbetsterapeuter

Raija Landgren
Ledarna

Mevlida Salic
Kommunal