



Protokoll

Samverkansgrupp Vård och Omsorgsförvaltningen VSG VO 1-5 och Myndighet

Datum 2022-02-16 kl.13:00-15:00

Plats TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Sara Månsson, Verksamhetschef
Tina Olofsson, Verksamhetschef
Elisabet Mineur, tf Verksamhetschef
Sandra Bengtsson, Verksamhetschef kl.13.00–13.30
Marie Strömberg, Verksamhetschef kl.13.30–14.00
Ann Strand Fransson, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Louise Resson, Kommunal
Mevlida Salic, Kommunal
Raija Landgren, Ledarna
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna

Meddelat förhinder

Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet

Ordförande: Eric Semb

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information och dialog

H22

Marie Strömberg informerar om H22, PP med tidsplan läggs ut på SharePoint. Anmälan om intresse att arbeta under H22 har förlängts till den 27/2. Sveriges arbetsterapeuter undrar vad som händer om vi inte kan bemanna, Marie svarar att vi ska göra så gott vi kan men kärnverksamheten måste prioriteras. Det kommer inte att ske inbeordningar för att arbeta med H22.

SSK- helg

Idag arbetar SSK på SKON var 6 e helg och har under Pandemin utgått ifrån sin stadsdel och tanken är att detta ska fortsätta då det fallit väl ut. Ledarna flaggar för att bemanningsfrågan inte ska hamna på chef i beredskap. Vårdförbundet menar å sin sida att bemanningsfrågan inte ska landa på SSK. Det finns idag gällande rutiner för frånvaro och det ligger idag på SSK. Ärendet är samverkat på LSG nivå där även riskbedömning har gjorts. Martina lyfter frågan om att akutförråden behöver ses över, ska det vara centralt eller ska det finnas lokala förråd. Det finns inga planerade ändringar gällande förråden idag men det kan vara en fråga som man behöver se över. Vidare dialog kommer att ske med vårdförbundet.

FeelGood

FeelGoods rapport för helåret 2021 finns utlagda i SharePoint utifrån varje verksamhetsområde. Det är svårt att gå igenom det allmänt, fackliga representanter tar kontakt med respektive verksamhetschef/ enhetschef efter behov.

Samverkan

Utvärdering av samverkansåret 2021. Tidigare har samverkansgrupperna utvärderat tillsammans årligen. Detta år kommer det att skickas ut en enkät i början på mars, till ombud och chefer att svara på enskilt i sin roll, för att sedan tas upp för vidare dialog på VSG.

Utveckla samverkan

Det finns nu utbildningar på HBG Learns som chefer och ombud uppmanas att gå gemensamt. Fördjupningstillfällen kommer efterhand, dessa planeras att kunna vara fysiska träffar. Uppstarts rutiner för APT och samverkansgrupp är på gång och tas fram stadsövergripande tillsammans med parterna.

Instagram

Kommunal informerar om att de kommer ha inlägg på stadens Instagram under v.13 för att belysa skyddsombudens viktiga arbete.

Grundbemanning

Kommunal begär in vilken grundbemanning som finns från alla verksamheter. Eric visar att informationen finns i beslutsstöd under nulägeskollen. Arbetsgivaren undersöker möjligheten att ta fram en kort utbildning i beslutsstöd riktad till de fackliga organisationerna. Kommunal är nöjd med svaret.

Nattarbetare

Kommunal efterfrågar sjukstatistik för nattarbetare samt tillbud och arbetsskador (nattpatrull, Vårdboende) Kommunal skickar frågeställningen direkt till Sandra som kan svara direkt eller om det tas upp på nästa VSG.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

Sandra informerar om arbetet med schematekniska lösningar och bemanningsekonomi. Projekt kommer att påbörjas med en workshop för cheferna nästa vecka med målet att skapa en samsyn kring hur vi arbetar med bemanning. Syftet är att erbjuda bättre scheman, färre delade turer mm. Fackliga parter kommer att bli involverade efter att kartläggningen är gjord. Louise Wagland, Charlotte Esbjörnsson, Yvonne Lindell leder projektet.

Kommunal lyfter frågan om Veckoarbetstid natt. Kommunal är inte nöjda med arbetsgivarens sätt att verkställa det nya arbetstidsmåttet för nattarbetare, kommunal hade annat förslag och påtalar att det är arbetsgivarens ensidiga beslut. Arbetsgivaren står fast vid sitt beslut.

Sandra Informerar om digital signering som idag finns på några enheter och planen är att digital signering implementeras under 2022 på alla enheter. Det krävs en del insatser för att komma igång så att implementeringen blir bra. Kommunal frågar om riskbedömning är gjord och om det är Bank-ID som ska användas. Sveriges arbetsterapeuter undrar hur systemet är integrerat med Lifecare och Procapita? Arbetsgivaren svarar att Systemen inte integrerar med varandra. Sveriges arbetsterapeuter efterlyser riskbedömning, de har inte varit delaktiga i processen. Arbetsgivaren svarar att detta är i sin linda och detta är en första information, de fackliga organisationerna kommer att bli delaktiga i processen framöver.

Sandra informerar om tänkta förändrade placeringar för några enhetschefer och återkommer med mer info på nästa VSG.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

Information om fast omsorgskontakt- Det finns ett lagförslag som innebär att den förste juli 2022 ska alla kunder ha en fast omsorgskontakt. Alla kunder har idag en kontaktperson men vi behöver se över vad den nya lagen innebär. Med den nya lagen kommer även ett stadsbidrag, arbetsgivaren ser över en implementeringsplan och återkommer längre fram.

Vesna Deronic har fått annat arbete och kommer att sluta hos oss den 30/4. Eric återkommer kring rekryteringen och hur man ska lösa vakansen som uppstår.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

Rekrytering

Anders Nilsson har varit kandidat för annan tjänst men visat intresse för enhetschefstjänst inom LSS bostäder. Arbetsgivaren föreslår att Anders Nilsson tillsätts som enhetschef för LSS bostäder verksamhetsområde 3 tidigast from 2022-05-09 då det uppstått en vakans, LSS 8. De fackliga organisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

Annika Rudkvist kommer att vara tjänstledig och ersätts av Linda Engdahl.

Charlotte Eklund som idag är chef inom VO4 kommer tillfälligt att gå in som chef på VO3.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

Verksamhetsutvecklare är rekryterade, Anna Barac för VO3, Lina Erlandsson för VO4.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO5

§ 2 Beslut

- Arbetsgivaren har för avsikt att erbjuda Anders Nilsson tjänst som enhetschef inom VO3. De fackliga organisationerna har inget att erinra.

Nästa VSG 23 mars 2022 kl.13-15

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 16 februari 2022.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iustering

Eric Semb, ordförande

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Martina Gatara
Sveriges Arbetsterapeuter

Raija Landgren
Ledarna

Mevlida Salic
Kommunal