



Protokoll

Samverkansgrupp Vård och Omsorgsförvaltningen
VSG VO 1-5 och Myndighet

Datum 2022-03-23 kl.13:00-15:00

Plats TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Sara Månsson, Verksamhetschef
Tina Olofsson, Verksamhetschef
Elisabet Mineur, tf Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult
Anette Sjöberg Holmén

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Louise Rössner, Kommunal
Mevlida Salic, Kommunal
Susanne Lundal, Kommunal
Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet
Åsa Roslund, Vårdförbundet
Tina Larsen, Vårdförbundet
Olivia Fredriksson, arbetsterapeuterna

Meddelat förhinder

Sandra Bengtsson, Verksamhetschef
Raija Landgren, Ledarna
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna

Ordförande: Eric Semb

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information och dialog

HR informerar om Kollegial handledning och bifogar utvärderingen som gjorts av Feelgood. Några chefer från VOF har varit delaktiga och verksamhetscheferna ser positivt på en fortsättning.

Arbetsgivaren redogör för Kartläggningen av HSL-SOL som har gjorts och vilket har landat in i olika processer. Berörda LSG är involverade och har varit delaktiga. Kommunal efterlyser riskbedömningar från hemvården, arbetsgivaren svarar att riskbedömningarna görs i LSG.

Kommunal informerar om en webbsändning *Gilla jobbet den 26/4*, och ser gärna att arbetsgivare och skyddsombud går tillsammans digitalt eller på plats i Stockholm, årets tema är samverkan och inspiration till ett förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete www.gillajobbet.se Utveckla samverkan gruppen får i uppdrag att se över möjligheten men då det är kort om tid är det inte möjligt att arrangera att arbetsgivare och ombud medverkar denna gång.

Kommunal lyfter att det behövs bättre framförhållning och respekt för varandras uppdrag gällande mötesplaneringar. Arbetsgivaren svarar att alla måste anstränga sig och visa ömsesidig respekt.

Kommunal efterlyser hur arbetsgivaren menar med uppmaningen att öka grundbemanning så vi kan prata samma språk gällande arbetet med att höja grundbemanningen. Kommunal vill att arbetsgruppen förklarar mer om hur man tänker inom VO1. Arbetsgivaren föreslår att detta blir ett Tema på nästa VSG då alla verksamhetsområden beskriver vad som är på gång.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

Dialog om hur kvällen i Hemvården kan göras mer attraktiv. Från början var kvällstjänsterna väldigt attraktiva men är det inte längre. Eric kallar till en partsgemensam arbetsgrupp för att se över hur man kan göra kvällsarbetet mer attraktivt.

Nya lokaler för Nord 4 är på gång till årsskiftet, lokalerna kommer att delas med natt och SKON vilket ger olika samordningsvinster. Det kommer att finnas en projektledare som håller ihop flytten.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

Anette Sjöberg Holmén, HR strateg, redogör för projektet *Effektiv kompetens och-resursförsörjning*. I maj 2021 gjordes en genomlysning av Bemanning och rekrytering med målsättning att säkerställa former för att vi nyttjar de resurser som finns optimalt. Effektmål för projektet är att sänka kontinuitetstalen i verksamheten samt effektivare resursutnyttjande av tillgängliga och rörliga tider.

En pilot planeras att startas upp i maj 2022 t.o.m maj 2023 med syftet att testa i ett antal enheter utifrån kluster (målgruppskluster 1) och lyfta planerarrollen till en övergripande funktion där tid och resurs frigörs för att endast arbeta med bemanning och resursplanering, tanken är att det är två LSS planerare som ska hantera vakanser och frånvaro. Riskbedömning inför uppstart görs av respektive enhetschef inom piloten.

Elisabet redogör för förslag till organisationsförändring inom VO3. Med anledning av olika stora verksamhetsområde samt nya verksamheter finns det ett behov av att se över områdena för cheferna, samt ett nytt område LSS13. Riskbedömning kommer att göras tillsammans med de fackliga organisationerna utifrån förslaget.

Interimchef är inte tillsatt inom VO# och VO4.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

Sara informerar att Martina Johansson, enhetschef Barn och unga, har sagt upp sig och slutar om tre veckor. Rekrytering påbörjas och kommer att utökas med ytterligare en enhetschef. Under tiden ersätter Josefin Ljungbeck som är åter från föräldraledighet den 4/4.

Sara informerar om ett delprojekt inom Dagligverksamhet kopplat till effektiv resurs och kompetensförsörjning. Tanken är att överanställa 7 medarbetare inom DV för att möta korttidsfrånvaron. Arbetsgivaren kommer att kalla Kommunal till en workshop tillsammans med chefer, medarbetare och administratörer för att komma fram till ett förslag som sedan riskbedöms och hanteras av LSG.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO5

Tina redogör för öppnandet av dubbelrum på Pålsjöpark, enligt nämndens uppdrag att öppna upp antalet platser. Det innebär i praktiken att förvaltningen går tillbaka till hur beläggningen på Pålsjö Park, såg ut innan pandemin. Riskbedömning har gjorts och går igenom.

Kommunal yrkar att arbetsgivaren ska arbeta i förebyggande syfte och säkerställa att rummen är utrustade med nödvändiga hjälpmedel. Arbetsgivaren har inget att erinra om det. Kommunal yrkar vidare att det ska ske riskbedömning av varje arbetsmoment på korttid och att bemanningen anpassas efter gjord riskbedömning av aktuell vårdtyngd. Arbetsgivaren svarar att det löpande görs riskbedömning, för varje ny kund/patient och att detta speglar sig i bemanning.

Sveriges arbetsterapeuter framför att de inte blivit kallade till riskbedömning och att vårdtyngden har ökat de senaste åren. Dubbelrummen fungerade inte tidigare utifrån arbetsmiljö och hjälpmedel är inte möjligt att dela mellan två olika vårdtagare. Det är trångt i rummen med alla hjälpmedel, på grund av brandskydd kan inte hjälpmedel förvaras i korridoren. Arbetsgivaren beklagar att inte samtliga fackförbund inte varit involverade/inbjudna till riskbedömning och kommer att kalla till en kompletterande sådan.

Vårdförbundet uppfattar att Verksamhetschef har för avsikt verkställa att dubbelrummen på Pålsjö Park korttidsenhet åter ska öppnas upp. Vårdförbundet motsäger sig denna verkställighet relaterat till de risker som beskrivs i riskanalysen. Arbetsgivaren har arbetat fram en riskanalys tillsammans

med föreslagna åtgärder, där fackliga representanter från korttidsboende inte har fått medverka. Vårdförbundet menar att flera av de föreslagna åtgärderna som finns i riskanalysen är svåra att genomföra utan att det riskerar både arbetsmiljö och patientsäkerhet. Mot bakgrund av ovanstående anser Vårdförbundet att situationen blir ohållbar och ser sig nödgad att kontakta Arbetsmiljöverket. Vårdförbundet kommer att göra en anmälan enligt Arbetsmiljölagen kap 6, 6§. Sjuksköterskorna på Pålsjö Park korttidsenhet kommer dess utom att göra en skrivelse till IVO gällande patientsäkerheten.

Arbetsgivaren beklagar att inte samtliga fackförbund inte varit involverade/inbjudna till riskbedömning och kommer att kalla till en kompletterande sådan. Arbetsgivaren svarar också att riskbedömning är ett levande material och kommer att följas upp löpande för att säkerställa att vi arbetar förebyggande med de risker som identifieras.

§ 2 Beslut

Nästa VSG 27 april 2022 kl.13-15

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 2022-03-23.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iusterig

Eric Semb, ordförande

Mikaela Törnkvist
Vårdförbundet

Martina Gatar
Sveriges Arbetsterapeuter

David Söder
Ledarna

Mevlida Salic
Kommunal