



Protokoll

Samverkansgrupp Vård och Omsorgsförvaltningen
VSG VO 1-5 och Myndighet

Datum 2022-10-19 kl.13:00-15:00

Plats TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Sara Månsson, Verksamhetschef
Eric Semb, Verksamhetschef
Tina Olofsson, Verksamhetschef
Sandra Bengtsson, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Charlotte Norberg, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Mevlida Salic, Kommunal
Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Andrea Karlsson, Sveriges Arbetsterapeuter
Bibbi Pedersen, Akademikerförbundet SSR
Raija Landgren, Ledarna

Meddelat förhinder

Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter
Olivia Fredriksson, Sveriges Arbetsterapeuter
Louise Ressner, Kommunal
Marie Strömberg, Verksamhetschef

Ordförande: Sandra Bengtsson

Sekreterare: Charlotte Norberg

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information och dialog

Omvärldsbevakning

Sandra informerar om att omvärldsbevakningsprojektet inom VO1 är pausat och dialoger förs nu på förvaltningen kring ett förvaltningsgemensamt koncept kring intern rörlighet. Punkten omvärldsbevakning tas bort som stående punkt på agendan då omvärldsbevakningsprojektet inte längre är aktivt.

Kvalité

Eric informerar om att H22 initiativet "Användning av AI för en mer effektiv vård och omsorg" inom VO2 har blivit nominerat till ESSA – European Social Services Awards – som uppmärksammar enastående prestationer inom sociala tjänster. VSG applåderar och håller tummarna för vinst.

Projekt

Eric informerar om planen att införa appva (digital signering via app) inom hemvården. Eric kommer kalla de fackliga organisationerna till riskbedömning inför införandet. Planen är att införa appva efter nyår inom hemvården.

Mikael informerar kring status efter genomlysningen som gjorts för att utveckla samverkan mellan VOF och SOF. Uppstartsmöte mellan SOL-teamet på VOF samt rehabteamet på SOF har genomförts. Det har även påbörjats en riskbedömning med arbetsmiljöombud och personal för att se över riskerna av en eventuell övergång av SOL-teamet till SOF

Verksamhetsplan 2023

Annika är i sluttampen med att ta fram förvaltningens verksamhetsplan för 2023. Denna punkt flyttas till nästa VSG.

Utvärdering av sommaren

Bemanning och rekryteringsenheten träffar under kommande månad alla enhetschefer för att utvärdera vikariehanteringen under sommaren. Om resultatet av utvärderingen är klart vid nästa VSG lyfts punkten då igen. De fackliga organisationerna har inget att tillägga.

Äldreomsorgslyftet – lön efter avslutad utbildning (Kommunal)

Kommunal lyfter frågan kring vilka riktlinjer som förvaltningen har för ny lön efter avslutad utbildning via äldreomsorgslyftet då Kommunal fått information om att det ser olika ut. Kommunal tycker att medarbetare som med godkänt resultat genomfört satsningen "Äldreomsorgslyftet" borde generera en löneförhöjning som är lika för alla och i kronor motsvarar minst den löneskillnaden mellan lägsta lönen vid nyanställning för medarbetare med/utan utbildning.

Arbetsgivaren tillämpar individuell lönesättning och ser över medarbetarens lön utifrån lönestrukturen för den nya befattningen som undersköterska. Vid frågor kring respektive medarbetarens nya lön hänvisas Kommunal till ansvarig enhetschef.

Arbetsgivaren ser ett behov av att lyfta frågan i förvaltningens ledningsgrupp kring lönesättning efter vidareutbildning som inte innebär en ny tjänst.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

Sandra informerar om pågående rekrytering av kostchef samt enhetschefer. De fackliga organisationerna är kallade till förhandling enligt MBL § 11 gällande chefstillsättning onsdag den 26/10. De fackliga organisationerna är även inbjudna den 16/11 för dialog om förändrat

VSG och LSG 2023 inom VO1, samt Kommunal är inbjuden för dialog med arbetsgivaren om medellöner inom VO1 samma datum.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

Eric informerar om att trots att ingen hävning av Attendos avtal gjorts, har hemvården gått ut med rekryteringsannons för att anställa fler koordinatörer. Det finns ingen vakant tjänst utan rekrytering görs för att skapa en stabil koordinatorsorganisation och möjlighet till upplärning av nya koordinatörer. Troligen kommer det även komma ut rekryteringsannons för enhetschef trots att ingen vakant tjänst finns, även detta är för att skapa en stabil organisation. De fackliga organisationerna kommer iså fall bjudas in till intervjuer av ny enhetschef.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

Sara informerar om att VO3 och VO4 har en gemensam rekryteringsannons ute för resurschef inom LSS. Resurschefens uppdrag är att stötta upp där behov finns och täcka vid eventuella vakanser. Sara kommer skicka inbjudan till de fackliga organisation för intervjuer på eftermiddagen den 16/11.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO5

Tina informerar om att det fortsatt är ett ansträngt läge på sjukhuset och att sjukhuset för starka dialoger med förvaltningen gällande hemtagandet av patienter.

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHET

Mikael informerar om pågående organisationsförändring på Myndigheten. Ärendet var uppe för beslut på föregående VSG och arbetsgivaren har efter fackliga organisations synpunkter förtydligat uppdraget som biståndsbedömare med samordningsuppdrag. Rekryteringen av dessa tjänster är påbörjade.

Vidare informerar Mikael om att det är ett ansträngt läge för LSS-handläggarna då många medarbetare har gått på föräldraledighet samt att några medarbetare har fått andra arbetsuppgifter inom förvaltningen. Det är svårt att rekrytera erfarna LSS-handläggare men fokus framåt är att skapa en bra och stabil introduktion för nyanställda samt skapa en god arbetsmiljö för redan anställd personal.

§ 2 Beslut

Punkten omvärldsbevakning tas bort som stående punkt på agendan då omvärldsbevakningsprojektet inte längre är aktivt.

Nästa VSG är den 30 november 2022 kl.13-15 på TEAM:s

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 2022-10-19.

Vid protokollet

Charlotte Norberg
HR konsult

Iustering

Sandra Bengtsson, ordförande

Mikaela Törnkvist
Vårdförbundet

Andrea Karlsson
Sveriges Arbetsterapeuter

Bibbi Pedersen
Akademikeralliansen SSR

Mevlida Salic
Kommunal

Raija Landgren
Ledarna