



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-4

Datum 2019-01-30

Plats Maria Park, Portalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Christel Malmros, Verksamhetschef,
Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Carina Berg, HR-konsult
Ann-Charlotte Madsen Lundin, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna
Lalitha Sri Nissanka, Kommunal
Monique Seger, Kommunal
Raija Landgren, Ledarna
Anna Lundqvist, Vårdförbundet

Kallade men inte närvarande, meddelat förhinder

Mikael Svensson, Sveriges Arbetsterapeuter
Ulrica Malmgren, Fysioterapeuterna

Ordförande: Mikael Håkansson Mannsdorff

Sekreterare: Carina Berg

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet.

§ 2 Information

GEMENSAMMA PUNKTER

- **Årsplanering VSG 2019**

Mål att under 2019 arbeta mer aktivt med de tema som är inplanerade
Sjukstatistik/verksamhetsområde tas fram på verksamhetsnivå till den 6 mars och

12 juni 2019

Tove Bildtgård bjuds in till VSG 3 april – Attraktiv arbetsgivare HSL

Agneta Wennerberg bjuds in till VSG 8 maj – Bemanningseenheten och sommarrekryteringen
I september utvärderas sommarperioden

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

- **Information gällande Elinebo**

Mätningarna visar att mögelsporerna är högst utomhus

I december upptäcktes att det även regnar in

Under den senaste tiden har medarbetare mått dåligt och därför flyttats till andra arbetsplatser vilket gör det svårt att bemanna upp verksamheten

Beslut är taget att stänga vån 2 och renoveringen kan därmed påskyndas

Medarbetare som känner sig dåliga går till Feelgood för samtal och undersökning

3 medarbetare är omplaceringar utifrån rekommendation i läkarutlåtande

10-talet arbetsskadeanmälningar är inrapporterade

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

- **En väg in – Förslag till Projektuppdrag**

Ge ett kunskapsunderlag och leverera en modell för En väg in i hela hemsjukvården för en likvärdig bedömning för vård i Helsingborgs Stad. HSL syd är testområde, start efter dagens samverkan utvärdering sker 30 maj 2019. Utvärdering VSG 12 juni

- **Dagverksamheten – Förslag till Utredningsuppdrag**

Arbetsgivaren vill utreda dagverksamheternas uppdrag och beläggning och hur dem ska se ut i framtiden utifrån behov. En arbetsgrupp tillsätts, sammanhållen av processutvecklare Marina Asplund. Slutrapportering till ag sker i slutet av maj.

Återkoppling VSG 12 juni

- **Life Care - förslag till Riskanalys**

Projektgrupp, projektledare på myndigheten, pilotgrupp hemvård nord 3

Myndigheten påbörjar arbetet 1 september 2019

tillsammans med pilot hemvård nord 3

Ytterligare riskanalys bör genomföras under oktober inför en större implementering av Life Care

Life Care är webbaserat och mer användarvänligt jämfört med Procapita

- **HSL digital signering**

Införandet kommer att ske succesivt efter sommaren och Tietos lösning för digital signering kommer att användas

- **Enhetschefsrekrytering hemvård**

Intervjuer är genomförda och eventuellt kommer någon ytterligare intervju genomföras

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

- **Rekrytering av ny Enhetschef för Personlig Assistans**
Intern tillsättning av redan anställd

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

- **Ansvarig chef för biståndshandläggarna i hemtagningsteamet**
Pia Månsson Zander

§3 Dialog

- **Särskilt LAS område – Barnärenden och ständig tillsyn**
Barnärende är ärende med särskilt stora omvårdnads behov
Besluten kommer snabbt och verkställas omgående
Handlar ofta om korta tidsbegränsade beslut vilket medför att det kan vara svårt att hitta personal, det kan emellanåt finnas anhöriga vilka kan vara behjälpliga
Dessa kan anställas men får då LAS dagar och för att underlätta anställning vill arbetsgivaren kringgå LAS via ett LOK

Kommunal motsätter sig detta utifrån LAS
Är behovet utbildad person vill Kommunal att LAS följs
Kommunal har inget motförslag

- **Husdjur på arbetet** Kommunal
Kommunal har fått synpunkter och klagomål från medlemmar om att det förekommer privata husdjur på arbetet. Det finns de medlemmar som är allergiska på arbetsplatserna och så även boende

Arbetsgivarens grundinställning till djur på arbetsplatserna är generellt positiv
Det är viktigt att enhetschefen i dialog med medarbetarna bedömning på arbetsplatsen om det är möjligt att ha med djur till arbetsplatsen
Arbetsgivaren lyfter frågan i dialog till enhetscheferna

Beslut

- **Inga beslutsärende anmälda**

§ 4 Avslutning

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat i enighet onsdag den 30 januari 2019

Vid protokollet

Carina Berg

Justering

Mikael Håkansson Mannsdorff, ordförande

Lalitha Sri Nissanka, Kommunal

Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna

Anna Lundqvist, Vårdförbundet

Raija Landgren, Ledarna