



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-4 och Myndighet

Datum 2020-09-02

Plats Maria Park, Portalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Marie Strömberg, Verksamhetschef
Ingrid Bergh, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorf, Myndighetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult
Agneta Wennerberg §1

För arbetstagarorganisationen

Cris Svitzer, Kommunal
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet
Ulrica Malmgren, Fysioterapeuterna
Raija Landgren, Ledarna

Meddelat förhinder

Eric Semb, Verksamhetschef
Christel Malmros, Verksamhetschef
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter

Ordförande: Marie Strömberg

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

Status/ dialog med anledning av Corona

-inget att ta upp vid dagens samverkansmöte, avstämningarna fungerar bra.

Gemensamma punkter

- Agneta Wennerberg informerar om äldreomsorgslyftet, vi är beviljade 6,3 miljoner i år för att öka kompetensen för de nyanställda och tillsvidareanställda. Vi kan även söka pengar för 2021. Utbildning för vårdbiträde till undersköterska är på 44 veckor, tanken är att de ska vara provanställda och arbeta 50 % samt studera 50 %. Vårdbiträde som har företräde inom en snar framtid är 19 personer ytterligare ca 30 vikarier kan bli aktuella. 51 vårdbiträden är tillsvidareanställda där vi tillsammans med Hermods ser över möjlighet till validering för de som har mer än fem år i yrket. Tanken är att erbjuda de som har mindre än fem år i yrket utbildning via Hermods. Underlag läggs ut på SharePoint under dagen. Kommunal påtalar att vi måste teckna LOK ifall vi ska utbilda tillsvidareanställda. Vidare påtalar Kommunal att vi inte kan använda oss av provanställning. Förhandling sker den 14/9 kl.15.00.
- Ulrica Fysioterapeuterna framför problematiken med att vikarier (USK) kan inte se HSL-instruktionerna i sina telefoner. Vikarierna har inte behörighet och kan inte komma åt insatserna i procapita heller. Arbetsgivaren ser över en lösning hur vi ska göra med behörigheterna för vikarierna och återkommer.
- Dialog kring hur sommaren -20 har varit i kommunen. Anna vårdförbundet har fått signaler från flera medlemmar att det har varit kaos med bemanningen i sommar. Patienter har varit illa av den låga bemanningen, man har inte ens haft tid att skriva avvikelser. Medarbetarna är utarbetade och trötta. Problemen har varit mest inom hemsjukvården och vårdboende. Arbetsgivaren framför att ett stort problem är att de bemanningsföretag som vi använder inte levererar. Det är viktigt med bättre planering inför nästa sommar. Uppföljning ska göras tillsammans med vårdförbundet, Ingrid och Marie kallar till möte.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

- Rekrytering av enhetschef Valltorp, intervjuer sker den 9 oktober på MP eller Valltorp. Annonser är publicerade.
- Information/ dialog Valltorp. Underlag är utskickat angående omstrukturering. Fortsatt dialog imorgon på veckoavstämningen.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

- Arbetsgivaren redogör för Teamleaderroll inom HSL. Anna framför att det finns en oro att det blir en "lillchef" Hur ska Teamleaders utses? Kostnader? Är det en roll eller en tjänst? Risk och konsekvensanalys behöver göras innan beslut. Ärendet parkeras till nästa VSG.
- Arbetsgivaren avser att rekrytering av enhetschef på Villa Louise sker internt. De fackliga organisationerna har inget att erinra.
- Arbetsgivaren informerar om inrättande av befattning som Ledningssjuksköterska, ärendet hanteras i LSG.
- Ett förslag till lokal samverkansgrupp för HSL har framarbetats. Kommunal anser att det är märkligt att ssk inte ska ingå i befintliga LSG och motsätter sig förslaget. Ärendet parkeras till nästa VSG.
- Ulrica Fysioterapeuterna lyfter frågan angående AT/FT's arbetstider på Trygghetsteamet. De har idag 38.25h/ vecka trots att de inte längre arbetar helg. Om de fortsättningsvis ska arbeta må-fre (ej röda dagar) så behöver arbetstidsmåttet förändras till 40h arbetsvecka. Ulrica undrar vidare om man har utvärderat fysioterapeuternas arbetstidsmått på THT. Eftersom Eric inte är närvarande så parkeras frågan till nästa VSG.
- Dialog om utredning att inrätta SSK pool med anledning av bemanning över sommaren. Andra kommuner har lyckats bra med SSK pool.
- Med anledning av Inrättande av LOV inom hemvård kommer Eric att kalla de berörda fackliga organisationerna till ett uppstartsmöte.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

- Ändrat enhetschefsområde inom VC 3. Marion kommer att vara chef för administratörer och överlämnar Patronensväg till Thomas Ekman.
- Information om att en ny gruppbostad planeras på Gräddögatan, Marie kallar Kommunal separat.
- Arbetsgivaren bromsar stödpedagogutbildningen, de som går utbildningen får gå färdigt. Återkommer om hur det blir framöver.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

- Marie Strömberg ersätter Christel vid hennes frånvaro
- Nya verksamhetslokaler planeras för chefer och administratörer, Vision och Ledarna kallas separat.
- En ny daglig verksamhet på Brunnbäcksgatan planeras.

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

- Mikael informerar om förslag till ändrat arbetstidsmått till 40h/vecka för biståndshandläggare (suv) anledningen är att det finns inget behov på helgerna. Förhandling är inplanerad med SSR och Vision.

§ 2 Beslut

- Intern rekrytering av enhetschef på Villa Louise, de fackliga organisationerna har inget att einra.

Nästa VSG 7 oktober

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 2 oktober 2020.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iusterig

Marie Strömberg, ordförande

Cris Svitzer,
Kommunal

Ulrica Malmgren
Fysioterapeuterna

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Raija Landgren
Ledarna