



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-4 och Myndighet

Datum 2020-12-02

Plats Maria Park, Portalen samt TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Marie Strömberg, Verksamhetschef
Ingrid Bergh, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorf, Myndighetschef
Eric Semb, Verksamhetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna
Raija Landgren, Ledarna
Anna Lundkvist, Vårdförbundet till kl.10
Laitha Sri Nissanka, Kommunal
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter

Meddelat förhinder

Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet

Ordförande: Mikael Håkansson Mannsdorf

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

Gemensamma punkter

Status/ dialog med anledning av Corona utgår på grund av avstämning imorgon.

Huvudsemester: Arbetsgivaren presenterar tidsplanen för huvudsemester. Kommunal vill att listorna sätts upp tidigare, arbetsgivaren tillmötesgår Kommunal och semesterlistorna sätts upp den 15 januari. Kommunal framför att det tidigare år varit problem med tolkningen när semester anses vara beviljad och medarbetare har fått besked sent. Arbetsgivaren svarar att medarbetarna ska få besked senast den 22 mars enligt tidsplanen. Parterna är överens om att ifall det ute i någon verksamhet finns skäl för avvikelser ska det tas upp i LSG utan dröjsmål.

Medarbetarundersökningen: Resultatet av medarbetarundersökning för VO1, VO2, VO3, VO4 samt myndighet redovisades och i januari lyfts frågan i VSG om hur vi arbetar vidare med resultatet. Vi kan se en ökning av kränkningar och nedsättande jargong i förvaltningen.

Ny befattning: Det finns behov av en befattning som kompetensmässigt kan beskrivas ligga i nivån mellan en USK och en legitimerad befattning (FT,AT,SSK), HR har i uppdrag att utreda förslag på titulatur, AID kod mm. Inrättandet av befattningen har som syfte att ge enhetschefer möjlighet att anställa medarbetare på den nya befattningen om de bedömer att det behövs. Inrättandet av varje separat tjänst hanteras lokalt på LSG eller liknande.

Julledigheterna: Med anledning av den extraordinära situation vi befinner oss i med ökad smittspridning har vi inte möjlighet att underrätta medarbetarna beslut om julsemester med anledning av dessa särskilda skäl. Vi kommer i den mån det är möjligt att bevilja semester men besked kan komma att ske med mycket kort varsel. Det innebär att det kan finnas oattesterade semesteransökningarna kvar Medvind, detta för att underlätta möjligheten att snabbt kunna bevilja semester. Vi vill understryka att semesteransökan måste ha godkänts i Medvind eller överenskommit med chef för att medarbetaren ska ha rätt till semester. Dvs. ledighetsansökan i Medvind måste ha godkänts för att den ska ses som beviljad.

Växling av semesterdagar: Kommunal påtalar att alla inte kommer att kunna ta ut sin semester och undrar hur det ska fungera med semesterväxlingen. Arbetsgivaren svarar att det inte kommer att göras några generella undantag från regeln om att inte kunna växla in semesterdagstillägget nästa år om inte alla årets dagar tagits ut, utan individuella bedömningar kommer göras i varje enskilt fall av respektive chef i samråd med HR-konsult.

Rekrytering: Enhetschef Stattenahemmet behövs då Ida ska vara föräldraledig, Johanna Burle erbjuds vikariatet från januari. Det blir då en lucka på Syd och Victor Höjer erbjuds detta. Centrum 4 erbjuds Alexandra Lindström.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

Förändrad organisationstillhörighet för AT och FT: Driftenheterna Åbrädden och Kungshult upphör som driftsenheter från och med den 1 januari 2021 och blir som övriga vårdboende resultatenheter och kommer då att organiseras på samma sätt, vilket bland annat innebär att arbetsterapeuter och fysioterapeuter organiseras centralt under en chef. Riskbedömning är gjord.

Demenstjänster Valltorp: Med anledning av få internt sökande till Valltorps demenstjänster kommer annonsen gå ut externt. Vi kommer fortsatt uppmana internt sökande. Som det ser ut nu kommer det inte leda till att medarbetare behöva flyttas från Valltorp pga ökat rekryteringsbehov.

Nytt boende i Rydebäck planeras: Riskbedömning är gjord tillsammans med berörda fackliga organisationer.

Rekrytering enhetschefer till Kungshult: Arbetsgivarens förslag är att erbjuda Angelique Åvall och Mikael Kviding enhetschefstjänsterna på Kungshult. Ledarna, fysioterapeuterna och arbetsterapeuterna ställer sig inte bakom förslaget då det är arbetsgivarens ensidiga förslag. Kommunal har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag gällande Mikael Kviding men ställer sig inte bakom arbetsgivarens förslag gällande Angelique Nåvall och yrkar att tjänsten annonseras ut på nytt. Arbetsgivaren avser att erbjuda Mikael Kviding och Angelique Åvall arbete som enhetschefer på Kungshult.

Rekrytering: Ny annons för enhetschef på Elinebo och Tuvehagen kommer att gå ut, informationsplan för rekrytering är utsänt till samtliga fackliga organisationer.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

Rekrytering enhetschefer: Nattpatrullen efter Kerstin Karlssons kommande pension- arbetsgivarens förslag Maritta Alm. HSL Centrum 3-4 efter att Towe Bildtgård slutar för att bli MAS i Förenade Care- arbetsgivarens förslag Ulrica Malmgren. HSL Öst efter Anneli Jönssons kommande pensionsavgång. Arbetsgivaren bedömer att ingen av de sökande hade den efterfrågade erfarenheten/kompetensen. Ny annonsering kommer därför ske. Ett 6 månaders vikariat som TF enhetschef från internannons blir lösningen på kort sikt. De fackligaorganisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

Organisationstillhörighet kvalitetsledare: I samband med att en ny verksamhet skapas 2021 så behövs resurserna för kvalitetsledarna fördelas då merparten av verksamheterna i Verksamhet 5 kommer från Verksamhet 2. Arbetsgivarens förslag: Verksamhet 2 (Hemvård, Hemsjukvård) tilldelas två kvalitetsledare. Verksamhet 5 (Övergripande resurser) tilldelas två kvalitetsledare. Inom Verksamhet 2 placeras en kvalitetsledare på Nord 1 och en kvalitetsledare på HSL Syd. Inom Verksamhet 5 placeras de två kvalitetsledarna på SKON i avvaktan på att kommande Verksamhetschef avgör placering. I nuläget är två av tjänsterna vakanta och enskilda överläggningar planeras för de två medarbetarna som är på plats. Riskbedömningar sker därefter.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

Införande av kvalitetsledare inom LSS: Kvalitetsledaren ska fungera som ett komplement till befintliga stödpedagog/er och stödassistenter/skötare och verka som en länk mellan verksamhet och enhetschef på individ- och gruppnivå. Beslut om kvalitetsledare tas upp på nästa VSG i januari.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

Organisationsförändring pedagogiskt stöd: Sol- teamet ger stöd till personer i ordinärt boende. Pedagogiskt stöd finns idag organiserat inom verksamhetsområde 4 och där finns en enhetschef kopplat till enheten. I dialog med verksamheten framkommer det att pedagogiskt stöd har flera gemensamma nämnare med LSS boenden och framför allt LSS boenden med målgrupp personkrets 3 (socialpsykiatri) eller de med de servicebostäder som riktar sig till personer som klarar ett självständigt boende. Enheterna arbetar även med samma arbetstidsmodell. Verksamheten ser även vinster i att kunna samverka kring enskilda kunder/hyresgäster för att kunna möjliggöra ett mer självständigt boende. Förslaget innebär att Sol- teamets verksamhet med tillhörande enhetschef och administratör flyttas till verksamhetsområde 3 från 20210201. Riskbedömning är gjord.

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

Indelning LSS: LSS enheten kommer att delas in i två team, där ett team arbetar med personer som är 26 år och äldre och ett med barn och unga (upp till 25 år).

En handläggare med samordningsansvar kommer även att inrättas som ett led i arbetet med karriärvägar. Detta uppdrag kommer ske parallellt med arbetsuppgifterna som LSS-handläggarna.

§ 2 Beslut

- Arbetsgivaren avser att erbjuda Mikael Kviding och Angelique Åvall tjänsterna som enhetschefer på Kungshult. Ledarna, fysioterapeuterna och arbetsterapeuterna ställer sig inte bakom förslaget då det är arbetsgivarens ensidiga förslag, Kommunal har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag gällande Mikael Kviding men ställer sig inte bakom arbetsgivarens förslag gällande Angelique Nåvall och yrkar att tjänsten annonseras ut på nytt. Arbetsgivaren avslår Kommunals yrkande och parterna är oeniga.

- Arbetsgivaren avser att erbjuda Maritta Alm tjänsten som enhetschef för Nattpatrullen samt Ulrica Malmgren som enhetschef för HSL Centrum 3 och 4. De fackliga organisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.
- Arbetsgivaren avser att erbjuda Johanna Burle vikariatet som enhetschef på Stattenahemmet samt Victor Höjer som enhetschef på hemvård syd och Alexandra Lindström erbjuds enhetschefstjänsten på Centrum 4. De fackliga organisationerna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.
- Planeringen för huvudsemester för 2021 fastställs med justering att semesterlistorna ska sättas upp senast den 15 januari inom Kommunals avtalsområde och att Parterna är överens om att ifall det ute i någon verksamhet finns skäl för avvikelser ska det tas upp i LSG utan dröjsmål.
- Förändrad organisationstillhörighet för AT och FT. Driftenheterna Åbrädden och Kungshult upphör som driftsenheter från och med den 1 januari 2021 och blir som övriga vårdboende resultatenheter och kommer då att organiseras på samma sätt, vilket bland annat innebär att arbetsterapeuter och fysioterapeuter organiseras centralt under en chef. Riskbedömning är gjord. De fackliga organisationerna har inget att erinra.

Nästa VSG 12 januari 2021

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 2 december 2020.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Justering

Mikael Håkansson Mannsdorf, ordförande

Patricia Lhota Pommer
Fysioterapeuterna

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Raija Landgren
Ledarna

Christina Brorsson
Kommuna