



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-4 och Myndighet

Datum 2021-01-12

Plats TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Marie Strömberg, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorf, Myndighetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Cris Svitzer, Kommunal
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter

Meddelat förhinder

Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet
Ingrid Bergh, Verksamhetschef
Eric Semb, Verksamhetschef
Raija Landgren, Ledarna
Laitha Sri Nissanka, Kommunal
Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna

Ordförande: Mikael Håkansson Mannsdorf

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

Gemensamma punkter

Status/ dialog med anledning av Corona:

Kommunal lyfter att det behövs förtydligade rutiner när det gäller smittspårning. Arbetsgivaren svarar att vi följer smittskydd Skånes rekommendationer.

Kommunal vill ha en samanställning av arbetsskadeanmälningarna som är kopplade till Covid19. HR ser över möjligheten till detta.

Kommunal undrar hur fackliga företrädare kommer att prioriteras när det gäller turordning för vaccin. Arbetsgivaren återkommer.

Övrigt:

Sveriges arbetsterapeuter efterlyser informationsmaterial till nya kunder om de nya avgifterna, en kortfattad information för de som är på hemgång från sjukhuset. Michael ser över möjligheten till detta.

Kommunal undrar varför det annonseras så få nattjänster, oftast ges dessa direkt till vikarier eller inkonverterade utan att ha annonseras vilket inte gynnar den interna rörligheten.

Kommunal undrar hur det är tänkt med LOV och hur personalen ska hanteras, får de gå tillbaka till Kommunen? Arbetsgivaren svarar att det inte är klart med LOV ännu, de fackliga organisationerna ska få ta del av förfrågningsunderlaget och LOV kommer att vara en stående punkt på VSG.

Genomgång av HR nyckeltal för 2020 det finns ett vidare behov av att analysera innehållet bakom statistiken.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

Nytt boende i Rydebäck planeras: Riskbedömning är gjord tillsammans med berörda fackliga organisationer.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

Information om förändringar i HSL organisation

I samband med LOV 2021-10-01 kommer separat organisation för HSL riktad mot privata utförare inte längre finnas. Det innebär att HSL Öst upphör som enhet. Hanteringen av detta hanteras vidare på LSG HSL. I samband med det så planeras för en uppdelning av HSL Nord.

HSL Nord kommer således bli två chefsområden.

- HSL Nord 1-4
- HSL Nord 2-3

Enhetschefstjänsten på HSL Öst kommer därmed användas till inrättandet av en chefstjänst på Nord. Riskbedömning görs på LSG och beslut om denna förändring beräknas komma till VSG i februari.

Rekrytering enhetschef:

Tillsättningen av enhetschef på HSL Öst dröjer, det är inte rimligt att övriga enhetschefer täcker upp under pågående rekrytering. Internannonsering har skett och intervjuer genomfördes den 3 december. Arbetsgivaren förordar Ann-Carolin Skoog som vik enhetschef på HSL Öst under pågående rekrytering. Sveriges arbetsterapeuter ställer sig inte bakom arbetsgivarens förslag. Kommunal har inget att erinra.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

Beslut om införande av kvalitetsledare inom LSS:

Kvalitetsledaren ska fungera som ett komplement till befintliga stödpedagog/er och stödassistenter/skötare och verka som en länk mellan verksamhet och enhetschef på individ- och gruppnivå. Fackliga organisationerna har inget att erinra.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

Beslut organisationsförändring pedagogiskt stöd:

På VSG den 12 december informerade arbetsgivaren om planerna om att Sol-teamet flyttas till VO3. Sol- teamet ger stöd till personer i ordinärt boende. Pedagogiskt stöd finns idag organiserat inom verksamhetsområde 4 och där finns en enhetschef kopplat till enheten. I dialog med verksamheten framkommer det att pedagogiskt stöd har flera gemensamma nämnare med LSS boenden och framför allt LSS boenden med målgrupp personkrets 3 (socialpsykiatri) eller de med de servicebostäder som riktar sig till personer som klarar ett självständigt boende. Enheterna arbetar även med samma arbetstidsmodell. Verksamheten ser även vinster i att kunna samverka kring enskilda kunder/hyresgäster för att kunna möjliggöra ett mer självständigt boende. Förslaget innebär att Sol- teamets verksamhet med tillhörande enhetschef och administratör flyttas till verksamhetsområde 3 från 20210201. Riskbedömning är gjord. De fackliga företrädarna har inget att erinra.

Rekrytering enhetschefer LSS

Den 18 januari intervjuades 4 kandidater till två enhetschefs tjänster inom LSS. 5 kandidater var kallade men endast 4 kandidater kom till intervjun. Kommunal deltog på intervjuerna. Samtliga berörda fack var kallade.

SOL teamet/boende: Arbetsgivaren förslår Gabriella Rydberg som enhetschef för Sol- teamet. Kommunal yrkar att Lina Erlandsson erbjuds tjänsten som enhetschef för Sol-teamet. Parterna är oeniga.

LSS barn Arbetsgivaren bedömer att ingen av de sökande hade den efterfrågade erfarenheten/kompetensen. Ny annonsering kommer därför ske.

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

Fr.o.m. den 1/1 har handläggarna i SVU och biståndshandläggarna en gemensam chef i Ellen Prütz. Pia Månsson Zander kommer avsluta sin tjänst den 28/2. Det innebär att hon fram till dess kommer vara EC för Förebyggande verksamheten. I avvaktan på ny VC (Tina Olofsson) kommer Mikael att fortsätta att vara ansvarig för Förebyggande verksamheten och således Pias närmsta chef. I överenskommelse med Tina Olofsson kommer rekrytering av ny EC för förebyggande att påbörjas när Tina är på plats.

§ 2 Beslut

- Arbetsgivaren avser att erbjuda Gabriella Rydberg tjänsten som enhetschef för Sol-teamet. Kommunal yrkar att Lina Erlandsson erbjuds tjänsten som enhetschef för Sol-teamet. Arbetsgivaren avslår Kommunals yrkande och parterna är oeniga.
- Beslut om organisationsförändring Sol- teamet som organisatoriskt kommer att tillhöra VO3, de fackliga organisationerna har inget att erinra.
- Beslut vik enhetschef HSL Öst arbetsgivaren förordar Ann-Carolin Skoog som vik enhetschef på HSL Öst under pågående rekrytering. Sveriges arbetsterapeuter ställer sig inte bakom arbetsgivarens förslag. Kommunal har inget att erinra.
- Beslut om inrättande av kvalitetsledare inom VO3 de fackliga organisationerna har inget att erinra.

Nästa VSG 3 februari 2021

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 12 januari 2021

.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iustering

Mikael Håkansson Mannsdorf, ordförande

Martina Gatara
Sveriges arbetsterapeuter

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Christina Brorsson
Kommunal