



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-4 och Myndighet

Datum 2021-02-03

Plats TEAM:s

Närvarande

För arbetsgivaren

Marie Strömberg, Verksamhetschef
Ingrid Berg, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorf, Myndighetschef
Ann Strand Fransson, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Sara Thörn Möller, Kommunal
Christina Brorsson, Kommunal
Mevlida Salic, Kommunal
Louise Ressner, Kommunal från 10.30
Anna Lundkvist, Vårdförbundet till kl.10.30
Martina Gatara, Sveriges Arbetsterapeuter till kl.11.00
Patricia Lhota Pommer, Fysioterapeuterna
Raija Landgren, Ledarna
Mikaela Törnkvist, Vårdförbundet

Meddelat förhinder

Eric Semb, Verksamhetschef
Laitha Sri Nissanka, Kommunal

Ordförande: Mikael Håkansson Mannsdorf

Sekreterare: Ann Strand Fransson

GEMENSAMMA PUNKTER

§ 1 Information

Gemensamma punkter

Status/ dialog med anledning av Corona

- Kommunal undrar hur arbetsgivaren riggar för stöd för personal för en tuff tid och förberedelser inför eventuellt en tredje våg. Arbetsgivaren svarar att det finns en grupp som arbetar förvaltningsövergripande med Covid 19 frågor. Fysioterapeuterna lyfter in att det vore bra om "återhämtning" hade varit en stående punkt på LSG. Arbetsgivaren kommer att uppmuntra medarbetare att ta ut semester i större omfattning än de gör idag.

Övrigt:

- Samverkansgruppen svarade gemensamt på webbenkäten om årlig uppföljning av samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete. En del frågor kom upp och mycket handlar om vart frågorna hör hemma i samverkanssystemet. Vi behöver titta mer på detta och Kommunal tipsar om att SFF har påbörjat ett arbete som vi skulle kunna ta del av.
- Uppföljning av sommaren 2020, Marie och Ingrid redogjorde för den utvärdering som är gjord tillsammans med de fackliga organisationerna.
- Handlingsplan för möjliggörande av semestrar, alla chefer nu ska göra en semesterplanering för sina medarbetare för att säkerställa återhämtning och hållbarhet i ett arbetsmiljöperspektiv. Målsättningen är att samtliga lagstadgade semestrar ska läggas ut under sommarens semesterperiod, och det ska möjliggöras för de som har ytterligare sparade dagar att ta ut dem vid andra tider. Det innebär att man behöver manna upp med AVA utöver sommarvikariaten.
- Kommunal undrar varför vissa får komma in och ta Covid test på betald arbetstid andra får inte betalt för att de kommer in på ledig tid. Arbetsgivaren svarar att det ska vara lika för alla och riktlinjen är att man inte får ersättning för provtagning. Hemvårdens personal får ta sig till en vårdcentral för att ta test för smittspårning. En del enheter har snabbtest för personal enligt överenskommelse med vårdcentralen. Det råder oklarheter i hanteringen av smittspårning mm, frågan hänskjuts till Covid avstämningarna som sker varje vecka.
- Kommunal yrkar att alla ska få utbildning i HLR. Arbetsgivaren svarar att FSG sagt nej till yrkandet tidigare och förslår att Kommunal lyfter frågan vidare till CESAM.

- Kommunal undrar hur det går med cirkulationstvätt. Arbetsgivaren svarar att utredning pågår om cirkulationstvätt. Kommunal påtalar att det är en viktig fråga som har dragit ut på tiden och personal fortfarande tvättar arbetskläder hemma. Frågan hänskjuts till FSG.
- Kommunal undrar om det finns det möjlighet att arbetsgivaren öppnar upp möjligheten till etablera digitala arbetsplatsbesök på TEAM:s. Arbetsgivaren svarar att det i sig inte utger hinder och att Kommunal får kontakta respektive chef för att komma överens om hur det skulle kunna fungera med ett digitalt arbetsplatsbesök på den specifika enheten.
- Kommunal efterlyser Inloggning till medarbetarenkäten. Arbetsgivaren svarar att Chris har fått inlogg den 10 december och att det inte är förvaltningen som tillhandahåller inlogg utan det är SLF.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

Arbetsgivaren har erbjudit Linda Moberg tjänsten som enhetschef för Elinebo samt Daniel Kalling tjänsten som enhetschef på Tuvehagen. Linda tillträder den 1 mars och Daniel den 1 juni. Fackliga representanter har varit delaktiga i rekryteringarna och har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

Tjänsten som enhetschef på Lussebacksgården är ute på annons och intervjuer är planerade den 16 februari.

Kommunal lyfter frågan om vilken utbildning personalen får som arbetar inom demensvård. Arbetsgivaren svarar att utbildning av all personal, inklusive enhetschefer, ska ske på de boende som inte är Silviacertifierade, med "Stjärnmärkt" men att utbildningarna har fått skjutas fram pga rådande omständigheter. Nu planerat till hösten.

Kommunal lyfter frågan om nattbemanning på Lundhagen, frågan hänskjuts till LSG.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

I samband med LOV 2021-10-01 kommer separat organisation för HSL riktad mot privata utförare inte längre finnas. Det innebär att HSL Öst upphör som enhet senast 2021-09-30. Hanteringen av detta hanteras vidare på LSG HSL.

Fysioterapeuterna, Sveriges Arbetsterapeuter och Vårdförbundet har inkommit med en ärendebeskrivning gällande samverkan och samarbete mellan Hemvård/Hemsjukvård, SVU och THT. Arbetsgivaren redogör för att det är en komplex fråga med många intressenter. Frågan lyfts ut från VSG och arbetsgivaren kommer att kalla till ett separat möte, Kommunal påtalar att de vill bli kallade då de också är berörda.

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

§ 2 Beslut

- Linda Moberg erbjuder tjänsten som enhetschef för Elinebo samt Daniel Kalling tjänsten som enhetschef på Tuvehagen. De fackliga representanterna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.
-
- Organisationsförändring; HSL Öst upphör som enhet senast 2021-09-30. Hanteringen av detta hanteras vidare på LSG HSL.

Nästa VSG 10 mars 2021

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat 3 februari 2021.

Vid protokollet

Ann Strand Fransson
HR konsult

Iusterling

Mikael Håkansson Mannsdorf, ordförande

Patricia Lhota Pommer
Fysioterapeuterna

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Raija Landgren
Ledarna

Christina Brorsson
Kommunal

Martina Gatara
Sveriges Arbetsterapeuter