



Protokoll

Samverkansgrupp VSG VO 1-4 och Myndighet

Datum 2019-05-08

Plats Maria Park, Portalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Eric Semb, Verksamhetschef
Christel Malmros, Verksamhetschef,
Ingrid Bergh, Verksamhetschef
Mikael Håkansson Mannsdorff, Myndighetschef
Carina Berg, HR-konsult

Agneta Wennerberg, enhetschef
Annika Persson, utvecklingsledare

För arbetstagarorganisationen

Cris Svitzer, Kommunal
Raija Landgren, Ledarna
Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Ulrica Malmgren, Fysioterapeuterna

Kallade men inte närvarande, meddelat förhinder

Marie Strömberg, Verksamhetschef
Mikael Svensson, Sveriges Arbetsterapeuter

Ordförande: Mikael Håkansson Mannsdorff

Sekreterare: Carina Berg

Omvärldsbevakning
Kvalitet
Projekt

GEMENSAMMA PUNKTER

Information

Sommarrekrytering

Agneta Wennerberg

Inför årets sommarrekrytering har antalet ansökningar ökat något

Antalet beställda vikarier inför sommaren är 312

Det finns en viss fördröjning för att tillsätta vikariat då utdraget från belastningsregistret tar tid att få in

Något mer än 50 % av vikarierna är utbildade inom vård- och omsorg

Ca 19 % av vikarierna hoppar av sent efter att planerad introduktionsutbildning genomförts

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 1

- Inga punkter anmälda

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 2

- Förändringsarbete Trygg hemgång/Hemtagningsteamet Annika Persson
- Dialog om tillfällig åtgärd, kvalificerad USK som stöd till HSL fram till december
- Många chefer inom verksamhetsområdet Anna Lundkvist
- En jämlik hemvård
- Flytt av Villa Louise

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 3

- Information rekrytering enhetschef HAB-teamet

PUNKTER RÖRANDE ENBART VO 4

- Inga punkter anmälda

PUNKTER RÖRANDE ENBART MYNDIGHETEN

- Inga punkter anmälda

§3 Dialog

VO 1

- **Utvärdering schematekniska lösningar Vårdboende**
Kommunal efterfrågar utvärderingen av schematekniska lösningar för vårdboende
Denna utvärdering återkommer verksamheten med så snart den är färdigställd

- **Dialog om förändringsarbete Trygg hemgång/Hemtagningsteamet**

Fler individer ska kunna återgå och känna sig trygga med den hjälp dem får i hemmet
Under hösten 2019 kommer arbetet med att ta fram ett förslag på nytt arbetssätt eller eventuellt ny organisation att pågå

Målet är att presentera förslag i december

- **Dialog om tillfällig åtgärd, kvalificerad USK som stöd till HSL**

Förslaget innebär en tillfällig lösning fram till årsskiftet inom hemvården

Anställningen som HSL-undersköterska är tidsbegränsat och arbetsuppgifterna är att på delegation kunna utföra fler hälso- och sjukvårdsuppgifter och på så sätt vara ett stöd till HSL. Arbetsledande för denna grupp med HSL-undersköterskor blir HSL chefer

Kommunal ställer frågan till arbetsgivaren hur denne ser på lönesättning utifrån de arbetsuppgifter som HSL-undersköterskorna får

Arbetsgivaren ser att dessa arbetsuppgifter ryms inom undersköterskans uppdrag och är exempel arbetsuppgifter vilka kan ges på delegation

- **Många chefer inom verksamhetsområdet**

Vårdförbundet

Problem med delade chefsroller där man har en HSL chef och flera SOL chefer inom Hemsjukvårdens olika Hemvårdsområden Uppdelningen SOL chef/HSL chef skapar ett vi och dem vilket försvårar arbetet i verksamheterna och möjligheterna till ett gott samarbete.

En chef över all personal skapar ett bättre helhetsperspektiv och det är även lättare att fördela resurserna där det behövs. För medarbetare blir det ett bättre arbetsklimat där man slipper problemen med uppdelningen, både vad det gäller personal och kostnader. bättre kommunikation mellan olika arbetsgrupper

Arbetsgivaren bedömer att frågan till stor del ägs av verksamheten och diskussioner kring frågan pågår

- **En jämlik hemvård**

Inrättande av ny tjänst kvalitetsledare/vårdutvecklare inom hemvården

Uppdraget är att stötta HSL cheferna i det operativa arbetet att skapa en likvärdig hemsjukvård i hela staden. Det blir primärt en intern Hemvårdsresurs som en av HSL cheferna kommer att ha underställd även om den arbetar över hela hemvården.

Kvalifikationskrav är att vara legitimerad och ha erfarenhet av kommunal verksamhet samt erfarenhet av att arbeta med kvalitetsutveckling

Annonsering så snart det går utan dröjsmål

Målet är att vara klar med tillsättningen under juni månad

- **Flytt av Villa Louise**

Villa Louise flyttar när renoveringen av Elinebo är klar

I samband med denna flytt är det möjligt att dela verksamhetsområdet så att Dagverksamheten och Villa Louise delas på två enhetschefer. Dagverksamheterna står inför en utvecklingsfas och har behov av att bli mer moderna/personcentrerade och ännu bättre på demens.

Ledarna ser gärna en intern annonsering sker för tillsättande av chef

VO 3

- **Information rekrytering enhetschef HAB-teamet**

Verksamheten ser därför behov av att rekrytera en enhetschef på heltid som endast har Habiliteringsteamet som sitt uppdrag.

§4 Beslut

- **Publicering av protokoll**

Protokollet görs tillgängligt för fackliga organisationer som därefter har 5 arbetsdagar på sig att inkomma med eventuella justeringar
Protokollet kan därefter publiceras på Portalen

Näst VSG 12 juni 2019

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat i enighet onsdag den 8 maj 2019

Vid protokollet

Carina Berg

Justering

Mikael Håkansson Mannsdorff, ordförande

Cris Svitzer, Kommunal

Ulrica Malmgren
Fysioterapeuterna

Anna Lundkvist
Vårdförbundet

Raija Landgren, Ledarna