



Annika Andersson Omsorgsdirektör

Besöksadress: Carl Westmans allé 5

Postadress 251 89 Helsingborg

Direkt 042-10 39 39

Mobil 072-242 70 96

annika.andersson7@helsingborg.se

Till

Chefer i VOF

Fackliga företrädare

Översyn ledningsorganisation i vård- och omsorgsförvaltningen

Våren 2019 genomfördes genom Feelgood en kartläggning av chefernas arbetsmiljö i vård- och omsorgsförvaltningen.

Utifrån resultatet upprättades en förvaltningsövergripande handlingsplan med 17 åtgärds punkter samt en handlingsplan per verksamhetsområde.

Uppföljning av handlingsplanerna har skett under december-januari.

Enligt den förvaltningsövergripande handlingsplanen (åtgärd 1) ska en plan på kort- och lång sikt kring inriktningsmål för antalet underställda medarbetare per chef tas fram. Min bedömning är att antalet underställa medarbetare kan variera utifrån skillnader mellan verksamhetsområdena. Ett inriktningsmål föreslås till 35 underställda medarbetare per chef.

I budgeten för 2020 erhöll förvaltningen riktade budgetmedel (3 miljoner) för att stärka ledarskapet i förvaltningen. Dessa fördelades lika mellan VO1-4 och innebar en utökning med en enhetschef per verksamhetsområde. Ytterligare någon utökning har skett inom ram.

Jag är medveten om att en utökning av chefer kräver en översyn av nuvarande budgetmodell.

VO1

VO1 gör bedömningen att de behöver ytterligare 4 enhetschefer. I beräkningen ingår de vårdboende som återkommunaliserats under året. De mindre vårdboendena; Lundhagen, Borgvalla, Bokliden och Dunkerska bedöms kunna ledas av en enhetschef, på övriga bör det vara två enhetschefer.

VO 2

Inom VO2 finns behov av ytterligare 5 enhetschefer för att nå inriktningsmålet med 35 underställda medarbetare (tillsvidareanställda).

V03-4

Utifrån nuvarande verksamhet görs bedömningen att behovet av enhetschefer är tillgodosett inom V03-4. Däremot bedöms samlokalisering av enhetschefer och deras administratörer angelägen. Verksamhetscheferna titta på lämplig lokal. Totalt handlar det om cirka 35 personer.

Utökning med en verksamhetschef

Enligt åtgärd 2 i handlingsplanen ska vi senast 2020-09-30 bedöma behovet av att rekrytera ytterligare en verksamhetschef inom ÄO inför budget 2021. Jag gör redan nu bedömningen att det finns behov av ytterligare en verksamhetschef och upplever att verksamhetscheferna delar denna bedömning. Därför behöver vi påbörja en dialog kring ansvarsfördelningen mellan verksamhetscheferna. Även med en utökning ser jag behov att hitta en lösning för ett administrativt stöd för verksamhetscheferna och självklart ska det omfatta samtliga verksamhetschefer i förvaltningen.

De behov jag identifierat och grundar min bedömning på är:

- Mindre ledningsgrupper för att förbättra dialogen och möjligheterna för ett mer tillgängligt och närvarande ledarskap för enhetscheferna.
- Ökat fokus på långsiktigt strategisk planering. Utifrån demografiska förändringar med allt fler yngre och äldre, samtidigt med stora pensionsavgångar, har vi stora ekonomiska och verksamhetsmässiga utmaningar. Det kräver att vi redan idag vidtar åtgärder för att kunna tillgodose framtida behov hos våra invånare.
- Utökad kompetens och fokus på hälso- och sjukvårdsfrågorna, vilket inte minst bekräftas i dessa Corona tider. Vi ser att allt fler svårt sjuka vårdas i hemmet, samtidigt som vi får allt svårare att kunna rekrytera legitimerad personal. En utveckling av den nära vården kommer att ställa krav på ett nära samarbete med primärvården och slutenvården.

Alla organisationer har sina fördelar och nackdelar. Oavsett var ansvarsgränser dras, uppstår stuprör och risk för skav. Det ställer krav på ett gott samarbete mellan verksamhetsområden och chefer. En viktig utgångspunkt för mig är att säkerställa en jämlik vård och omsorg för våra invånare, vilket talar emot en geografisk områdesindelning.

Min målsättning är att vi ska kunna ta beslut i FSG senast i augusti.

Följande alternativ till indelning har diskuterats inom VO2 ledningsgrupp. Det finns kanske fler alternativ.

Alternativ	Typ av lösning	Beskrivning
1	Eget verksamhetsområde för HSL	Tre storleksmässigt likvärdiga verksamheter där all HSL är samlad i den ena.
2	Geografiskt indelad	Dela upp äldreomsorgen utifrån geografin på tre lika stora verksamheter.
3	Klassisk	1 Vårdboende, 2 Hemvård (inkl geografiskt kopplad HSL), 3 Övrigt
4	Dela HV	VB oförändrad. Dela HV i två spegelbilder

För att komma vidare i dialogen hade jag tänkt bjuda in till workshops dit medarbetare och fackliga företrädare fick möjlighet att konsekvensbeskriva olika alternativ. Under rådande omständigheter känns det inte som ett lämpligt alternativ.

Istället tänker jag att vi på FSG/MBL den 4 maj kan diskutera hur vi går vidare för att skapa en process med hög delaktighet inför beslut.

Med vänlig hälsning,

Annika Andersson
Omsorgsdirektör