



Protokoll

FSG Vård- och omsorgsförvaltningen

Datum 2020-05-04

Tid 08.30-10.30

Plats Processrummet, Maria Park

Närvarande

För arbetsgivaren

Annika Andersson, omsorgsdirektör
Martina Elofsson, HR-chef
Carina Berg, HR-konsult

För arbetstagarorganisationen

Christina Brorsson, Kommunal
Lalitha Sri Nissanka, Kommunal
Patrice Lhota Pommer, Fysioterapeuterna via teams
Evert Blomé, Akademikerförbundet SSR
Anette Olsson, Vårdförbundet
Ingela Gjomakaj, Vårdförbundet

Kallade men inte närvarande

Anna Lundkvist, Vårdförbundet
Raija Landgren, Ledarna
Mikael Svensson, Sveriges Arbetsterapeuter

Ordförande Annika Andersson

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet.

Formalia

Föregående protokoll justerats och läggs ut på samarbetsplatsen

§ 2 Information

- Ärenden Vård- och omsorgsnämnden

- **Mål och ekonomi, månadsuppföljning per siste mars** Marcus Madsen

Sammanfattning av utfall ekonomiskt resultat efter mars 2020
där verksamheten har gått ca 15 miljoner minus
Kostnaden är ca 1 miljon mer än för samma period 2019
Det är särskilt tre stora områden där kostnaderna har ökat
Omsorg för entreprenader
Externa placeringar
HSL verksamheten inom VO 2

Det kommer att tas fram en åtgärdsplan för att minska det ekonomiskt underskott 2020 och 2021

En sådan åtgärd är exempelvis att minska antalet inhyrda sjuksköterskor

Vårdförbundet framför att HSL undersköterskor inte kan ersätta sjuksköterskor och arbetsbelastningen för sjuksköterskor inom förvaltningen behöver ses över

Kostnad per brukare – Helsingborg Stad

Äldreomsorgen har en låg netto kostnad och även en något lägre kostnad per insats än genomsnitt, undantaget HSL verksamheten som har en högre kostnad än genomsnitt och där även kostnaden har ökat något 2018- 2019

Inom funktionsnedsättningen har Helsingborg Stad färre brukare än andra kommuner fr.a. i de lägre åldersintervallen men med en högre kostnadsnivå.

Personlig assistans har en hög andel med LSS beslut i jämförelse över övriga KPB kommuner och antalet timmar har ökat mellan 2018 och 2019.

- **Ersättare MAR** Ingrid Nyman

Nuvarande MAR går i pension 2020 06 30. Annons har varit ute men bedömningen är att ingen av de sökande kandidaterna har rätt profil. Förvaltningen gör bedömningen att MAR är en viktig funktion och på grund av Covid-19 är svårt att gå ut med ny annons i nuläget.

För att upprätthålla MAR funktionen går Anna Danielsson, kvalitetsledare HSL in och vikarierar from 2020-06-01 tom 2020-12-31 tills ny rekrytering är slutförd under hösten

- **Ändring av tjänsten utvecklings ledare**

Ingrid Nyman

Utvecklingsledare HSL är sedan flera år tillbaka stf MAS.

MAS, MAR och utvecklingsledare HSL har sedan flera år ett nära samarbete.

Det har blivit tydligt att utvecklingsledare HSL behöver ett tydligare mandat för de beslut hon fattar i samråd med MAS och MAR.

Syfte och mål med förändringen är att förtydliga att utvecklingsledare HSL även har ett MAS uppdrag och att ge ett mandat, både i organisationen men även gentemot IVO.

Vårdförbundet ser att det i förvaltningen finns behov av två MAS tjänster och menar då att tjänsten bör och behöver utannonseras då det är en ledande befattning

Kommunal ställer sig bakom Vårdförbundet och anser att tjänsten bör utannonseras

Arbetsgivaren bedömer att det handlar om ett titelbyte och arbetet redan idag utförs av utvecklingsledaren

- **Översyn ledningsorganisation**

Det är utskickad en enkät den 30 april 2020 till chefer att besvara med svarsdatum 22 maj 2020. Därefter kommer en partssammansatt arbetsgrupp fortsätta arbetet med översynen av ledningsorganisationen inom Vård- och omsorgsförvaltningen

- **Personalstatistik – sjukfrånvaro, arbetsskadeanmälningar T1**

Genomgång av den totala sjukfrånvaron jan - mars 2020. Det saknas jämförelsetal vilket gör att statistiken blir svår att analysera.

Anmällda arbetsskador och tillbud för samma period belyser att ett analysarbete behöver genomföras för att tydligare åskådliggöra var tillbud och arbetsskador uppkommer

Önskemål från fackliga organisationer är att dokumentation kring Covid -19 samlas i en egen dokumentation

Kommunal framför att det finns rutiner att följa men att dessa inte alltid följs. Lyfter därför frågan hur arbetsgivaren säkerställer att vikarier har fullföljt de utbildningar som ska göras innan hen påbörjar sin anställning

Vårdförbundet lyfter frågan hur förvaltningen arbetar med frågor kring hot och våld och då särskilt inom VO3 och VO4

- **Nuläge Corona-virus**

I nuläget är det fortsatt ett lågt antal insjuknande
Arbetsgivaren har skyddsutrustning att tillgå vi behov

SSR lyfter den psykosociala arbetsmiljön och föreslår arbetsgivaren att ta tempen på den psykosociala arbetsmiljön för att få en nulägesanalys att utgå ifrån och kunna följa denna

Kommunal kan se att det finns en mental stress ute på arbetsplatserna

Vårdförbundet påtalar viss oro ute i verksamheterna

§3 Dialog

- Information från Arbetsmiljöverket om dokumentation och allvarligt tillbud Covid-19 samt skyddstopp
- Information angående skydd i vård och omsorg

§4 Övriga frågor

- **Huvudsemester**

Vårdförbundet har fått signaler att sommarsementrar inte är beviljade i tid

Arbetsgivaren har på VSG haft huvudsemesterförläggningen uppe för beslut

§ 5 Beslut

Inga beslutspunkter anmälda

§ 6 Avslutning

Nästa FSG 8 juni 2020 kl. 08.30 -10.30, Maria Park, lokal Processrummet

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndagen den 4 maj 2020.

Vid protokollet

Carina Berg, HR-konsult

Justering

Annika Andersson
Omsorgsdirektör

Christina Brorsson
Kommunal

Evert Blomé, Akademikerförbundet SSR
Pommer, Akademikerförbundet SSR

Patrice Lhota
Fysioterapeuterna

Anette Olsson
Vårdförbundet