



Protokoll

Samverkansgrupp FSG

Datum 2020-06-08 **Tid** 08:30-10:30 **Plats** Portalen, Maria Park

Närvarande

För arbetsgivaren

Annika Andersson	Omsorgsdirektör
Martina Elofsson	HR chef
Kristina Wallin	HR- konsult
Johan Müller-Aspegren	Innovationsledare

För arbetstagarorganisationen

Evert Blohmé	Akademikerförbundet SSR
Patricia Lhota Pommer	Fysioterapeuterna
Raija Landgren	Ledarna
Christina Brorsson	Kommunal
Mevlida ?	Kommunal
Louise ?	Kommunal

Kallade men inte närvarande

Marcus Madsen	Ekonomichef
Mikael Håkansson Mannsdorff	Myndighetschef
Katarina Lückander	Administrativ chef
Jarl Tersin	Digitaliserings- och välfärdschef
Daniela Cartes Fernández	Marknads- och kommunikationschef
Ingrid Nyman	Kvalitet- och utvecklingschef
Anna Lundkvist	Vårdförbundet
Ulrica Malmgren	Fysioterapeuterna
Mikael Svensson	Sveriges Arbetsterapeuter

Ordförande Annika Andersson

Sekreterare Kristina Wallin

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsade välkommen och öppnade mötet som följdes av information och dialog enligt bilagda minnesanteckningar.

§ 2 Beslut

Val av justerare för dagens protokoll, se nedan.

§ 3 Avslutning

Ordförande förklarade mötet i samverkansgruppen avslutat måndag den 8 juni 2020

Vid protokollet

Kristina Wallin

Justering

Annika Andersson
Ordförande

Patricia Lhota Pommer
Fysioterapeuterna

Evert Blohmé
Akademikerförbundet SSR

Raija Landgren
Ledarna

Christina Brorsson
Kommunal



Minnesanteckningar från samverkansgrupp FSG Vård- och omsorgsnämnden den 8 juni 2020

Bilaga till protokoll 6/2020

Information:

Föregående mötesanteckningar

Inga synpunkter framkommer.

Förvaltningens Innovationsarbete

Johan gör en presentation om "Omsorgsfull Innovation", som i korthet handlar om att vi inom offentlig verksamhet/ vården måste vara mer innovativa. Hinder för innovation handlar mycket om att vi saknar en kultur som stöttar innovation men också ekonomi. Inom vården är vi redan innovativa men vi behöver hitta en struktur och kultur för att ta tillvara på innovativa och kreativa idéerna i vår verksamhet och skapa förutsättningarna på plats.

Workshops med Innovationssprintar var planerade till våren 2020 men på grund av rådande omständigheter har vi genomfört en av dessa workshops via Teams men fortsättning kommer till hösten. Är man intresserad av detta arbete och vill delta som medarbetare kan man läsa mer om Innovationsarbetet på förvaltningens intranät eller mejla till vofinnovation@helsingborg.se

Föredragningslistan Vård- och omsorgsnämnden

a. Yttrande till IVO. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har inlett en tillsynsinsats av Vård- och omsorgsnämndens arbete i särskilt boende och hemtjänst med anledning av Covid-19-pandemin. Avsikten med tillsynen är att, i dialog med representanter för nämnden och förvaltningen, bidra till förbättring och lärande samt förebygga ytterligare smittspridning i verksamheterna. Yttrandet till IVO ska lämnas av nämnden.

b. Konsekvensanalys förändrade taxor och avgifter. Den 21 januari 2020 beslutade kommunfullmäktige (dnr 00432/2019) att avgiften för omsorg i ordinärt boende och hemsjukvård höjs i två steg med en konsekvensanalys innan steg två.

Konsekvensanalysen redovisas till nämnden. Denna rapport syftar till att utvärdera de avgiftshöjningar som infördes inom vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde under 2020. När rapporten skrivs har endast en debitering på de nya avgifterna körts, vilket gör att tillgänglig data är preliminär och fortfarande osäker. Den nya avgiften skulle öka våra intäkter, inom ordinärt boende skulle det öka med 14 miljoner. Många

Helsingborgare väljer bort våra insatser men det är för tidigt att veta om det har med avgiftshöjning att göra, eller om det är på grund av Corona. Trots vår höjning så ligger vi lågt om vi jämför med resten av landets kommuner. Konsekvensanalysen läggs upp på Sharepoint för samverkan så fackliga kan ta del av den.

Rekrytering för utökning av enhetschefer inom VO 1 och 2

Annons ligger ute. Beslut om utökning är till viss del sprunget utifrån de tider vi nu befinner oss i med pandemin, då vi ser att ett närvarande ledarskap är viktigt. Kommunal vill lägga till att man kan skapa ett lärande i förvaltningen genom att ta tillvara på de goda exemplen som finns ute i verksamheten med exempel "kvarts-möten" varje vecka som vissa chefer har infört.

Nuläge Covid -19

Vi jobbar hela tiden med att informera om vikten av att stanna hemma om man har symptom. Vårdhygien och smittskydd understryker återkommande betydelsen av symptomkontrollen hos medarbetare och kunder. Kommunal frågar om AG kommer att erbjuda provtagning för de medarbetare som har varit på ett boende där det finns smitta, men man har inte några symptom. Omsorgsdirektören berättar att det egentligen inte är en fråga som vi som AG äger utan Region Skåne. Bedömningen är att detta inte kommer att införas, men AG tar med frågan. Frågan har varit uppe om vi skulle ha fler och tätare Covid-19 avstämningar, men bedömningen är att vi kan behålla det på den nivån vi har på förvaltningsnivå. Vid större utbrott i verksamheten, är det viktigt med dagliga avstämningen med ansvarig chef.

AG har fått till sig att de fackliga i vissa fall anser att man fått info via media istället för från AG. Kommunal svarar att vi behöver nog alla parter bli bättre på att snabbare kommunicera om något uppstår. Om det uppstår att media gör en skrivelse som påverkar och ifrågasätter medarbetarna, då kan vi fackliga tillsammans med AG stötta och hjälpa dessa medarbetare som då känner sig utsatta.

Kommunal påtalar att omklädningsrummen behöver förbättras och efterfrågar en handlingsplan för detta. AG berättar att ett prioriterat område i förvaltningens verksamhetsplan för 2020 (punkt 21) är upphandling av arbetskläder och tvätt av arbetskläder. Detta innebär en översyn av samtliga omklädningsrum.

Hälsoundersökning nattpersonal

Arbetsmiljöverket har i sin föreskrift AFS 2019:3 samlat regler om obligatoriska medicinska kontroller. Dessa regler berör bland annat anställda som arbetar natt. Det är arbetsgivarens ansvar att regelbundet genomföra och kalla till medicinska kontroller inom anvisade intervaller. Undersökningarna ska göras i samband med nyanställning och därefter vart 6:e år upp till 50 års ålder och sen vart 3:e år. Förvaltningen har tagit fram ett sätt att säkerställa att dokumentation om erbjudande finns. I systemet winlas kan chefen fylla i om medarbetaren har genomgått undersökningen och när samt om medarbetaren blivit erbjuden men valt att tacka nej. Det är via Feelgood som arbetsgivaren beställer hälsoundersökningarna.



Revision granskar kompetensförsörjningsarbetet

Revisionen kommer i sommar att granska hur förvaltningen arbetat, och kommer att arbeta med den strategiska kompetensförsörjningen i ett möte med HR chef Martina Elofsson. Punkten återkommer på samverkan under hösten.

Dialog:

Översyn av ledningsorganisation- resultat enkät

Vi går igenom den sammanställning som är gjord utifrån svaren av enkäten.

Tanken var att genomföra en workshop, men på grund av Corona blev det inte av. På FSG föreslås att vi ska göra en digital riskbedömning av de två alternativ som flest förespråkar. Omsorgsdirektören bjuder in fackliga företrädare till en riskbedömning.

Tertialrapport Feelgood

Vi går igenom den övergripande Feelgood –rapporten på förvaltningsnivå. Rapporten visar vad vi som arbetsgivare har lagt i pengar på förebyggande, främjande samt efterhjälpande arbetsmiljöarbete.

I dialogen lyfter vi att även de satsningar som genomförs utanför Feelgood behöver belysas för att ge en god bild av AG arbetsmiljöarbete. SSR menar också att förvaltningen behöver bli bättre på att följa upp och hitta en struktur för hur man ska jobba vidare med det som en uppföljning visar.

Arbetskada/Anmälan under Covid-19: Punkt från Kommunal

Denna fråga kom upp på HRs frukostmöte med cheferna i förra veckan och HR har redan i samråd med stadens Arbetsmiljöcontroller börjat ett arbete med att skapa en tydlig rutin för hur man som chef ska hantera anmälan till Arbetsmiljöverket när man ska lägga allvarligt tillbud. Man ser även över om det går att samla och göra en gemensam anmälan för flera arbetsskadeanmälningar.

HR på VOF har även bett stadens centrala HR att ta fram ett pedagogiskt material för medarbetarna om hur man ska lägga in en LISA i samband med konstaterad eller misstänkt smitta av Covid -19.

Beslut:

Val av justerare för dagens protokoll

Christina Brorsson - Kommunal
Patricia Lhota Pommer- Fysioterapeuterna
Evert Blohmé- AkademikerförbundetSSR
Raija Landgren- Ledarna

Ordförande avslutar mötet.